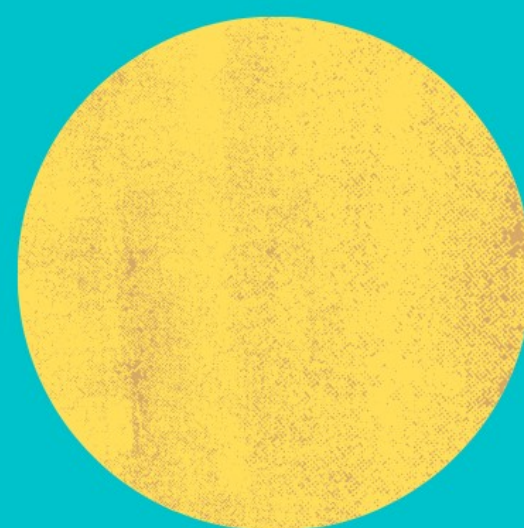


XXX AGO

29 DE NOVEMBRE 2020



PLA ANUAL DE DESENVOLUPAMENT 2020-2021



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Presentació

L'any passat iniciàvem la ronda solar amb una junta renovada que es va anar consolidant al llarg de l'any. Aquest any, cal seguir treballant per garantint el relleu associatiu tant dins de la Junta Permanent com dins dels equips.

Així mateix, la passada assemblea donàvem el tret de sortida a un pla triennal que ens havia de portar a renovar la documentació de l'associació. Deguda la situació, aquests objectius no es van poden aconseguir, però seguim considerar essencial que Acció Escolta pugui actualitzar-se i per això volem seguir treballant en la mateixa línia i buscar la manera de treballar la documentació de l'entitat de manera participativa amb la resta d'agrupaments.

Junta Permanent



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Àmbit de Presidència

El nou curs es presenta amb un gran número d'adversitats, generades al voltant de la pandèmia mundial pel COVID-19, pel que l'activitat de l'Associació anirà marcada per l'avenç de la pandèmia i les mesures sanitàries i socials que es marquin des de les institucions. Donat que la pandèmia es va iniciar a principis del 2020, aquesta ha afectat a molts dels projectes i línies de treball que es van plantejar.

Com a punt fort, la Junta d'AEC en gran part està estable, gran part dels integrants renoven, pel que hi ha una base d'experiència assolida el curs passat. Com a debilitat, falten integrants per abastir tots els àmbits, i persones que formin equips de treball junt amb el cap d'àmbit. Caldrà continuar treballar per enfortir aquest aspecte, promocionant l'entrada de nous participants en els equips.

Malgrat gran part de l'atenció es centrarà en coordinar i gestionar la situació de pandèmia en els caus, també es buscarà la manera de reconduir els projectes iniciats el curs passat, i donar-los cabuda amb la nova situació COVID.

Objectiu general: Consolidar els àmbits de la Junta Permanent tot garantint el relleu de les noves incorporacions.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Procurar un bon relleu dins dels àmbits.	Vetllar per què totes les persones dels àmbits disposen de la informació necessària a totes les reunions. Fer seguiment dels àmbits de manera no intrusiva.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions amb els diferents àmbits	Els àmbits han disposat de la informació necessària en tot moment. S'ha fet seguiment dels àmbits i la valoració que

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	Garantir que la junta sortint es reuneix amb la junta entrant per fer relleu. Fer reunions amb els nous caps d'àmbit per tal de saber si estan realitzant les seves tasques sense complicacions i poder garantir un bon suport.		se'n fa és positiva. S'han fet reunions amb la junta entrant i la sortint.
Garantir el relleu dins l'àmbit de presidència.	Garantir que la Junta Permanent està ben informada de les tasques de presidència. Buscar noves incorporacions a l'àmbit de presidència. Vetllar per què el nou equip de presidències disposi de tota la informació necessària per dur a terme les seves tasques.	Actes de la Junta Permanent Actes de les reunions de presidència	S'ha informat a la Junta Permanent de les tasques de presidència Hi ha noves persones interessades a entrar a l'àmbit S'ha informat sempre al nou equip de presidències.

Objectiu general: Actualitzar i redefinir Acció Escolta tot seguint el pla triennal i garantint que els agrupaments puguin participar de tots els acords.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Renovar el marc ideològic d'Acció Escolta	Crear espais de debat amb els agrupaments per tal de poder actualitzar el nostre discurs. Crear una proposta d'ideari i votar-la en assemblea.	Actes de les reunions amb els agrupaments Acta de l'assemblea	S'han creat espais amb els agrupaments per treballar l'ideari S'ha renovat l'ideari d'Acció



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	Garantir que tots els agrupaments disposen de la informació necessària alhora de participar dels debats i de la votació.	Documents amb la informació enviada als agrupaments	Escolta. S'ha enviat als agrupaments la informació necessària per fer els debats.
Actualitzar el discurs d'Acció Escolta	Generar els espais de debat intern per treballar i revisar la documentació. Vetllar per a què tots els agrupaments disposen de la informació necessària prèvia als debats.	Actes dels diferents espais de debat Documents amb la informació enviada als agrupaments.	S'han creat espais de debat amb els agrupaments S'ha enviat als agrupaments la informació necessària per realitzar els debats.
Fer del congrés de caps d'Acció Escolta un espai d'intercanvi i debat amb els agrupaments	Garantir que tots els agrupaments tenen la informació prèvia al congrés Facilitar als agrupaments l'assistència al congrés. Generar espais de debat al congrés de caps. Crear dinàmiques per facilitar els debats Buscar quins són els temes més necessaris i d'interès per treballar al congrés de caps	Actes dels diferents espais del congrés Actes de les reunions prèvies al congrés Documents amb la informació entregada als agrupaments Assistència al congrés Fitxes de les dinàmiques de treball Enquestes d'avaluació del congrés	S'ha realitzar un congrés de caps amb espais de debat i reflexió així com dinàmiques per facilitar aquests debats. La valoració del congrés per part dels agrupaments és positiva. S'ha enviat a temps la informació relativa al congrés.

Objectiu general: Adaptar la oficina tècnica a les necessitats de l'associació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
--------------------	--------------------	------------------------	-----------------------

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Conèixer les necessitats de l'associació.	Generar espais de debat amb la junta permanent per detectar les necessitats actuals de la Junta Permanent i l'associació Generar espais de debat amb la oficina tècnica per posar en comú idees i necessitats.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica	S'ha fet un llistat de les necessitats de l'associació S'han generat espais per compartir el debat amb la oficina.
Identificar quin és el model que respon millor a les necessitats de l'associació.	Informar-se de diferents models possibles d'oficina tècnica. Conèixer les possibilitats i recursos que té acció escolta en relació a possibles canvis en el model d'oficina tècnica. Garantir que tota la junta té tota la informació necessària per tenir el debat. Generar espais de debat amb la Junta permanent. Generar espais de debat amb la Junta Permanent i l'oficina tècnica	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica	Coneixem les possibilitats i recursos de l'associació i s'han estudiat diferents models possibles. S'ha informat a la junta en tot moment. S'han creat espais de debat amb la Junta Permanent i amb la JP i la OT.
Definir i aplicar un nou model d'oficina tècnica.	Definir les tasques de les places laborals d'Acció Escolta. Definir el model de coordinació de l'oficina tècnica. Traslladar als agrupaments tota la informació en relació als canvis en l'oficina tècnica.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica Actes dels Consells Generals	S'han llistat les tasques i funcions de les places laborals d'Acció Escolta. S'ha renovat la carta dels treballadors S'ha traslladat tota la informació

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	Tenir espais de debat amb els agrupaments. Actualitzar la carta dels treballadors d'Acció Escolta i votar-la en assemblea.		als agrupaments S'ha votat en assemblea la carta dels treballadors.
--	--	--	---

Objectiu general: Definir les relacions amb les diferents entitats amb les que treballa Acció Escolta de Catalunya.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Redefinir les relacions amb la FEE i la FEG com a membres de la FCEG.	Assistir a les reunions de la FCEG i la FEE per tal de redefinir el conveni. Definir l'estratègia de manera coordinada amb les altres entitats membres. Garantir el relleu dins de la comissió conveni i de les persones negociadores del conveni. Traslladar als agrupaments l'estratègia i l'evolució d'aquesta.	Actes de les reunions amb la FEE i les reunions del conveni de la CECE. Actes de la comissió conveni de la FCEG. Actes dels Consells Generals	Es té una estratègia per redefinir la relació amb la FEE. Els agrupaments en son coneixedors
Treballar per fer arribar la proposta d'inclusió a la WAGGS	Fer arribar als AE's la informació necessària sobre la WAGGS per a que puguin decidir amb llibertat la inclusió de AEC a la WAGGS. Proporcionar facilitats per resoldre dubtes i tractar els temes	Espais generats on s'ha tractat el tema.	S'ha ofert la informació necessària als AE's amb temps per a que puguin decidir formar part o no de la WAGGS? S'ha proporcionat espais de qualitat i amb temps per a resoldre dubtes dels AE's?



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Treballar per millorar els espais de l'àmbit.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Fer del consell General un espai útil pels agrupaments.	Garantir que el contingut d'aquests espais és de qualitat. Garantir que tothom rep la informació necessària per assistir a les reunions	Actes dels Consells Generals	Les valoracions dels Consells Generals han millorat.
Fer la Junta General un espai útil pels equips associatius.	Crear un espai de debat per conèixer les necessitats dels equips associatius i de l'associació. Adaptar les Juntes Generals a les necessitats dels equips i l'associació.	Actes de les Juntes Generals	Les valoracions de les Juntes Generals han millorat,

Àmbit de Pedagògic



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Redefinir Responsables Pedagògics per a què sigui un espai d'intercanvi i creixement entre agrupaments, i tingui un pes significatiu a l'associació en general.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Definir els seus propis objectius per tal de ser partícips del procés de reformulació del seu espai.	Ser partícips del seu propi espai, tot formulant propostes i dur-les a terme entre tots els agrupaments.	Actes de les trobades. Ordres del dia.	Participació de la majoria dels agrupaments en les trobades de responsables pedagògics. S'han definit uns objectius clars i de consens
Continuar dotant l'espai de contingut específic.	Compartir recursos i maneres de fer entre agrupaments. Garantir que els membres de la taula de responsables pedagògics aportin propostes i formin part de la presa decisions sobre la qualitat pedagògica de l'associació. Generar debat per tal que els agrupaments participin activament de la trobada. Seguir treballant amb la borsa de recursos per què els agrupaments puguin fer ús del contingut.	Actes de les trobades. Ordre del dia. Borsa de recursos	Alta assistència dels agrupaments en les trobades. S'ha continuat introduint contingut al drive compartit entre tots els agrupaments.
Enfortir el múscul associatiu.	Generar oportunitats per tal que els responsables pedagògics de cada entitat puguin representar AEC en espais oficials	Actes de les trobades.	Responsables pedagògics dels agrupaments assisteixen a com a mínim dues trobades en

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

representació d'AEC.

Objectiu general: Apoderar i fer créixer l'equip del Servei de Formació Escolta que dona resposta a les necessitats dels agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Crear un nou pla de formació d'AEC	Revisar el pla de formació actual Analitzar els formularis d'avaluació de les formacions dels últims cursos Proposar un nou pla de formació, a validar a l'assemblea	Actes reunions SFE	S'han realitzat les tres accions concretes
Redefinir les formacions que ofereix AEC.	Definir les línies pedagògiques d'espais com els cursos específics d'unitats, mòduls comuns, mòduls gestors, cursos d'adolescents i joves, CAPSA, ...	Formularis d'avaluació dels propis participants.	Les valoracions són positives en un percentatge del 70%. Hi ha hagut una assistència equilibrada durant tot el curs.
Crear una borsa de formadores i compartir-la amb els agrupaments.	Impulsar una borsa de formadores amb qualitat pedagògica i amb varietat de contingut pels agrupaments.	Els agrupaments utilitzin la borsa de formadores.	S'ha creat la borsa de formadores. Hi ha diversitat de formacions.
Generar formacions concretes i útils, adaptades a les necessitats i inquietuds dels agrupaments.	Impulsar una formació sobre el Protocol d'Abusos Sexuals a cada agrupament de l'associació. Realitzar un diumenge de formació adaptada a les necessitats dels agrupaments.	Formulari d'avaluació dels agrupaments en relació a la utilitat del Protocol.	S'ha realitzat la formació per a cada agrupament. Ha assistit el 70% dels

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

		Formularis de satisfacció i avaluació dels agrupaments.	agrupaments.
Garantir la qualitat de les formacions.	Reunir-nos abans per compartir el contingut i la metodologia de les formacions. Reunir-nos després per compartir l'experiència i fer arribar quina ha estat l'avaluació dels participants de les formacions per a què hi hagi un aprenentatge qualitatiu. Que l'equip es formi tot realitzant el curs d'Anselm Clavé que disposa l'Escola Lliure el Sol.	Recull d'actes i valoracions de les trobades i formacions. Augmentar l'assistència de participació en les formacions proposades.	Reunir-nos pre i post amb l'equip i les formadores. Ha augmentat l'assistència de participació. Una o dues formadores hagin fet el curs d'Anselm Clavé.
Renovar els membre del servei de formació escolta	Promocionar l'equip com a quelcom motivador Activar el instagram de l'equip	Actes de les reunions Instagram	S'han sumat com a mínim dues noves persones a l'equip

Objectiu general: Garantir l'execució de tots els projectes que sorgeixin per part dels equips i garantir-ne la seva qualitat

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Treballar de manera interrelacionada	Fer de pont entre els diferents equips per tal que tots estiguin assabentats dels projectes dels altres	Memòria del Projecte realitzat	S'ha realitzat com a mínim un projecte en el que ha col·laborat més d'un equip associatiu
Realització del projecte compartit amb la fundació Ferrer i Guardia i	Assistir activament a les reunions que es calendaritzin	Actes de les trobades	Hem extret conclusions



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Esplac sobre PARTICIPACIÓ INFANTIL I JUVENIL	Fer un bon traspàs a les reunions de Responsables Pedagògics	Actes de les taules de responsables pedagògics	rellevants per l'associació
--	--	--	-----------------------------

Objectiu general: Vetllar per tal que les trobades de branques sigui un espai d'intercanvi i creixement pels caps.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Treballar perquè les trobades de branques siguin un espai més dinàmic.	Fer que els màxim d'Agrupaments participin de les trobades. Mantenir l'espai de branques com un espai dinàmic i d'intercanvi. Ofereix formacions temàtiques i d'interès general	Recull d'actes i valoracions dels caps de Branques.	S'ha fet un espai de debat/intercanvi a cada branca. S'han realitzat formacions transversals i d'interès general a totes les branques Tots els Agrupaments han participat de les trobades.
Ser transparents amb el treball dels caps de branca perquè hi hagi una visió positiva i real de les tasques.	Donar a conèixer les tasques realitzades pels caps de branques (Organitzadors de branques, formulació de les formacions, etc.) Fer difusió per les xarxes socials de les tasques i feines dels caps de branques.	Actes de les trobades de caps de branca	Es valora positivament l'organització general de les branques Els caps de branca fan valoració positiva del curs.
Millorar pedagògicament a través	Intercanviar entre agrupaments les diferents	Recull d'actes dels caps de branques.	S'ha realitzat en totes les



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

de la comunicació i el compartir entre agrupaments.	metodologies i estratègies emprades amb els infants (temes concrets de l'escoltisme adaptat a la seva respectiva branca, estratègies amb infants amb realitats específiques...)		unitats.
Fer de l'espai de branques el motor de cohesió entre els membres d'Acció Escolta de Catalunya	Incentivar a la branca a participar Realitzar dinàmiques de cohesió a cada branca Realitzar algun projecte comú	Assistència a les branques Actes de les branques	Hi ha hagut una participació positiva a cada branca L'avaluació final d'aquest espai és positiva, tant de caps de branca com de la branca
Vetllar per la realització i desenvolupament de les branques tot i les possibles circumstàncies alienes a Acció Escolta de Catalunya	Fer la trobada de branques trimestrals en el millor format possible Generar projectes i propostes per dotar de contingut les trobades de branca	Actes de les branques	S'han realitzat les trobades de branca trimestrals Hi ha hagut contingut en les trobades de branca
Consolidar les branques com a equips autogestionats	Escollir tant horaris com format de les formacions pertinents de cada branca Realitzar projectes propis a cada branca	Actes de les branques	Avaluació positiva de la branca envers el funcionament i organització d'aquesta S'han generat espais des de la pròpia branca

Objectiu general: Oferir recursos per a poder treballar diversos aspectes relacionats amb el medi ambient

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
--------------------	--------------------	------------------------	-----------------------

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Oferir recursos específics sobre el medi ambient	● Entregar el joc de cartes per a poder tractar diferents problemàtiques ambientals. ● Recollir informació sobre punts de consum responsable (Km0 i/o ecològic).	● En el cas del joc de cartes, s'entregaran uns quants exemplars als Agrupaments ● A més, el joc i altres materials estaran disponibles a la web/blog.	● Hem repartit el joc de cartes? ● Hem penjat 8 continguts durant l'any d'informació sobre consum responsable i altres curiositats a la web/blog?
Fomentar l'ús de tècniques sostenibles en les instal·lacions de cada agrupament i durant els campaments	Com a primer pas, s'oferirà un monogràfic on parlarem de: ● Sostenibilitat als Agrupaments i, per tant, de les mesures a aplicar de l'Agenda 21 renovada d'Acció Escolta de Catalunya. ● Com crear uns campaments sostenibles	● Tenir un primer esborrany del dossier de "Agrupaments i campaments sostenibles". ● Entregar un formulari, qüestionari, per avaluar com de sostenible és el teu agrupament.	● Tenim un primer esborrany del dossier "Agrupaments i campaments sostenibles"? ● Han participat en el monogràfic més del 50% dels Agrupaments? ● Han fet el formulari més del 50% dels agrupaments



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Potenciar la coneixença de tot el material i activitats realitzats, així com de l'equip	● Fer la màxima difusió possible, sempre visual i dinàmica. A més, aprofitar les xarxes per a captar a un/a nou/va integrant a l'equip.	● Emprar les xarxes socials ja existents (Twitter, Facebook i Instagram), així com la Tramesa.	● Tenim més de 30 nous/ves seguidors/es a les xarxes socials (respecte els 126 actuals)? ● Tenim un/a nou/va membre a l'equip a final de curs?
---	---	--	--

Àmbit d'exterior

Aquest any la feina de l'àmbit serà sobretot de cara als espais de participació de l'escoltisme, centrant esforços en la Xarxa Nacional de la FCEG, que actua conjuntament en matèria de relacions i discurs. Per poder ser una entitat forta i tenir un bon reconeixement social, cal que Acció Escolta estigui representada i participi a aquelles entitats i plataformes del nostre entorn que treballin al territori i amb les administracions i ens ajudin a realitzar la nostra tasca educativa.

D'altra banda cal fer conèixer als agrupaments on participa AEC i què ens aporta per tal de consolidar les estratègies de participació, garantir la legitimitat dels representats i respondre a les necessitats dels agrupaments.

Es tindrà molt present els espais de xarxa com el Consell Nacional de Juventut de Catalunya, o a les plataformes en les que sigui responsabilitat de l'associació el pertànyer i aportar, en coherència amb el que defensa el mètode escolta.

Pel que fa a internacional, l'àrea internacional de la FCEG és un element cohesionador, pel que el treball conjunt de les 3 associacions escoltes és la manera més eficient d'encarar el treball internacional cara a enfortir i representar l'escoltisme català al món.

A part del treball de representació escolta internacional, l'equip continuarà amb la tasca ordinària d'oferir als agrupaments l'assessorament, la formació, el traspàs d'informació, i el suport per a que els agrupaments i/o les unitats que ho desitgin tinguin a l'abast els recursos necessaris per a treballar la Dimensió Internacional de l'Escoltisme. A més a més, caldrà que una bona coordinació entre altres àmbits i equips de l'associació.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Millorar l'eficàcia i la qualitat de l'àmbit i garantir el relleu.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Aconseguir més persones implicades a l'àmbit	Fer conèixer als caps i exmembres el document explicatiu sobre l'àmbit. Promocionar i informar del treball de l'àmbit a través dels espais associatius i altres eines de comunicació.	- Compartir el Document explicatiu als AE's. - Cens de l'àmbit.	- El número de persones de l'àmbit ha augmentat durant el curs - nº de vegades que s'ha fet traspàs d'informació del treball de l'àmbit en els diferents espais.
Treballar els vincles associatius	Donar a conèixer als agrupaments on i per què participem o formem part i debatre sobre les relacions de l'associació	- Actes de les reunions i documents elaborats.	- S'ha donat informació als AE's dels diferents tipus d'entitats i administracions amb qui l'AEC manté relacions.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Treballar pel reconeixement social de la nostra acció educativa a través del treball en xarxa i la representació de l'associació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Difondre la realitat de l'escoltisme català a través d'AEC.	Dissenyar i aplicar una identitat corporativa que identifiqui l'escoltisme català com AEC. Potenciar la representació en els diversos espais i entitats, treballant conjuntament per fer-nos-hi presents i incidir-hi.	Reconeixement de l'escoltisme per part de la resta d'entitats. Assistència i participació als espais.	Tenir un llenguatge, espais de participació i relació coherents amb la nova associació. Reconeixement d'AEC en el món Del lleure i el voluntariat.
Participar activament en els espais de participació del CNJC i del CJB	Participar en totes les reunions Fer partícips als agrupaments dels projectes interessants per a millorar la seva tasca Treballar en aquests espais per al reconeixement de la tasca de l'associacionisme educatiu	Informes de les reunions Avaluació dels projectes Informe de les accions	- S'ha assistit a totes les reunions - S'ha implicat els agrupaments als projectes proposats - S'ha promogut almenys una

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

			nova mesura o acció al respecte
Treballar per establir relació amb la Direcció de Joventut i la resta d'institucions nacionals	Fer reunions periòdiques amb la Direcció de Joventut Donar a conèixer el projecte d'acció escolta i defensar els interessos dels agrupaments i d'Acció davant les institucions	Informes i avaluacions de les reunions Recursos demanats i rebuts	- S'han fet almenys 2 reunions aquest curs - S'han traspasat els neguits i reivindicacions dels agrupaments

Objectiu general: Consolidar l'Àmbit a nivell de contingut i de funcionament.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Dividir les tasques pròpies de l'Àmbit entre tot l'equip.	Assignar tasques concretes a cada membre de l'equip.	Reunions internes.	Cada membre de l'Àmbit haurà assistit als espais que hagi acordat

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

			amb l'equip.
Treballar per la cohesió de l'Àmbit i l'intercanvi de coneixements i informació entre els diferents equips que el componen.	Intercanviar periòdicament amb l'equip les tasques que es duen a terme.	Reunions internes.	S'ha assistit a les reunions periòdiques. S'informa de les tasques que es duen a terme.
	Establir canals de comunicació interns per tal de construir un discurs comú a tots els espais de representació	Projectes propis de l'àmbit	Manifestos, discurs compartit i bona comunicació.

Objectiu general: Potenciar el desenvolupament de projectes de cooperació impulsats per part dels membres d'Acció Escolta.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
--------------------	--------------------	------------------------	-----------------------



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Fomentar la participació de l'escoltisme en projectes de cooperació i servei	Treballar en xarxa per desenvolupar projectes socials.	Reunions amb els representats dels equips de cooperació. Participació en projectes de caire social.	Nombre d'Agrupaments o caps que han participat a projectes socials.
Incloure en les formacions el concepte de cooperació.	Treballar la ideologia dels projectes de cooperació. Treballar la metodologia dels projectes de cooperació.	Continguts de les formacions.	S'ha ofert formació sobre els projectes de cooperació als Agrupaments.

Àmbit de gestió

Les línies de treball en sí són força continuïstes respecte les plantejades al darrer curs, ja que moltes no van poder-se desenvolupar per la pandèmia:

- Viabilitat: garantir l'obtenció del finançament públic necessari i incrementar els fons propis a través de la xarxa de terrenys d'acampada.
- Suport: oferir un acompanyament als equips associatius i als agrupaments d'acord a les seves necessitats.
- Gestió interna: regularitzar i renovar amb bones praxis la gestió econòmica de l'associació.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Consolidar el funcionament de l'àmbit

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Conformar un equip capaç de garantir el desenvolupament d'aquest PAD, i el bon funcionament de l'àmbit.	Identificar possibles membres d'agrupaments i ex membres de l'associació interessades i motivades per prendre responsabilitats a l'àmbit.	Configuració de l'àmbit.	L'àmbit compta amb un equip de persones suficient per a gestionar l'àmbit?
	Formar a les persones de l'àmbit.	Formacions internes i externes.	Les persones de l'àmbit han adquirit els coneixements necessaris per a desenvolupar correctament les seves funcions?
	Repartiment de tasques entre les persones que formin part de l'àmbit.	Accions del PAD 2020-21.	L'àmbit ha tingut la capacitat d'encarar tots els objectius que es planteja?
	Planificar i executar reunions de coordinació i seguiment de l'àmbit.	Número de reunions d'àmbit celebrades.	L'àmbit s'ha reunit un mínim de dues vegades per trimestre?



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Garantir la viabilitat econòmica del funcionament d'Acció Escolta i dels agrupaments que en formen part.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Treballar per un model de gestió associativa sòlid i estable.	Mantenir els comptes associatius equilibrats.	Balanç de situació. Feedback de la TAITA.	La situació de les tresoreries dels agrupaments i d'Acció Escolta és estable o bé pateix algun estrès derivat dels saldos pendents de liquidar? El saldo de l'activitat econòmica corresponent a exercicis anteriors entre els agrupaments i AEC és zero?
	Reduir el pes econòmic del finançament públic dins el total dels ingressos.	Pressupost associatiu.	El % d'ingressos per subvencions i ajuts públics és inferior al de l'any anterior?
	Garantir l'autofinançament dels projectes associatius.	Pressupost associatiu.	Els projectes associatius es financen amb un % de fons propis d'Acció Escolta inferior al 33%?

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	Incrementar els recursos propis, tant percentualment com en termes de valor absolut.	Pressupost associatiu.	El % de recursos propis és superior al de l'any anterior? Els ingressos generats a partir de l'aportació dels socis o dels beneficis que genera l'associació són superiors als de l'any passat?
Treballar per garantir el finançament públic que percep habitualment l'associació, i explorar noves vies d'obtenció d'ingressos de la mateixa naturalesa.	Garantir el coneixement de la vigència del projecte d'Acció Escolta de Catalunya per part dels actors de l'administració que financen l'entitat i els seus projectes.	Nombre de reunions amb els Departaments d'Infància i de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona, amb la Direcció General de Joventut de la Generalitat, i amb la Diputació de Barcelona.	S'ha fet un mínim d'una reunió amb cada agent de l'administració pública que atorga finançament a l'associació? Hem rebut finançament públic per alguna via nova respecte l'any anterior?
	Establir els mecanismes necessaris per la correcta tramitació de les sol·licituds i justificacions de finançament públic.	Planificació de tasques internes de l'àmbit. Planificació amb els agrupaments treballada a la TAITA.	Les subvencions i ajuts s'han sol·licitat, gestionat i justificat de manera correcta pel que fa a temps i forma? La comunicació entre els agrupaments i l'àmbit ha permès una bona gestió compartida i eficient pel que fa als diferents tràmits relacionats amb el finançament públic?
Vetllar per un model de redistribució del finançament públic als agrupaments que	Treballar per uns criteris de repartiment entre federacions de lleure ajustats a la finalitat del finançament i a les necessitats de les entitats de base.	Criteris de distribució pactats al grup d'Educatives del CJB dels ajuts de l'Ajuntament de Barcelona.	El repartiment respon a uns criteris amb els quals ens sentim còmodes. Les subvencions i ajuts satisfan les necessitats de les persones

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

sigui efectiu i eficient.		Mecanisme de sol·licitud, gestió i justificació del finançament rebut.	beneficiàries? La tramitació d'aquestes suposa una càrrega considerable de gestió a les diferents parts implicades?
	Treballar per un model de repartiment intern a partir d'uns criteris que generin el màxim consens possible.	Guia de criteris de distribució de la subvenció de la Generalitat. Guia de criteris de distribució de la partida de creixement intern. Valoració dels agrupaments sobre els criteris de distribució.	La valoració tant de l'oficina tècnica com dels agrupaments és favorable davant la nova distribució i es considera un document àgil. Els criteris segueixen gaudint de l'acceptació dels agrupaments.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Millorar l'eficiència econòmica de l'associació

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Millora dels serveis de gestió contractats per Acció Escolta, tant a nivell de qualitat com d'afinitat ideològica.	Estudiar el marge de millora dels serveis contractats amb els proveïdors actuals. Trobar proveïdors alternatius que millorin aquests serveis sense comprometre les partides de despesa corresponents. Estudiar els diferents proveïdors de serveis dels que som usuaris, reconegudament ètics i solidaris. Migrar el compte bancari a una altra entitat financera. Fer eficient la col·laboració amb el despatx encarregat de la gestió comptable. Promoure l'economia social i solidària en l'associació.	Valoració dels serveis contractats. Execució Pressupost 2020 (partides corresponents). Entitat financera on s'allotja el compte bancari principal. Gestions amb la gestoria. Software comptable. Proveïdors contractats per AEC i pels AEs.	Grau de satisfacció amb els serveis externalitzats. El cost dels serveis no s'ha incrementat? Tenim el compte principal a una entitat financera diferent? Hem reduït la càrrega de feina que suposa la col·laboració amb el la gestoria? Fem servir algun software específic per la gestió comptable d'AEC? Hem canviat algun proveïdor per algun altre amb segell de finances ètiques i solidàries? Hem generat espais de debat amb els agrupaments sobre ESS? S'ha traduït en algun canvi de proveïdor d'algun agrupament cap a algun proveïdor de finances ètiques i solidàries?
Iniciar els tràmits per esdevenir entitat d'utilitat pública, i poder així acollir-nos a règim fiscal més favorable.	Reunir-nos amb els agents de l'administració pública corresponents. Elaborar informe de sol·licitud.	Sol·licitud de declaració d'utilitat pública.	Hem tramitat la sol·licitud de la declaració d'utilitat pública?

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	Detectar tots els ens de l'entorn d'AEC i els agrupaments que en formen part que poden acreditar que l'activitat que duem a terme promou l'interès general, i aconseguir que recolzin la nostra sol·licitud. Emetre el certificat d'acord d'assemblea en relació a la sol·licitud. Elaborar la memòria d'activitats dels darrers 2 anys. Elaborar i recopilar els comptes anuals dels darrers 2 anys.		
--	---	--	--

Objectiu general: Garantir la coordinació i formació de les tresoreries i administracions dels agrupaments escoltes i dels membres de l'àmbit de gestió d'Acció

Escolta de Catalunya a través de la TAITA.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Treballar, a través de la TAITA i dels cursos de gestors tècnics, l'homogeneïtzació dels criteris i eines comptables i de gestió aplicats pels diferents agrupaments.	Generar una bossa de recursos compartits entre els agrupaments. Generar espais de debat per apropar el funcionament dels agrupaments.	Bossa de recursos compartits entre els agrupaments. Funcionament de les àrees d'administració i tresoreria dels agrupaments.	S'ha compartit algun recurs a les TAITA? Els agrupaments utilitzen les eines comptables facilitades a la TAITA?

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Treballar a través de la TAITA la documentació de gestió (pressupost, PAD,...)	Generar espais de debat per poder ser participants de la creació dels documents.	Espais de debat generats. Satisfacció de les àrees d'administració i tresoreria dels agrupaments.	S'han creat espais de debat? Els Agrupaments estan satisfets amb els documents?
Mantenir el caràcter formatiu i de reflexió de la TAITA en matèria de gestió i administració associativa.	Mantenir espais de resolució de dubtes en matèria de gestió amb resposta al mateix espai de la TAITA. Donar resposta amb formació externa a aquelles formacions més tècniques o d'aquelles temàtiques on una visió externa pot ser especialment enriquidora. Oferir formació especialitzada que doni resposta a necessitats derivades de canvis de legislació, subvencions o finançament.	Bossa de temes formatius treballats a la TAITA. Valoracions dels membres de la TAITA.	S'han obert les demandes formatives recollides. S'ha donat resposta a les necessitats formatives conjunturals. Els membres de la TAITA valoren positivament els aprenentatges adquirits en aquest espai.
Millorar la coordinació entre l'àmbit de gestió i els responsables d'administració i tresoreria dels agrupaments.	Implementar eines i canals que facilitin la coordinació en la gestió compartida de projectes i en la participació a la TAITA. Fomentar la coordinació entre les tresoreries dels Agrupaments per tal de que es puguin compartir recursos fàcilment.	Valoració de les persones amb responsabilitats d'administració. Valoració Oficina Tècnica.	S'utilitzen noves eines i/o canals en la coordinació entre àmbit i agrupaments. Les eines han servit per gestionar millor els terminis burocràtics. S'ha millorat la gestió de documents de treball que afecten tant l'àmbit com els responsables dels

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

			agrupaments amb tasques administratives.
Garantir l'adquisició de recursos bàsics per a l'activitat ordinària dels agrupaments amb una qualitat/preu òptima.	Garantir des d'Acció Escolta la disposició dels recursos necessaris per al millor funcionament dels agrupaments escoltes. Utilitzar la força conjunta dels agrupaments com a element negociador davant proveïdors de recursos generalment útils pels agrupaments o els seus membres. Protocol·litzar la utilització dels proveïdors compartits per tal que siguin una eina coneguda, útil i freqüentment utilitzada pels agrupaments.	Incorporació de nous recursos al servei de l'agrupament. Oferta de productes amb preus especials per volum. Bossa de proveïdors que ofereixen acords especials als membres de l'associació. Protocols d'actuació per cada proveïdor.	Existeix, com a mínim, un proveïdor amb ofertes especials per a membres d'Acció Escolta. Acció Escolta ha actuat com agent negociador en la incorporació d'almenys un servei o proveïdor que requerís un o més agrupaments. Existeix un protocol a disposició dels agrupaments per aplicar ràpidament el procediment per beneficiar-se dels descomptes amb proveïdors.
Garantir que la gestió i activitat dels agrupaments no entra en conflicte amb el marc legal.	Adequar el funcionament dels agrupaments escoltes pel compliment de la nova llei de protecció de dades. Detectar irregularitats en el funcionament dels agrupaments. Facilitar informació, formació i recursos als agrupaments per l'adequació del seu funcionament a noves lleis o modificacions de les actuals que regulin la seva activitat.	Auditoria de protecció de dades. Funcionament dels agrupaments. Formació als agrupaments per part de l'àmbit en cas de noves lleis o modificació d'aquestes.	La consultoria de protecció de dades contractada aprova el funcionament dels agrupaments escoltes? Des de l'àmbit, podem garantir que els agrupaments tenen tots els recursos necessaris per funcionar d'acord al conjunt de lleis i normatives que regulen la seva activitat?
Garantir la bona gestió d'afiliacions a AEC.	Adquirir un nou sistema que ens permeti una gestió de les afiliacions tant a AEC com als	Software implementat.	Fem servir una nova eina que ens permeti una millor gestió de socis?

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	agrupaments. Implementar-lo i fer-lo extensiu als agrupaments, mitjançant les formacions que s'escaigui.	Valoració dels agrupaments. Valoració de l'OT.	Totes les parts interessades la poden fer servir sense problemes?
--	--	--	--

Objectiu general: Consolidar la xarxa de terrenys d'acampada.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Treballar per la consolidació de la xarxa de terrenys per a ús dels agrupaments, que augmenti la oferta existent i pugui ser una font extra d'ingressos propis.	Investigar noves zones del territori català amb oportunitats per gestionar terrenys d'acampada. Ampliar el nombre de terrenys d'acampada gestionats. Estudiar viabilitat d'un pla d'inversions per millorar l'equipament dels terrenys que gestionem, tot buscant fer-los més atractius alhora que rendibles.	Bossa de terrenys d'Acció Escolta. Ingressos generats pels terrenys que gestiona Acció Escolta. Pla d'inversions per millorar els equipaments.	La bossa de terrenys s'ofereix públicament tant a agrupaments d'Acció Escolta com a altres entitats externes és major. Els terrenys gestionats per AEC generen uns ingressos un 20% superiors als de l'any passat. Els terrenys gestionats per AEC representen una font d'ingressos més important que l'aportació de les quotes de socis. S'han realitzat millores dels equipaments que fan més atractiu els terrenys que gestiona AEC.
Consolidar l'equip dedicat al suport a la xarxa de terrenys.	Ampliar el nombre de membres de l'equip.	Equip de suport a la xarxa de terrenys.	El número de persones que formen l'equip és igual o superior a 10?



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	Dissenyar un pla de treball de l'equip per a la gestió de tots els terrenys gestionats per AEC. Dur a terme actuacions als terrenys d'acampada. Idear projectes de servei a desenvolupar als terrenys de la xarxa.	Planificació i protocols de funcionament establerts. Actuacions realitzades.	L'equip ha assentat les bases per a fixar el funcionament a mig termini? S'han realitzat un mínim de 2 actuacions als diferents terrenys? S'ha dissenyat algun projecte de servei en algun terreny?
Comprovar el funcionament de la política de gestió pels terrenys d'Acció Escolta.	Posar en marxa el protocol per totes les entitats que vulguin reservar terrenys d'Acció Escolta.	Funcionament del protocol. Valoració àmbit. Feedback de les persones usuàries.	La política de gestió dels terrenys s'ha posat en funcionament? S'ha de modificar o afegir alguna cosa?
Millorar la visibilitat de la xarxa de terrenys per arribar a més entitats.	Crear una nova web de terrenys.	Funcionament de la web. Feedback de les persones usuàries.	La pàgina web existeix? Funciona satisfactòriament? Han augmentat les reserves de terrenys? Ha reservat algun terreny alguna entitat que no coneixes la nostra xarxa?

Àmbit de Comunicació

Després d'un curs associatiu truncat pel Covid, l'àmbit de comunicació vol repetir alguns dels objectius del curs passat per a consolidar la comunicació d'Acció Escolta tant interna com externament. Ho farem realitzant un pla de comunicació que reforci els canals que tenim creant i mantenint una estratègia comunicativa externa amb accions concretes, que serveixin per apropar el projecte d'AEC com a entitat i com a part de l'escoltisme. Tant mateix donarem suport comunicatiu als Agrupaments i Equips associatius de les seves activitats i donarem cobertura a les trobades associatives que la situació sanitària ens deixi. La TaCo continuarà sent



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

l'espai de referència en quant a font de recursos i formació comunicativa.

Objectiu general: Consolidar l'àmbit de comunicació

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Crear un equip de comunicació	Campanya de captació de membres per la Junta	Feedback de la campanya positiu	S'ha creat i consolidat l'equip de persones que formaran part de l'àmbit.
Fer de la comunicació d'AEC un àmbit sòlid	Dissenyar i implementar un pla de comunicació.	Resultat del pla de comunicació.	Elaboració i vigència del pla, usabilitat i aplicació.

Objectiu general: Donar suport comunicatiu als Agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Fer re-difusió de totes les activitats dels nostres Agrupaments .	Fer publicacions regulars a les nostres xarxes socials, i publicar una notícia per als esdeveniments importants (festes, aniversaris dels agrupaments). Fer ús de la Tramesa i xarxes socials per tenir més impacte intern.	Publicacions a les xarxes socials i notícies al web sobre activitats o projectes dels Agrupaments.	S'ha realitzat al llarg del curs almenys una publicació a les xarxes socials o una notícia al web sobre activitats o

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

		Tramesa electrònica i xarxes socials.	projectes de tots els Agrupaments. S'ha utilitzat la Tramesa i xarxes socials per informar d'activitat dels Agrupaments.
Atraure persones al nostre projecte que vulguin fer-se caps d'algun agrupament.	Campanya <i>on-line</i> d'atracció de persones voluntàries. Suport a les campanyes de recaptació de caps de cada Agrupament	Materials propis de la campanya (digitals, tríptics, cartells, etc.).	S'ha realitzat la campanya amb un mínim d'accions comunicatives. S'ha aconseguit un retorn positiu de persones alienes a l'associació.

Objectiu general: Potenciar eines i canals comunicatius interns i externs.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Potenciar la presència d'Acció Escolta a les xarxes socials.	Mantenir l'activitat a les principals xarxes socials: Instagram i Twitter, i compartir-les a Facebook a posteriori. Fer vídeos resum de les trobades associatives i penjar-les a les xxss i YouTube Fer publicacions conjuntes amb la resta d'entitats escoltes de la FEDE en dies senyalats.	Perfils d'Acció Escolta a les xarxes socials.	S'ha mantingut presència a les xarxes socials amb publicacions tant en stories com en posts.

			
Més lectors de la tramesa.	Fer campanya entre els caps per tenir el major nombre de persones de consell registrades al butlletí setmanal.	Tramesa electrònica setmanal. Analítiques de l'eina d'enviament de correus.	Ha crescut el nombre de persones que reben la tramesa.

Objectiu general: Recolzar i ajudar comunicativament a Àmbits, projectes i equips associatius.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Recolzament de totes les activitats associatives.	Fer publicacions a les nostres xarxes socials. Publicar una notícia i enviar nota de premsa per als esdeveniments que ho requereixin. Fer ús de la Tramesa per tenir més impacte intern.	Xarxes socials i pàgina web d'Acció Escolta, publicacions i notes de premsa enviades. Tramesa i canals de comunicació interna.	S'ha realitzat difusió de les activitats associatives als canals de difusió externa i interna d'Acció Escolta.
Recolzar esdeveniments únics de la nostra associació (possibles trobades conjuntes que la situació sanitària ens permeti)	Fer campanya prèvia de l'esdeveniment Garantir la presència comunicativa de l'esdeveniment realitzant fotos i vídeos	Xarxes socials, pàgina web, YouTube, publicacions i notes de premsa.	S'ha realitzat la difusió prèvia i posterior del projecte

Objectiu general: Millorar la comunicació dels Agrupaments i seguir treballant per convertir la TaCo un espai de referència comunicativa.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Mantenir la Taula de	Aconseguir la participació de totes les persones	Actes de les reunions realitzades de la	La TaCo s'ha reunit almenys una



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Comunicació (TaCo)	responsables de comunicació dels Agrupaments a participar a la TaCo. Fer arribar les convocatòries amb prou antelació i ser flexibles per possibilitar la màxima assistència. Seguir fent de la TaCo un espai útil i dinàmic per a les persones assistents, amb debats vinculants i formacions interessants. Fer corresponsable de la TaCo a les persones assistents, fent avaluació en acabar cada reunió per millorar la següent.	TaCo: convocatòria, ordre del dia, assistència, avaluació posterior.	vegada per trimestre. S'ha gaudit d'una participació d'almenys el 50% de les persones responsables de comunicació dels Agrupaments.
Augmentar el coneixement de les diverses eines comunicatives per millorar-ne l'ús i tenir millors resultats.	Oferir formacions de comunicació de qualitat per als Agrupaments. Resoldre dubtes i compartir-los a espais de participació com la TaCo. Compartir informació i recursos comunicatius externs a l'associació.	Informe d'avaluació de formacions realitzades. Informacions i consultes enviades a través de la llista de correu dels referents de comunicació dels Agrupaments.	S'han realitzat almenys dues formacions específiques en temàtica comunicativa que han estat valorades positivament per la majoria dels assistents
Mantenir un calendari compartit que incorpori els projectes destacats dels Agrupaments, així com les activitats associatives d'Acció Escolta	Dinamitzar el calendari compartit on-line i garantir que tots els Agrupaments i caps escoltes el poden utilitzar	Calendari compartit a Google Calendari i/o altres eines.	Els Agrupaments han actualitzat els seus esdeveniments i projectes al calendari compartit. S'ha mantingut el calendari actualitzat amb les activitats associatives.



Àmbit de territorial

Seguint les noves línies d'Acció Escolta que es varen marcar i amb un curs estrany per a tota l'associació encarem noves perspectives d'aquestes aprofitant tot allò que funciona i fer-lo més qualitatiu, però, alhora intentar cercar altres possibilitats per millorar allò que encara queda per polir.

Objectiu general: Mantenir l'àmbit com a eina de suport útil pels agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Establir una bona comunicació entre els AEs i l'àmbit per tal d'abordar eficaçment les seves necessitats.	Fer servir al padrí com a intermediari entre l'àmbit i l'agrupament. Fer una reunió amb tots els agrupaments per tal de conèixer els seus projectes i les seves inquietuds i necessitats.	Actes de les reunions amb l'equip de padrinatge Actes de les reunions amb els agrupaments	S'ha fet al menys una reunió amb cada agrupament des de l'àmbit. La comunicació amb tot l'equip de padrins es fluida.



XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Crear recursos d'utilitat per als agrupaments	A través del recull de necessitats dels agrupaments, crear recursos per als agrupaments que els permetin abordar aquestes necessitats.	Recursos enviats als agrupaments per diferents vies. Valoració dels agrupaments d'aquests recursos.	Els recursos que s'han creat i fet arribar són d'utilitat pels agrupaments i han ajudat enriquir el consell i la seva tasca.
Abordar de manera progressiva les demandes de local dels agrupaments.	Ajudar als Agrupaments a que el seu projecte esdevingui una oportunitat per les escoles/entitats que puguin cedir locals per fer cau. Crear un pla estratègic per poder abordar les necessitats dels agrupaments.	Pla estratègic per donar suport al Agrupaments.	S'ha creat un pla estratègic d'intervenció.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Continuar treballant en la participació als espais de treball i debat per tal de donar més solidesa a aquests.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Consolidar la TROIA com a espai de referència pels responsables d'agrupaments.	Adaptar el contingut als interessos i necessitats de les persones que participin i realitzant formacions i/o dinàmiques que siguin de qualitat. Facilitar la participació de tots els agrupaments a aquest espai per tal de poder tenir més participació per part d'aquests.	Recull dels temes a tractar durant l'any en aquest espai. Localització de les trobades. Valoració dels participants i dels formadors (en cas d'haver-hi).	S'ha adaptat el contingut i la localització als interessos i necessitats dels participants. Les valoracions són positives. La participació dels agrupaments s'ha vist incrementada.
Adaptar la CAPSA a les necessitats dels agrupaments i mantenir el seu format dinàmic i participatiu.	Treballar a la TROIA el contingut i format de la CAPSA per tal de garantir que respon a la necessitat dels agrupaments. Oferir formadors experts segons el contingut a treballar. Apostar per realitzar la CAPSA en un lloc fixe i que s'adapti a les necessitats de la formació i també a les mesures sanitàries corresponents.	Recull de les propostes dels participants de la TROIA per treballar a la CAPSA. Valoració a la propera TROIA de la CAPSA i full de valoració pels que no puguin assistir a la reunió.	La CAPSA ha sigut útil pels agrupaments Valoració positiva dels participants.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Mantenir l'equip de padrinatge com una eina útil i de suport per als agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Assignar a cada agrupament la persona de l'equip més afí a les seves necessitats.	Valorar amb els agrupaments el padrí o madrina de l'any anterior per tal de decidir entre totes quina persona s'ajusta més a cada agrupament. Pactar amb cada agrupament el paper d'aquesta figura dins del seu consell.	Valoració dels agrupaments. Recull de les necessitats dels agrupaments per assignar un bon perfil de padrí o madrina.	S'ha parlat amb tots els agrupaments per valorar el padrí o padrina i per pactar el paper d'aquesta figura dins dels seu consell i es senten còmodes amb aquesta.
Ajudar als agrupaments a enfortir-se i oferir el suport possible des de l'associació.	Conèixer l'estat actual dels agrupaments i detectar les mancances. Oferir eines i recursos als agrupaments per que puguin créixer a través del padrí o madrina.	Recull d'informació de l'estat dels agrupaments. Valoracions dels recursos aportats	La figura del padrinatge ha donat eines als agrupaments. Les necessitats dels agrupaments s'han cobert.

Objectiu general: Desenvolupament de línies pel creixement dels agrupaments i en conseqüència d'Acció Escolta, àmbits i equips.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Desenvolupar documents i apropar-nos als ajuntaments per la creació de nous agrupaments al territori.	Millorar i retocar documents existents de creixement i crear de nous complementaris. Fer un estudi del territori.	Documents creats i millorats. Recull de localitzacions de possible incidència.	Els documents son d'interès pels ajuntaments Rebem respostes positives dels

XX

ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	Contactar amb ajuntaments una vegada finalitzats els documents.		ajuntaments Hem arribat al punt de creació d'un nou agrupament.
Desenvolupar documents de creixement intern per als agrupaments.	Millorar i retocar documents existents de creixement i crear de nous complementaris. Abordar amb els documents les necessitats dels agrupaments. Derivar gent voluntària que han contactat amb Acció Escolta als agrupaments.	Documents de creixement intern Recull de necessitats específiques de creixement dels agrupaments que el padrí o madrina ha fet arribar. Recull de persones voluntàries que han passat a formar part d'algun agrupament	Hi ha persones que van contactar amb Acció Escolta que s'han quedat als agrupaments. Els agrupaments han valorat positivament els recursos donats.
Augmentar el número de persones voluntàries implicades en l'àmbit, en projectes, equips i comissions d'Acció Escolta.	Donar a conèixer els projectes de l'àmbit Donar a conèixer els projectes de l'associació. Donar a conèixer els diferents equips i comissions de l'associació conjuntament amb l'àmbit de pedagògic.	Informació dels projectes enviada als agrupaments.	L'àmbit ha augmentat en nombre de persones voluntàries Els equips d'AEC han augmentat en nombre de persones voluntàries.