

XXI ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

**28 DE NOVEMBRE
2021**

MEMÒRIA ANUAL DE DESENVOLUPAMENT 2020-2021

acció



escolta
de Catalunya



Presentació

Aquest curs s'ha vist força marcat pel moment actual que estem vivint. Molts dels objectius dels àmbits no s'han pogut dur a terme de la manera que es tenia pensada ja que s'ha hagut d'anar adaptant tot a les noves mesures. Amb això, les prioritats i necessitats de l'associació han variat molt i ens hem hagut de reinventar. De la mateixa manera, els agrupaments s'han hagut d'adaptar i realitzar caus telemàtics a través de diferents plataformes o de les xarxes socials, l'esforç de tota l'associació per mantenir el lleure educatiu ha sigut molt gran. No volem deixar perdre l'oportunitat d'agrair a totes les caps la dedicació i la cura d'aquests últims anys. Sabem que no ha sigut fàcil, però, finalment, hem pogut realitzar les activitats d'estiu i hem apostat per la creació de recursos per a tots els agrupaments per tal d'alleugerir la tasca dels consells, encara que l'activitat fos de manera telemàtica. La majoria de projectes d'enguany com ara el congrés de caps o la Kabila no s'han pogut realitzar, però esperem poder-los realitzar-los properament. Tot això, creiem que si que hi ha grans objectius aconseguits com ara garantir el relleu de l'associació, fa dos anys iniciàvem el curs amb una junta renovada que creiem que s'ha anat consolidant al llarg del curs en els diferents àmbits. En definitiva, ha sigut any que no ha seguit el curs esperat, però, malgrat tot, en fem una valoració positiva ja que entenem que, el prioritari, és garantir l'activitat de tots els agrupaments de l'associació.

Junta Permanent



ÀMBIT DE PRESIDÈNCIA

El nou curs es presenta amb un gran número d'adversitats, generades al voltant de la pandèmia mundial pel COVID-19, pel que l'activitat de l'Associació anirà marcada per l'avenç de la pandèmia i les mesures sanitàries i socials que es marquin des de les institucions. Donat que la pandèmia es va iniciar a principis del 2020, aquesta ha afectat a molts dels projectes i línies de treball que es van plantejar.

Com a punt fort, la Junta d'AEC en gran part està estable, gran part dels integrants renoven, pel que hi ha una base d'experiència assolida el curs passat. Com a debilitat, falten integrants per abastir tots els àmbits, i persones que formin equips de treball junt amb el cap d'àmbit. Caldrà continuar treballant per enfortir aquest aspecte, promocionant l'entrada de nous participants en els equips.

Objectiu general: Consolidar els àmbits de la Junta Permanent tot garantint el relleu de les noves incorporacions.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Procurar un bon relleu dins dels àmbits.	Vetllar perquè totes les persones dels àmbits disposin de la informació necessària a totes les reunions. Fer seguiment dels àmbits de manera no intrusiva. Garantir que la junta sortint es reuneix amb la junta entrant per fer relleu. Fer reunions amb els nous caps d'àmbit per tal de saber si estan realitzant les seves tasques sense complicacions i poder garantir un bon suport.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions amb els diferents àmbits	Els àmbits han disposat de la informació necessària en tot moment. S'ha fet seguiment dels àmbits i la valoració que se'n fa és positiva. S'han fet reunions amb la junta entrant i la sortint.	Durant el curs l'àmbit els dos àmbits que estava buits es van ocupar, i van ser les persones referents de cada els que es van ocupar de fer el traspàs i relleu. s'ha fet un seguiment a nivell de Junta, no No hi ha hagut una junta entrant i sortint, sinó que els caps entrants i sortints dels àmbits.



Garantir el relleu dins l'àmbit de presidència.	Garantir que la Junta Permanent està ben informada de les tasques de presidència. Buscar noves incorporacions a l'àmbit de presidència. Vetllar per què el nou equip de presidències disposi de tota la informació necessària per dur a terme les seves tasques.	Actes de la Junta Permanent Actes de les reunions de presidència	S'ha informat a la Junta Permanent de les tasques de presidència Hi ha noves persones interessades a entrar a l'àmbit S'ha informat sempre al nou equip de presidències.	S'ha fet traspàs de les tasques de la presidència en el punt de seguiment dels àmbits, de igual manera que la resta dels àmbits. l'àmbit de presidències ha augmentat a nivell d'equip, per tal de compensar les necessitats que s'han detectat, sobretot al final del curs. S'ha format un equip de presidències que funciona a nivell de junta, són els caps d'altres àmbits que participen de la visió global i de futur de l'entitat.
---	---	--	---	--

Cal continuar millorant en l'aspecte del relleu, donat que aquest any s'ha acabat realitzant un relleu bàsic, dedicant els mateixos recursos que s'han utilitzat sempre. Cal doncs, repensar les eines, i buscar noves solucions, que impliquin acabar fent el relleu de manera natural i completa.

Malgrat l'àmbit de presidència ha incrementat la seva participació d'altres persones, aquesta situació ve donada per una presidència que només fa el manteniment, la base, però no s'ocupa de la visió global i estratègica de l'entitat. Cal doncs, per al proper curs, treballar i repensar com aconseguir una presidència que abasti i s'impliqui en aquesta darrera part.



Objectiu general: Adaptar la oficina tècnica a les necessitats de l'associació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Conèixer les necessitats de l'associació.	Generar espais de debat amb la junta permanent per detectar les necessitats actuals de la Junta Permanent i l'associació Generar espais de debat amb la oficina tècnica per posar en comú idees i necessitats.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica	S'ha fet un llistat de les necessitats de l'associació S'han generat espais per compartir el debat amb la oficina.	Sí que es van generar espais de treball amb l'oficina, mitjançant trobades periòdiques. Es va crear un espai per tractar la reestructuració, i prèviament a aquest és van construir documents de treball com són la relació de tasques i càrrega de treball de cada membre de l'oficina.
Identificar quin és el model que respon millor a les necessitats de l'associació.	Informar-se de diferents models possibles d'oficina tècnica. Conèixer les possibilitats i recursos que té acció escolta en relació a possibles canvis en el model d'oficina tècnica. Garantir que tota la junta té tota la informació necessària per tenir el debat. Generar espais de debat amb la Junta permanent. Generar espais de debat amb la Junta Permanent i l'oficina tècnica	Actes de les Juntes Permanents. Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica.	Coneixem les possibilitats i recursos de l'associació i s'han estudiat diferents models possibles. S'ha informat a la junta en tot moment. S'han creat espais de debat amb la Junta Permanent i amb la JP i la OT.	Durant la tancada, es van posar sobre la taula diferents maneres de treball segons el perfil dels tècnics, número d'aquests, horaris, etc. Es va generar un espai de debat que venia treballat pels documents fets per l'oficina. Es van plantejar diferents estructures d'oficina segons les variables que es van detectar.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Definir i aplicar un nou model d'oficina tècnica.	Definir les tasques de les places laborals d'Acció Escolta. Definir el model de coordinació de l'oficina tècnica. Traslladar als agrupaments tota la informació en relació als canvis en l'oficina tècnica.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica Actes dels Consells Generals.	S'han llistat les tasques i funcions de les places laborals d'Acció Escolta. S'ha renovat la carta dels treballadors S'ha traslladat tota la informació als agrupaments.	S'ha fet un llistat les tasques i funcions de les places laborals d'Acció Escolta. S'ha renovat la carta dels treballadors. S'ha traslladat tota la informació als agrupaments. No s'ha votat en assemblea la carta dels treballadors, donat que és un text
	Tenir espais de debat amb els agrupaments. Actualitzar la carta dels treballadors d'Acció Escolta i votar-la en assemblea.		S'ha votat en assemblea la carta dels treballadors.	intern consensuat per la mateixa oficina.

l'objectiu s'ha conseguit, donat que arrel de la tancada, es van introduir tots els canvis. Aquests van venir marcats per la marxa de dos tècnics, i la consegüent entrada de noves persones treballadores. Igualment, la nova estructura de l'oficina respon a objectius a aconseguir, unes finalitats marcades segons prioritats establertes per la Junta. Caldrà veure doncs, si els canvis introduïts han acabat canviant aspectes i millorant procediments.



Objectiu general: Definir les relacions amb les diferents entitats amb les que treballa Acció Escolta de Catalunya.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Redefinir les relacions amb la FEE i la FEG com a membres de la FCEG.	Assistir a les reunions de la FCEG i la FEE per tal de redefinir el conveni. Definir l'estratègia de manera coordinada amb les altres entitats membres. Garantir el relleu dins de la comissió conveni i de les persones negociadores del conveni. Traslladar als agrupaments l'estratègia i l'evolució d'aquesta.	Actes de les reunions amb la FEE i les reunions del conveni de la CECE. Actes de la comissió conveni de la FCEG. Actes dels Consells Generals	Es té una estratègia per redefinir la relació amb la FEE. Els agrupaments en son coneixedors	S'ha assistit a totes les reunions establertes dins de la FCEG amb la FEE, per a la redefinició del conveni. Els resultats no han sigut bons, donat que no s'ha arribat a cap acord. En part es deu a l'estratègia marcada, que és poc definida i clara. Ha faltat fer un trasllat més directes de la situació del conveni, tot i que sempre que s'ha tingut espai, s'ha procurat donar explicacions de la situació actual amb la FEE.
Treballar per fer arribar la proposta d'inclusió a la WAGGS	Fer arribar als AE's la informació necessària sobre la WAGGS per a que puguin decidir amb llibertat la inclusió de AEC a la WAGGS. Proporcionar facilitats per resoldre dubtes i tractar els temes	Espais generats on s'ha tractat el tema.	S'ha ofert la informació necessària als AE's amb temps per a que puguin decidir formar part o no de la WAGGS? S'ha proporcionat espais de qualitat i amb temps per a resoldre dubtes dels AE's?	Es va oferir la informació als ae's per tal que estiguessin informats, però en la darrera dinàmica no hi va haver participació, pel que va semblar que no acabàvem d'arribar als ae's explicant els avenços del tràmit.

Des de la FCEG l'equip de presidències i els comissaris internacionals encarregats han treballat molt per tal de conseguir renovar el conveni amb la FEE, després de les diferents reunions amb els equips finalment no s'ha arribat a consens. La FEE ha anul·lat el conveni de manera oficial, inclús vetant la participació de la FCEG a les conferències de la WOSM del passat mes d'agost. Per tant, el curs vinent caldrà revisar com s'està treballant des de la FCEG per tal de poder anar més preparats en les properes reunions, tot i que la dificultat real està en el bloqueig que imposa la FEE davant les solucions que s'han plantejat.



Objectiu general: Treballar per millorar els espais de l'àmbit.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Fer del consell General un espai útil pels agrupaments.	Garantir que el contingut d'aquests espais és de qualitat. Garantir que tothom rep la informació necessària per assistir a les reunions	Actes dels Consells Generals	Les valoracions dels Consells Generals han millorat.	S'ha continuat fent els CG com fins al moment. Malgrat tenir un espai de junta per repensar l'espai, no s'han introduït canvis circumstancials en aquest.
Fer la Junta General un espai útil pels equips associatius.	Crear un espai de debat per conèixer les necessitats dels equips associatius i de l'associació. Adaptar les Junes Generals a les necessitats dels equips i l'associació.	Actes de les Junes Generals	Les valoracions de les Junes Generals han millorat,	S'ha continuat fent els Junta General com fins al moment. Malgrat tenir un espai de junta per repensar l'espai, no s'han introduït canvis circumstancials en aquest.

No es té el retorn dels AE's sobre com valoren els espais del Consell General i la Junta General, el que es valora des de la Junta és una baixa participació, tot i que l'assistència és bona. Cal continuar treballant l'espai de la Junta General, donat que ha de servir per impulsar els equips associatius.



Objectiu general: Actualitzar i redefinir Acció Escolta tot seguint el pla triennal i garantint que els agrupaments puguin participar de tots els acords.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Renovar el marc ideològic d'Acció Escolta	Crear espais de debat amb els agrupaments per tal de poder actualitzarel nostre discurs. Crear una proposta d'ideari i votar-la en assemblea. Garantir que tots els agrupaments disposen de la informació necessària alhora de participar dels debats i de la votació.	Actes de les reunions amb els agrupaments Acta de l'assemblea Documents amb la informació enviada als agrupaments	S'han creat espais amb els agrupaments per treballar l'ideari. S'ha renovat l'ideari d'Acció Escolta. S'ha enviat als agrupaments la informació necessària per fer els debats.	.Totes les accions i actuacions pensades es van realitzar en la seva majoria s'han acabat duent a terme. S'ha renovat l'ideari d'AEC, fent un de propi, a través d'espais virtuals, amb dinàmiques de treball per als Consells. Es van crear espais virtuals de participació, per tal de veure les implicacions de cada una de les incorporacions.
Actualitzar el discurs d'Acció Escolta	Generar els espais de debat intern per treballar i revisar la documentació. Vetllar per a què tots els agrupaments disposen de la informació necessària prèvia als debats.	Actes dels diferents espais de debat Documents amb la informació enviada als agrupaments.	S'han creat espais de debat amb els agrupaments S'ha enviat als agrupaments la informació necessària per realitzar els debats.	Objectiu que no s'ha acabat de realitzar, malgrat donar-li molta importància, s'ha continuat fent com en els darrers anys.
	Garantir que tots els agrupaments tenen la informació prèvia al congrés	Actes dels diferents espais del congrés		



Fer del congrés de caps d'Acció Escolta un espai d'intercanvi i debat amb els agrupaments	Facilitar als agrupaments l'assistència al congrés. Generar espais de debat al congrés de caps. Crear dinàmiques per facilitar els debats Buscar quins són els temes més necessaris i d'interès per treballar al congrés de caps	Actes de les reunions prèvies al congrés Documents amb la informació entregada als agrupaments Assistència al congrés Fitxes de les dinàmiques de treball Enquestes d'avaluació del congrés	S'ha realitzar un congrés de caps amb espais de debat i reflexió així com dinàmiques per facilitar aquests debats. La valoració del congrés per part dels agrupaments és positiva. S'ha enviat a temps la informació relativa al congrés.	Finalment, per baixa participació, no s'ha realitzat el congrés de caps com a tal, i per temes logístics tampoc es farà el cap de setmana del congrés, que havia de ser el cap de setmana que es feia l'AGO.
--	--	--	--	---

l'Objectiu s'ha vist completat en part, donat que s'ha realitzat l'Idari, però ha faltat crear els espais per actualitzar el discurs d'AEC, així com tirar endavant el congrés, aquest últim per falta de participació.



ÀMBIT DE PEDAGÒGIC

Aquest any, l'àmbit de Pedagògic s'ha marcat com a objectius reemprendre i tornar a definir les diferents línies d'actuació de l'àmbit (equips associatius, Serveis de Formació Escolta, Responsables Pedagògiques i les Branques). Amb el darrer curs viscut i les restriccions d'intercanvi i interacció social degut a la pandèmia, els espais associatius s'han vist afectats directament, i el dia a dia dels Agrupaments també, fent d'aquesta manera que l'associacionisme s'hi hagi vist afectat directament. Així doncs, des de l'àmbit, l'objectiu principal és poder reemprendre l'activitat i la participació presencial de les trobades associatives, així com poder implicar a diverses persones en el dia a dia d'Acció Escolta per tal que els Agrupaments la sentin més propera i activa. A més a més, des de l'àmbit es valora positivament que l'equip del Servei de Formació Escolta està en actiu, hi participen diverses persones vinculades als Agrupaments i estan donant resposta als diferents espais formatius de l'associació (mòduls comuns, específics i gestors, TROCA, cursos d'adolescents i joves).

Objectiu general: Redefinir Responsables Pedagògics per a què sigui un espai d'intercanvi i creixement entre agrupaments, i tingui un pes significatiu a l'associació en general.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Definir els seus propis objectius per tal de ser partícips del procés de reformulació del seu espai.	Ser partícips del seu propi espai, tot formulant propostes i dur-les a terme entre tots els agrupaments.	Actes de les trobades. Ordres del dia.	Participació de la majoria dels agrupaments en les trobades de responsables pedagògics. S'han definit uns objectius clars i de consens	Donades les poques trobades que ha hagut amb la taula deRP, l'objectiu encara està en procés de ser assolit. No obstant això, s'han començat fer canvis per tal d'aconseguir-ho.

XXI AGO 2021

28 DE NOVENBRE

acció



escolta
de Catalunya

Continuar dotant l'espai de contingut específic.	Compartir recursos i maneres de fer entre agrupaments. Garantir que els membres de la taula de responsables pedagògics aportin propostes i formin part de la presa decisions sobre la qualitat pedagògica de l'associació. Generar debat per tal que els agrupaments participin activament de la trobada. Seguir treballant amb la borsa de recursos per què els agrupaments puguin fer ús del contingut.	Actes de les trobades. Ordre del dia. Borsa de recursos	Alta assistència dels agrupaments en les trobades. S'ha continuat introduint contingut al drive compartit entre tots els agrupaments.	
Enfortir el múscul associatiu.	Generar oportunitats per tal que els responsables pedagògics de cada entitat puguin representar AEC en espais oficials	Actes de les trobades.	Responsables pedagògics dels agrupaments assisteixen a com a mínim dues trobades en representació d'AEC.	



Objectiu general: Apoderar i fer créixer l'equip del Servei de Formació Escolta que dona resposta a les necessitats dels agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Crear un nou pla de formació d'AEC	Revisar el pla de formació actual Analitzar els formularis d'avaluació de les formacions dels últims cursos Proposar un nou pla de formació, a validar al'assemblea	Actes reunions SFE	S'han realitzat les tres accions concretes	Considerem que l'objectiu està complert ja que és l'equip que dona resposta a les necessitats formatives dels Agrupaments de l'associació. A més a més, també s'ha creat la borsa de formadores d'AEC.
Redefinir les formacions que ofereix AEC.	Definir les línies pedagògiques d'espais com els cursos específics d'unitats, mòduls comuns, mòduls gestors, cursos d'adolescents i joves, CAPSA, ...	Formularis d'avaluació dels propis participants.	Les valoracions són positives en un percentatge del 70%. Hi ha hagut una assistència equilibrada durant tot el curs.	

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Crear una borsa de formadores i compartir-la amb els agrupaments.	Impulsar una borsa de formadores amb qualitat pedagògica i amb varietat de contingut pels agrupaments.	Els agrupaments utilitzin la borsa de formadores.	S'ha creat la borsa de formadores. Hi ha diversitat de formacions.	
Generar formacions concretes i útils, adaptades a les necessitats i inquietuds dels agrupaments.	Impulsar una formació sobre el Protocol d'Abusos Sexuals a cada agrupament de l'associació. Realitzar un diumenge de formació adaptada a les necessitats dels agrupaments.	Formulari d'avaluació dels agrupaments en relació a la utilitat del Protocol. Formularis de satisfacció i avaluació dels agrupaments.	S'ha realitzat la formació per a cada agrupament. Ha assistit el 70% dels agrupaments.	
Garantir la qualitat de les formacions.	Reunir-nos abans per compartir el contingut i la metodologia de les formacions. Reunir-nos després per compartir l'experiència i fer arribar quina ha estat l'avaluació dels participants de les formacions per a què hi hagi un aprenentatge qualitatiu. Que l'equip es formi tot realitzant el curs d'Anselm Clavé que disposa l'Escola Lliure el Sol.	Recull d'actes i valoracions de les trobades i formacions. Augmentar l'assistència de participació en les formacions proposades.	Reunir-nos pre i post amb l'equip i les formadores. Ha augmentat l'assistència de participació. Una o dues formadores hagin fet el curs d'Anselm Clavé.	
Renovar els membres del servei de formació escolta	Promocionar l'equip com a quelcom motivador Activar el instagram de l'equip	Actes de les reunions Instagram	S'han sumat com a mínim dues noves persones a l'equip	



Objectiu general: Garantir l’execució de tots els projectes que sorgeixin per part dels equips i garantir-ne la seva qualitat

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d’avaluació	Indicador d’avaluació	Resultats
Treballar de manera interrelacionada	Fer de pont entre els diferents equips per tal que tots estiguin assabentats dels projectes dels altres	Memòria del Projecte realitzat	S’ha realitzat com a mínim un projecte en el que ha col·laborat més d’un equip associatiu	Tot i les restriccions viscudes per la pandèmia, alguns equips associatius (Medi Ambient i SFE) han dut a terme projectes propis enfocats als Agrupaments. També s’ha participat amb el projecte compartit amb la Fundació Ferrer i Guàrdia i Esplac sobre participació infantil i juvenil.
Realització del projecte compartit amb la fundació Ferrer i Guardia i Esplac sobre PARTICIPACIÓ INFANTIL I JUVENIL	Assistir activament a les reunions que es calendaritzin Fer un bon traspàs a les reunions de Responsables Pedagògics	Actes de les trobades Actes de les taules de responsables pedagògics	Hem extret conclusions rellevants per l’associació	



Objectiu general: Vetllar per tal que les trobades de branques sigui un espai d'intercanvi i creixement pels caps.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar perquè les trobades de branques siguin un espai més dinàmic.	Fer que els màxim d'Agrupaments participin de les trobades. Mantenir l'espai de branques com un espai dinàmic i d'intercanvi. Oferir formacions temàtiques i d'interès general	Recull d'actes i valoracions dels caps de Branques.	S'ha fet un espai de debat/intercanvi a cada branca. S'han realitzat formacions transversals i d'interès general a totes les branques Tots els Agrupaments han participat de les trobades.	Les branques durant aquest curs no han funcionat com espai de trobada ni d'intercanvi pels Agrupaments degut a les restriccions de la COVID. Es valora que pel fet de no poder fer cau presencial ni poder fer trobades associatives, les branques van perdre el sentit en si mateixes. No obstant això, la idea des de l'àmbit és recuperar el seu funcionament com ho havia estat fins abans de la pandèmia.
Ser transparents amb el treball dels caps de branca perquè hi hagi una visió positiva i real de les tasques.	Donar a conèixer les tasques realitzades pels caps de branques (Organitzadors de branques, formulació de les formacions, etc.) Fer difusió per les xarxes socials de les tasques i feines dels caps de branques.	Actes de les trobades de caps de branca	Es valora positivament l'organització general de les branques Els caps de branca fan valoració positiva del curs.	

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Millorar pedagògicament a través de la comunicació i el compartir entre agrupaments.	Intercanviar entre agrupaments les diferents metodologies i estratègies emprades amb els infants (temes concrets de l'escoltisme adaptat a la seva respectiva branca, estratègies amb infants amb realitats específiques...)	Recull d'actes dels caps de branques.	S'ha realitzat en totes les unitats.	
Fer de l'espai de branques el motor de cohesió entre els membres d'Acció Escolta de Catalunya	Incentivar a la branca a participar Realitzar dinàmiques de cohesió a cada branca Realitzar algun projecte comú	Assistència a les branques'. Actes de les branques	Hi ha hagut una participació positiva a cada branca L'avaluació final d'aquest espai és positiva, tant de caps de branca com de la branca	
Vetllar per la realització i desenvolupament de les branques tot i les possibles circumstàncies alienes a Acció Escolta de Catalunya	Fer la trobada de branques trimestrals en el millor format possible Generar projectes i propostes per dotar de contingut les trobades de branca	Actes de les branques	S'han realitzat les trobades de branca trimestrals Hi ha hagut contingut en les trobades de branca	
Consolidar les branques com a equips autogestionats	Escollir tant horaris com format de les formacions pertinents de cada branca Realitzar projectes propis a cada branca	Actes de les branques	Avaluació positiva de la branca envers el funcionament i organització d'aquesta S'han generat espais des de la pròpia branca	



ÀMBIT D'EXTERIORS

Aquest any la feina de l'àmbit serà sobretot de cara als espais de participació de l'escoltisme, centrant esforços en la Xarxa Nacional de la FCEG, que actua conjuntament en matèria de relacions i discurs. Per poder ser una entitat forta i tenir un bon reconeixement social, cal que Acció Escolta estigui representada i participi a aquelles entitats i plataformes del nostre entorn que treballin al territori i amb les administracions i ens ajudin a realitzar la nostra tasca educativa.

D'altra banda cal fer conèixer als agrupaments on participa AEC i què ens aporta per tal de consolidar les estratègies de participació, garantir la legitimitat dels representats i respondre a les necessitats dels agrupaments.

Es tindrà molt present els espais de xarxa com el Consell Nacional de Joventut de Catalunya, o a les plataformes en les que sigui responsabilitat de l'associació el pertànyer i aportar, en coherència amb el que defensa el mètode escolta.

Pel que fa a internacional, l'àrea internacional de la FCEG és un element cohesionador, pel que el treball conjunt de les 3 associacions escoltes és la manera més eficient d'encarar el treball internacional cara a enfortir i representar l'escoltisme català al món.

A part del treball de representació escolta internacional, l'equip continuarà amb la tasca ordinària d'oferir als agrupaments l'assessorament, la formació, el traspàs d'informació, i el suport per a que els agrupaments i/o les unitats que ho desitgin tinguin a l'abast els recursos necessaris per a treballar la Dimensió Internacional de l'Escoltisme. A més a més, caldrà que una bona coordinació entre altres àmbits i equips de l'associació.

Objectiu general: Millorar l'eficàcia i la qualitat de l'àmbit i garantir el relleu.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Aconseguir més persones implicades a l'àmbit	Fer conèixer als caps i exmembres el document explicatiu sobre l'àmbit. Promocionar i informar del treball de l'àmbit a través dels espais associatius i altres eines de comunicació.	- Compartir el Document explicatiu als AE's. - Cens de l'àmbit.	- El número de persones de l'àmbit ha augmentat durant el curs - n° de vegades que s'ha fet traspàs d'informació del treball de l'àmbit en els diferents espais.	- Durant el curs s'han incorporat dues noves persones, el cap d'àmbit i el responsable internacional. - En cada Junta s'ha fet traspàs del treball de l'àmbit, i en els CGtambé.



Treballar els vincles associatius	Donar a conèixer als agrupaments on i per què participem o formem part i debatre sobre les relacions de l'associació	- Actes de les reunions i documents elaborats.	- S'ha donat informació als AE's dels diferents tipus d'entitats i administracions amb qui l'AEC manté relacions.	- S'ha explicat, però no han estat informacions de massa transcendència pels AE's.
-----------------------------------	--	--	---	--

L'àmbit va començar el curs orfe i ha acabat orfe de nou. Al principi de curs no hi havia ningú com a cap d'àmbit d'exterior, i la tasca es va repartir entre els membres de la Junta, però a mitjans del segon trimestre va haver-hi una incorporació que va assumir aquestes tasques i que a poc a poc ha adquirit part del relleu, a més també s'ha anat consolidant la persona representant Internacional. Tot i això, per canvis i necessitats dins la junta, la persona d'exterior ha canviat d'àmbit i de nou ens trobem amb el mateix problema que a l'inici de curs, tot i que s'està mirant d'incorporar nous membres a l'àmbit.

Pel que fa a vincles associatius, en més d'una ocasió s'ha esmentat als AE's la participació de l'associació al CJB, CNJC i FCEiG; però no s'ha rebut un retorn al respecte.

Objectiu general: Treballar pel reconeixement social de la nostra acció educativa a través del treball en xarxa i la representació de l'associació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Difondre la realitat de l'escoltisme català a través d'AEC.	Dissenyar i aplicar una identitat corporativa que identifiqui l'escoltisme català com AEC. Potenciar la representació en els diversos espais i entitats, treballant conjuntament per fer-nos-hi presents i incidir-hi.	Reconeixement de l'escoltisme per part de la resta d'entitats. Assistència i participació en els espais.	Tenir un llenguatge, espais de participació i relació coherents amb la nova associació. Reconeixement d'AEC en el món. Del lleure i el voluntariat.	- No es pot valorar un avenç en aquest objectiu, no s'ha dut a terme per manca de recursos humans.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Participar activament en els espais de participació del CNJC i del CJB	Participar en totes les reunions Fer partíips als agrupaments dels projectes interessants per a millorar la seva tasca Treballar en aquests espais per al reconeixement de la tasca de l'associacionisme educatiu	Informes de les reunions Avaluació dels projectes Informe de les accions	- S'ha assistit a totes les reunions - S'ha implicat els agrupaments als projectes proposats - S'ha promogut almenys una nova mesura o acció al respecte	- S'ha assistit a la majoria de reunions, tot i que no sempre les mateixes persones. - S'han traslladat els projectes als AE's, alguns s'han interessat. - S'ha seguit la línia dels mateixos espais pel que fa a reconeixement associatiu.
Treballar per establir relació amb la Direcció de Joventut i la resta d'institucions nacionals	Fer reunions periòdiques amb la Direcció de Joventut Donar a conèixer el projecte d'acció escolta i defensar els interessos dels agrupaments i d'Acció davant les institucions	Informes i avaluacions de les reunions Recursos demanats i rebuts	- S'han fet almenys 2 reunions aquest curs S'han traspassat els neguits i reivindicacions dels agrupaments	- S'han fet diverses reunions amb la DGJ, unes per tractar temes de la Covid-19 i una amb el nou director. - Quan ens hem reunit amb la DGJ se'ls han fet arribar els neguits i reivindicacions de l'associació.

A causa de la manca de recursos humans dins l'àmbit, s'ha seguit una línia continuista i de mínims en aquest objectiu. S'ha vetllat perquè hi hagués representació d'AEC en tots els espais associatius dels quals es participen, tot i que no sempre s'ha aconseguit arribar-hi i no sempre amb els mateixos referents, però en la majoria dels casos s'hi ha assistit. Pel que fa a la difusió d'AEC com a entitat escolta, no s'ha fet més difusió que en anteriors cursos. S'ha establert relació amb la DGJ per tractar diferents temes sobre la Covid-19 a més de temes propis d'AEC, i actualment ja es manté un contacte fluid amb el nou director.



Objectiu general: Consolidar l'Àmbit a nivell de contingut i de funcionament.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Dividir les tasques pròpies de l'Àmbit entre tot l'equip.	Assignar tasques concretes a cada membre de l'equip.	Reunions internes.	Cada membre de l'Àmbit haurà assistit als espais que hagi acordat amb l'equip.	- No es pot valorar, ja que gran part del curs no s'ha consolidat un equip.
Treballar per la cohesió de l'Àmbit i l'intercanvi de coneixements i informació entre els diferents equips que el componen.	Intercanviar periòdicament amb l'equip les tasques que es duen a terme. Establir canals de comunicació interns per tal de construir un discurs comú a tots els espais de representació	Reunions internes. Projectes propis de l'àmbit	S'ha assistit a les reunions periòdiques. S'informa de les tasques que es duen a terme. Manifestos, discurs compartit i bona comunicació.	- No es pot valorar, ja que gran part del curs no s'ha consolidat un equip. - No es pot valorar, ja que gran part del curs no s'ha consolidat un equip.

No es pot valorar aquest objectiu, ja que per manca de recursos humans dins l'àmbit no es pot considerar que s'hagi conformat un equip com a tal, on només hi havia dues persones, el cap d'àmbit i el representant internacional, que tot i fer intercanvi d'informacions, tenien tasques individuals.



Objectiu general: Potenciar el desenvolupament de projectes de cooperació impulsats per part dels membres d'Acció Escolta.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Fomentar la participació de l'escoltisme en projectes de cooperació i servei	Treballar en xarxa per desenvolupar projectes socials.	Reunions amb els representats dels equips de cooperació. Participació en projectes de caire social.	Nombre d'Agrupaments o caps que han participat a projectes socials.	-No s'han impulsat projectes per manca de recursos humans i per la situació donada per la Covid-19
Incloure en les formacions el concepte de cooperació.	Treballar la ideologia dels projectes de cooperació. Treballar la metodologia dels projectes de cooperació.	Continguts de les formacions.	S'ha ofert formació sobre els projectes de cooperació als Agrupaments.	- S'ha fet menció però sense rellevància.

Aquest objectiu no s'ha treballat, en un inici per manca de recursos humans, i quan ja hi havia cap d'àmbit perquè no era prioritari enfront altres tasques de l'àmbit.



ÀMBIT DE GESTIÓ

Les línies de treball en sí són força continuïstes respecte les plantejades al darrer curs, ja que moltes no van poder-se desenvolupar per la pandèmia:

- ▣ Viabilitat: garantir l’obtenció del finançament públic necessari i incrementar els fons propis a través de la xarxa de terrenys d’acampada.
- ▣ Suport: oferir un acompanyament als equips associatius i als agrupaments d’acord a les seves necessitats.
- ▣ Gestió interna: regularitzar i renovar amb bones praxis la gestió econòmica de l’associació.

Objectiu general: Consolidar el funcionament de l’àmbit

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d’avaluació	Indicador d’avaluació	Resultats
Conformar un equip capaç de garantir el desenvolupament d’aquest PAD, i el bon funcionament de l’àmbit.	Identificar possibles membres d’agrupaments i ex membres de l’associació interessades i motivades per prendre responsabilitats a l’àmbit.	Configuració de l’àmbit.	L’àmbit compta amb un equip de persones suficient per a gestionar l’àmbit?	-S’han produït diverses incorporacions a l’equip - Les incorporacions no s’han acabat de consolidar - Antics membres han deixat l’equip
	Formar a les persones de l’àmbit.	Formacions internes i externes.	Les persones de l’àmbit han adquirit els coneixements necessaris per a desenvolupar correctament les seves funcions?	No hi ha hagut cap tipus d’Acció formativa, per manca de disponibilitat de finançament
	Repartiment de tasques entre les persones que formin part de l’àmbit.	Accions del PAD 2020-21.	L’àmbit ha tingut la capacitat d’encarar tots els objectius que es planteja?	No hi ha hagut un bon repartiment degut al canvi intern de l’equip i a la manca de forces, tot i així les tasques s’han dut a terme
	Planificar i executar reunions de coordinació i seguiment del’àmbit.	Número de reunions d’àmbit celebrades.	L’àmbit s’ha reunit un mínim de dues vegades per trimestre?	Tot i reunir-se de forma periòdica no s’ha arribat a l’objectiu establert.



Objectiu general: Garantir la viabilitat econòmica del funcionament d'Acció Escolta i dels agrupaments que en formen part.

Objectiu específic	Acci / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar per un model de gestió associativa sòlid i estable.	Mantenir els comptes associatius equilibrats.	Balanç de situació. Feedback de la TAITA.	La situació de les tresoreries dels agrupaments i d'Acció Escolta és estable o bé pateix algun estrès derivat dels saldos pendents de liquidar? El saldo de l'activitat econòmica corresponent a exercicis anteriors entre els agrupaments i AEC és zero?	Des d'AEC s'ha fet tot el possible per estabilitzar les situacions econòmiques dels Agrupaments i la pròpia. Tot i així, estem a l'espera de l'administració pública.
	Reduir el pes econòmic del finançament públic dins el total dels ingressos.	Pressupost associatiu.	El % d'ingressos per subvencions i ajuts públics és inferior al de l'any anterior?	No s'ha reduït, al contrari, ha augmentat ja que la resta de fons d'ingressos de l'entitat s'ha vist reduïda per la pandèmia.
	Garantir l'autofinançament dels projectes associatius.	Pressupost associatiu.	Els projectes associatius es financen amb un % de fons propis d'Acció Escolta inferior al 33%?	Aquest any la majoria d'espais han sigut online, i per tant no s'ha "cobrat" als AE's per la seva participació o pel manteniment de la plataforma, això ha fet que l'objectiu no es compleixi.
	Incrementar els recursos propis, tant percentualment com en termes de valor absolut.	Pressupost associatiu.	El % de recursos propis és superior al de l'any anterior? Els ingressos generats a partir de l'aportació dels socis o dels beneficis que genera l'associació són superiors als de l'any passat?	El percentatge de recursos propis ha augmentat si més no, es degut a la disminució d'altres partides que si que depenien de la presencialitat. Caldrà veure com es manifesta això en el futur.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Treballar per garantir el finançament públic que percep habitualment l'associació, i explorar noves vies d'obtenció d'ingressos de la mateixa naturalesa.	Garantir el coneixement de la vigència del projecte d'AccióEscolta de Catalunya per part dels actors de l'administració que financen l'entitat i els seus projectes.	Nombre de reunions amb els Departaments d'Infància i de Joventut del Ajuntament de Barcelona, amb la Direcció General de Joventut de la Generalitat, i amb la Diputació de Barcelona.	S'ha fet un mínim d'una reunió amb cada agent de l'administració pública que atorga finançament a l'associació? Hem rebut finançament públic per alguna via nova respecte l'any anterior?	Tot i fer-se les reunions pertinents, no hem aconseguit adherir-nos a ninguna nova línia. Cal veure noves oportunitats que s'han vist al futur.
	Establir els mecanismes necessaris per la correcta tramitació de les sol·licituds i justificacions de finançament públic.	Planificació de tasques internes de l'àmbit. Planificació amb els agrupaments treballada a la TAITA.	Les subvencions i ajuts s'han sol·licitat, gestionat i justificat de manera correcta pel que fa a temps i forma? La comunicació entre els agrupaments i l'àmbit ha permès una bona gestió compartida i eficient pel que fa als diferents tràmits relacionats amb el finançament públic?	Aquests últim any s'ha justificat tot a temps i a més a més s'ha reduït el temps que es triga a donar resposta als requeriments de l'administració pública així com la quantitats que es reben d'aquests. Finalment s'ha establert un nou sistema que hauria de facilitar totes les justificacions futures.
Vetllar per un model de redistribució del finançament públic als agrupaments que sigui efectiu i eficient.	Treballar per uns criteris de repartiment entre federacions de lleure ajustats a la finalitat del finançament i a les necessitats de les entitats de base.	Criteris de distribució pactats al grup d'Educatives del CJB dels ajuts de l'Ajuntament de Barcelona. Mecanisme de sol·licitud, gestió i justificació del finançament rebut.	El repartiment respon a uns criteris amb els quals ens sentim còmodes. Les subvencions i ajuts satisfan les necessitats de les persones beneficiàries? La tramitació d'aquestes suposa una càrrega considerable de gestió a les diferents parts implicades?	Sembla que s'està arribant a un model que no suposi molta càrrega pels Agrupaments, sinó més per les entitats de segon nivell. Tot i així el debat segueix obert.
	Treballar per un model de repartiment intern a partir d'uns criteris que generin el màxim consens possible.	Guia de criteris de distribució de la subvenció de la Gene Guia de criteris de distribució de la partida de creixement Valoració dels agrupaments sobre els criteris de distribució.	La valoració tant de l'oficina tècnica com dels agrupaments és favorable davant la nova distribució i es considera un document àgil. Els criteris segueixen gaudint de l'acceptació dels agrupaments.	Cap agrupament ha manifestat incomoditat en aquests criteris i a més a més sembla que s'adapten a la realitat de cada consell.



Objectiu general: Millorar l'eficiència econòmica de l'associació

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Millora dels serveis de gestió contractats per Acció Escolta, tant a nivell de qualitat com d'afinitat ideològica.	Estudiar el marge de millora dels serveis contractats amb els proveïdors actuals. Trobar proveïdors alternatius que millorin aquests serveis sense comprometre les partides de despesa corresponents. Estudiar els diferents proveïdors de serveis dels que som usuaris, reconegudament ètics i solidaris. Migrar el compte bancari a una altra entitat financera. Fer eficient la col·laboració amb el despatx encarregat de la gestió comptable. Promoure l'economia social i solidària en l'associació.	Valoració dels serveis contractats. Execució Pressupost 2020 (partides corresponents). Entitat financera on s'allotja el compte bancari principal. Gestions amb la gestoria. Software comptable. Proveïdors contractats per AEC i pels AEs.	Grau de satisfacció amb els serveis externalitzats. El cost dels serveis no s'ha incrementat? Tenim el compte principal a una entitat financera diferent? Hem reduït la càrrega de feina que suposa la col·laboració amb la gestoria? Fem servir algun software específic per la gestió comptable d'AEC? Hem canviat algun proveïdor per algun altre amb segell de finances ètiques i solidàries? Hem generat espais de debat amb els agrupaments sobre ESS? S'ha traduït en algun canvi de proveïdor d'algun agrupament cap a algun proveïdor de finances ètiques i solidàries?	Es va fer un estudi molt exhaustiu dels proveïdors que ha provocat el canvi d'alguns d'ells, no només per un tema econòmic sinó per un tema ètic. A més s'han establert nous sistemes que redueixen la càrrega de la OT en relació amb la gestoria. Falta buscar un software específic per la gestió comptable d'AEC que alliberi càrrega amb la relació amb els Agrupaments.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Iniciar els tràmits per esdevenir entitat d'utilitat pública, i poder així acollir-nosa règim fiscal més favorable.	Reunir-nos amb els agents de l'administració pública corresponents. Elaborar informe de sol·licitud. Detectar tots els ens de l'entorn d'AEC i els agrupaments que en formen part que poden acreditar que l'activitat que duem a terme promou l'interès general, i aconseguir que recolzin la nostra sol·licitud. Emetre el certificat d'acord d'assemblea en relació a la sol·licitud. Elaborar la memòria d'activitats dels darrers 2 anys. Elaborar i recopilar els comptes anuals dels darrers 2 anys.	Sol·licitud de declaració d'utilitat pública.	Hem tramitat la sol·licitud de la declaració d'utilitat pública?	S'ha començat la recerca de la informació, tràmits, ara estem a l'espera de líquid per iniciar el procés formalment.
---	---	---	--	--



Objectiu general: Garantir la coordinació i formació de les tresoreries i administracions dels agrupaments escoltes i dels membres de l'àmbit de gestió d'AccióEscolta de Catalunya a través de la TAITA.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar, a través de la TAITA i dels cursos de gestors tècnics, l'homogeneïtzació dels criteris i eines comptables i de gestió aplicats pels diferents agrupaments.	Generar una bossa de recursos compartits entre els agrupaments. Generar espais de debat per apropar el funcionament dels agrupaments.	Bossa de recursos compartits entre els agrupaments. Funcionament de les àrees d'administració i tresoreria dels agrupaments.	S'ha compartit algun recurs a les TAITA? Els agrupaments utilitzen les	Aquest any s'han fet diversos recursos pels agrupaments, un document de relleu pels equips de tresoreria així com un document explicatiu de subvencions i un calendari d'aquestes. S'han donat opcions formatives i formacions de qualitat relacionades amb les TAITA's
Treballar a través de la TAITA la documentació de gestió (pressupost, PAD,...)	Generar espais de debat per poder ser participants de la creació dels documents.	Espais de debat generats. Satisfacció de les àrees d'administració i tresoreria dels agrupaments.	S'han creat espais de debat? Els Agrupaments estan satisfets amb els documents?	S'ha anat treballant el pressupost a les TAITA's
Mantenir el caràcter formatiu i de reflexió de la TAITA en matèria de gestió i administració associativa.	Mantenir espais de resolució de dubtes en matèria de gestió amb resposta al mateix espai de la TAITA. Donar resposta amb formació externa a aquelles formacions més tècniques o d'aquelles temàtiques on una visió externa pot ser especialment enriquidora. Oferir formació especialitzada que doni resposta a necessitats derivades de canvis de legislació, subvencions o finançament.	Bossa de temes formatius treballats a la TAITA. Valoracions dels membres de la TAITA.	S'han cobert les demandes formatives recollides. S'han donat resposta a les necessitats formatives conjunturals. Els membres de la TAITA valoren positivament els aprenentatges adquirits en aquest espai.	Degut a la virtualitat no s'han donat espais formatius a les TAITA's però sempre s'ha intentat resoldre les demandes formatives dels Agrupaments.



Millorar la coordinació entre l'àmbit de gestió i els responsables d'administració i tresoreria dels agrupaments.	Implementar eines i canals que facilitin la coordinació en la gestió compartida de projectes i en la participació a la TAITA. Fomentar la coordinació entre les tresoreries dels Agrupaments per tal de que es puguin compartir recursos fàcilment.	Valoració de les persones amb responsabilitats d'administració. Valoració Oficina Tècnica.	S'utilitzen noves eines i/o canals en la coordinació entre àmbit i agrupaments. Les eines han servit per gestionar millor els terminis burocràtics. S'ha millorat la gestió de documents de treball que afecten tant l'àmbit com els responsables dels agrupaments amb tasques administratives.	S'ha utilitzat principalment el mail.
Garantir l'adquisició de recursos bàsics per a l'activitat ordinària dels agrupaments amb una qualitat/preu òptima.	Garantir des d'Acció Escolta la disposició dels recursos necessaris per al millor funcionament dels agrupaments escoltes. Utilitzar la força conjunta dels agrupaments com a element negociador davant proveïdors de recursos generalment útils pels agrupaments o els seus membres. Protocol·litzar la utilització dels proveïdors compartits per tal que siguin una eina coneguda, útil i freqüentment utilitzada pels agrupaments.	Incorporació de nous recursos al servei del grupament. Oferta de productes amb preus especials per volum. Bossa de proveïdors que ofereixen acords especials als membres de l'associació. Protocols d'actuació per cada proveïdor.	Existeix, com a mínim, un proveïdor amb ofertes especials per a membres d'Acció Escolta. Acció Escolta ha actuat com agent negociador en la incorporació d'almenys un servei o proveïdor que requereix un o més agrupaments. Existeix un protocol a disposició dels agrupaments per aplicar ràpidament el procediment per beneficiar-se dels descomptes amb proveïdors.	S'han mantingut les ofertes dels diferents proveïdors, no hi ha hagut cap demanda de cap grupament. El protocol no existeix, però s'està treballant en ell.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Garantir que la gestió i activitat dels agrupaments no entra en conflicte amb el marc legal.	Adequar el funcionament dels agrupaments escoltes pel compliment de la nova llei de protecció de dades. Detectar irregularitats en el funcionament dels agrupaments. Facilitar informació, formació i recursos als agrupaments per l'adequació del seu funcionament a noves lleis o modificacions de les actuals que regulin la seva activitat.	Auditoria de protecció de dades. Funcionament dels agrupaments. Formació als agrupaments per part de l'àmbit en cas de noves lleis o modificació d'aquestes.	La consultoria de protecció de dades contractada aprova el funcionament dels agrupaments escoltes? Des de l'àmbit, podem garantir que els agrupaments tenen tots els recursos necessaris per funcionar d'acord al conjunt de lleis i normatives que regulen la seva activitat?	Es segueix treballant perquè la gestoria i els Agrupaments acabin el seu treball
Garantir la bona gestió d'afiliacions a AEC.	Adquirir un nou sistema que ens permeti una gestió de les afiliacions tant a AEC com als agrupaments. Implementar-lo i fer-lo extensius als agrupaments, mitjançant les formacions que s'escaigui.	Software implementat. Valoració dels agrupaments. Valoració de l'OT.	Fem servir una nova eina que ens permeti una millor gestió de socis? Totes les parts interessades la poden fer servir sense problemes?	Degut a la falta de líquid el projecte no s'ha pogut tirar endavant, restem a l'espera de fons per començar-ho.



Objectiu general: Consolidar la xarxa de terrenys d'acampada.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar per la consolidació de la xarxa de terrenys per a ús dels agrupaments, que augmenti la oferta existent i pugui ser una font extra d'ingressos propis.	Investigar noves zones del territori català amb oportunitats per gestionar terrenys d'acampada. Ampliar el nombre de terrenys d'acampada gestionats. Estudiar viabilitat d'un pla d'inversions per millorar l'equipament dels terrenys que gestionem, tot buscant fer-los més atractius alhora que rendibles.	Bossa de terrenys d'Acció Escolta. Ingressos generats pels terrenys que gestiona Acció Escolta. Pla d'inversions per millorar els equipaments.	La bossa de terrenys s'ofereix públicament tant a agrupaments d'Acció Escolta com a altres entitats externes és major. Els terrenys gestionats per AEC generen uns ingressos un 20% superiors als de l'any passat. Els terrenys gestionats per AEC representen una font d'ingressos més important que l'aportació de les quotes de socis. S'han realitzat millores dels equipaments que fan més atractiu els terrenys que gestiona AEC.	S'han anat realitzant diversos projectes per millorar la xarxa de terrenys i poder augmentar els ingressos que això genera per Acció Escolta. Tot i així no s'ha arribat als percentatges ideals, però ha anat augmentant de forma orgànica, cal seguir en la línia.
Consolidar l'equip dedicat al suport a la xarxa de terrenys.	Ampliar el nombre de membres de l'equip. Dissenyar un pla de treball de l'equip per a la gestió de tots els terrenys gestionats per AEC. Dur a terme actuacions als terrenys d'acampada. Idear projectes de servei a desenvolupar als terrenys de la xarxa.	Equip de suport a la xarxa de terrenys. Planificació i protocols de funcionament establerts. Actuacions realitzades.	El número de persones que formen l'equip és igual o superior a 10? L'equip ha assentat les bases per a fixar el funcionament a mig termini? S'han realitzat un mínim de 2 actuacions als diferents terrenys? S'ha dissenyat algun projecte de servei en algun terreny?	L'Equip de terrenys ha mantingut els seus membres i s'han anat fent diferents actuacions per millorar els terrenys

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Comprovar el funcionament de la política de gestió pels terrenys d'Acció Escolta.	Posar en marxa el protocol per totes les entitats que vulguin reservar terrenys d'Acció Escolta.	Funcionament del protocol. Valoració àmbit. Feedback de les persones usuàries.	La política de gestió dels terrenys s'ha posat en funcionament? S'ha de modificar o afegir alguna cosa?	S'ha creat una nova política de gestió dels terrenys d'AEC i s'ha posat en funcionament
Millorar la visibilitat de la xarxa de terrenys per arribar a més entitats.	Crear una nova web de terrenys.	Funcionament de la web. Feedback de les persones usuàries.	La pàgina web existeix? Funciona satisfactòriament? Han augmentat les reserves de terrenys? Ha reservat algun terreny alguna entitat que no coneixes la nostra xarxa?	La nova web està creada, però cal polir uns detalls perquè funcioni correctament i poder començar a gestionar les reserves.



ÀMBIT DE COMUNICACIÓ

Després d'un curs associatiu truncat pel Covid, l'àmbit de comunicació vol repetir alguns dels objectius del curs passat per a consolidar la comunicació d'Acció Escolta tant interna com externament. Ho farem realitzant un pla de comunicació que reforci els canals que tenim creant i mantenint una estratègia comunicativa externa amb accions concretes, que serveixin per apropar el projecte d'AEC com a entitat i com a part de l'escoltisme. Tant mateix donarem suport comunicatiu als Agrupaments i Equips associatius de les seves activitats i donarem cobertura a les trobades associatives que la situació sanitària ens deixi. La TaCo continuarà sent l'espai de referència en quant a font de recursos i formació comunicativa.

Objectiu general: **Consolidar l'àmbit de comunicació**

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Crear un equip de comunicació	Campanya de captació de membres per la Junta	Feedback de la campanya positiu	S'ha creat i consolidat l'equip de persones que formaran part de l'àmbit.	Si, hi ha una persona que vol entrar com a cap d'àmbit de comunicació a la Junta però no s'ha creat un equip de comunicació.
Fer de la comunicació d'AEC un àmbit sòlid	Dissenyar i implementar un pla de comunicació.	Resultat del pla de comunicació.	Elaboració i vigència del pla, usabilitat i aplicació.	No, no s'ha elaborat el pla de comunicació per falta de persones i recursos.



Objectiu general: Donar suport comunicatiu als Agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Fer re-difusió de totes les activitats dels nostres Agrupaments .	Fer publicacions regulars a les nostres xarxes socials, i publicar una notícia per als esdeveniments importants (festes, aniversaris dels agrupaments). Fer ús de la Tramesa i xarxes socials per tenir un impacte intern.	Publicacions a les xarxes socials i notícies al web sobre activitats o projectes dels Agrupaments. Tramesa electrònica i xarxes socials.	S'ha realitzat al llarg del curs almenys una publicació a les xarxes socials o una notícia al web sobre activitats o projectes de tots els Agrupaments. S'ha utilitzat la Tramesa i xarxes socials per informar d'activitat dels Agrupaments.	Si, s'ha fet ressò de les activitats dels agrupaments i de les campanyes de les associacions en les que participem. Si, s'ha utilitzat la tramesa i les xarxes per fer-se ressò de les activitats que fan els agrupaments iacció, els lectors de la tramesa han augmentat notablement.
Atraure persones al nostre projecte que vulguin fer-se caps d'algun agrupament.	Campanya <i>on-line</i> d'atracció de persones voluntàries. Suport a les campanyes de recaptació de caps de cada Agrupament	Materials propis de la campanya (digitals, tríptics, cartells, etc.).	S'ha realitzat la campanya amb un mínim d'accions comunicatives. S'ha aconseguit un retorn positiu de persones alienes a l'associació.	No s'ha fet campanya per captar monitors, ni tampoc infants. Els agrupaments han fet alguna acció de reclam d'infants i o monitors i s'ha fet ressò d'aquesta a les xarxes d'acció escolta.



Objectiu general: Potenciar eines i canals comunicatius interns i externs.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Potenciar la presència d'Acció Escolta a les xarxes socials.	Mantenir l'activitat a les principals xarxes socials: Instagram i Twitter, i compartir-les a Facebook a posteriori. Fer vídeos resum de les trobades associatives a les xarxes i YouTube Fer publicacions conjuntes amb la resta d'entitats escoltes de la FEDE en dies senyals	Perfils d'Acció Escolta a les xarxes socials.	S'ha mantingut presència a les xarxes socials amb publicacions tant en stories com en posts.	Si, s'ha mantingut i potenciat l'Instagram com a xarxa de comunicació principal i el Twitter per fer xarxa amb altres entitats. Sessegueixen compartint les publicacions paral·lelament a Facebook. Si, s'han fet vídeos resum de les trobades associatives presencials i de la feina d'alguna comissió que s'ha compartit a Instagram. Si, s'ha seguit creant contingut per i amb la FEDE en dies assenyalats i comunicats.
Més lectors de la tramesa.	Fer campanya entre els caps per tenir el major nombre de persones de consell registrades al butlletí setmanal.	Tramesa electrònica setmanal. Analítiques de l'eina d'enviament de correus.	Ha crescut el nombre de persones que reben la tramesa.	Si, en aquest curs els lectors i lectores de la tramesa van incrementar un 20%.



Objectiu general: Recolzar i ajudar comunicativament a Àmbits, projectes i equips associatius.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Recolzament de totes les activitats associatives.	Fer publicacions a les nostres xarxes socials. Publicar una notícia i enviar nota de premsa per esdeveniments que ho requereixin. Fer ús de la Tramesa per tenir més impacte inter	Xarxes socials i pàgina web d'Acció Escolta, publicacions i notes de premsa enviades. Tramesa i canals de comunicació interna.	S'ha realitzat difusió de les activitats associatives als canals de difusió externa i interna d'Acció Escolta.	Si, s'ha intentat seguir donant suport a les activitats que s'han pogut fer (el COVID n'ha impedit moltes) sobretot a les xarxes socials.
Recolzar esdeveniments únics de la nostra associació (possibles trobades conjuntes que la situació sanitària ens permeti)	Fer campanya prèvia de l'esdeveniment Garantir la presència comunicativa de l'esdeveniment realitzant fotos i vídeos	Xarxes socials, pàgina web, YouTube, publicacions i notes de premsa.	S'ha realitzat la difusió prèvia i posterior del projecte	No, la situació sanitària ha impedit la realització d'aquestes trobades i de mateixa manera la seva difusió i seguiment comunicatiu.



Objectiu general: Millorar la comunicació dels Agrupaments i seguir treballant per convertir la TaCo un espai de referència comunicativa.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Mantenir la Taula de Comunicació (TaCo)	Aconseguir la participació de totes les persones responsables de comunicació dels Agrupaments a participar a la TaCo. Fer arribar les convocatòries amb prou antelació i ser flexibles per possibilitar l'assistència. Seguir fent de la TaCo un espai útil i dinàmic per a les persones assistents, amb debats vinculants i formacions interessants. Fer corresponsable de la TaCo a les persones assistents, fent avaluació en acabar cada reunió per millorar la següent.	Actes de les reunions realitzades de la TaCo: convocatòria, ordre del dia, assistència, avaluació posterior.	La TaCo s'ha reunit almenys una vegada per trimestre. S'ha gaudit d'una participació d'almenys el 50% de les persones responsables de comunicació dels Agrupaments.	No, la TaCo s'ha reunit dos cops (al novembre i al gener) i no s'ha reunit al tercer trimestre. No, no hi ha hagut assistència del 50% dels Agrupaments.
Augmentar el coneixement de les diverses eines comunicatives per millorar-ne l'ús i tenir millors resultats.	Oferir formacions de comunicació de qualitat per als Agrupaments. Resoldre dubtes i compartir-los a espais de participació com la TaCo. Compartir informació i recursos comunicatius externs a l'associació.	Informe d'avaluació de formacions realitzades. Informacions i consultes enviades a través de la llista de correu dels referents de comunicació dels Agrupaments.	S'han realitzat almenys dues formacions específiques en temàtica comunicativa que han estat valorades positivament per la majoria dels assistents	Si, les dues TaCos van ser de contingut formatiu encara que manca saber la valoració de les assistents.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Mantenir un calendari compartit que incorpori els projectes destacats dels Agrupaments, així com les activitats associatives d'Acció Escolta

Dinamitzar el calendari compartit on-line i garantir que tots els Agrupaments i caps escoltes el poden utilitzar

Calendari compartit a Google
Calendari i/o altres eines.

Els Agrupaments han actualitzat els seus esdeveniments i projectes al calendari compartit.

S'ha mantingut el calendari actualitzat amb les activitats

Si, es manté el calendari associatiu amb les activitats associatives d'Acció Escolta.



ÀMBIT DE TERRITORIAL

Seguint les noves línies d'Acció Escolta que es varen marcar i amb un curs estrany per a tota l'associació encarem noves perspectives d'aquestes aprofitant tot allò que funciona i fer-lo més qualitatiu, pero, ahora intentar cercar altres possibilitats per millorar allò que encara queda per pulir.

Objectiu general: Mantenir l'àmbit com a eina de suport útil pels agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Establir una bona comunicació entre els AEs i l'àmbit per tal d'abordar eficaçment les seves necessitats.	Fer servir al padrí com a intermediari entre l'àmbit i l'agrupament. Fer una reunió amb tots els agrupaments per tal de conèixer els seus projectes i les seves inquietuds i necessitats.	Actes de les reunions amb l'equip de padrinatge Actes de les reunions amb els agrupaments	S'ha fet al menys una reunió amb cada agrupament des de l'àmbit. La comunicació amb tot l'equip de padrins es fluida.	
Crear recursos d'utilitat per als agrupaments	A través del recull de necessitats dels agrupaments, crear recursos per als agrupaments que els permetin abordar aquestes necessitats.	Recursos enviats als agrupaments per diferents vies. Valoració dels agrupaments d'aquests recursos.	Els recursos que s'han creat i fet arribar són d'utilitat pels agrupaments i han ajudat enriquir el consell i la seva tasca.	
Abordar de manera progressiva les demandes de local dels agrupaments.	Ajudar als Agrupaments a que el seu projecte esdevingui una oportunitat per les escoles/entitats que puguin cedir locals per fer cau. Crear un pla estratègic per poder abordar les necessitats dels agrupaments.	Pla estratègic per donar suport al Agrupaments.	S'ha creat un pla estratègic d'intervenció.	



Objectiu general: Continuar treballant en la participació als espais de treball i debat per tal de donar més solidesa a aquests.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Consolidar la TROIA com a espai de referència pels responsables d'agrupaments.	Adaptar el contingut als interessos i necessitats de les persones que participin i realitzant formacions i/o dinàmiques que siguin de qualitat. Facilitar la participació de tots els agrupaments a aquest espai per tal de poder tenir més participació per part d'aquests.	Recull dels temes a tractar durant l'any en aquest espai. Localització de les trobades. Valoració dels participants i dels formadors (en cas d'haver-hi).	S'ha adaptat el contingut i la localització als interessos i necessitats dels participants. Les valoracions són positives. La participació dels agrupaments s'ha vist incrementada.	
Adaptar la CAPSA a les necessitats dels agrupaments i mantenir el seu format dinàmic i participatiu.	Treballar a la TROIA el contingut i format de la CAPSA per tal de garantir que respon a la necessitat dels agrupaments. Oferir formadors experts segons el contingut a treballar. Apostar per realitzar la CAPSA en un lloc fixe i que s'adapti a les necessitats de la formació i també a les mesures sanitàries corresponents.	Recull de les propostes dels participants de la TROIA per treballar a la CAPSA. Valoració a la propera TROIA de la CAPSA i full de valoració pels que no puguin assistir a la reunió.	La CAPSA ha sigut útil pels agrupaments Valoració positiva dels participants.	



Objectiu general: Mantenir l'equip de padrinatge com una eina útil i de suport per als agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Assignar a cada agrupament la persona de l'equip més afí a les seves necessitats.	Valorar amb els agrupaments el padrí o madrina de l'any anterior per tal de decidir entre totes quina persona s'ajusta més a cada agrupament. Pactar amb cada agrupament el paper d'aquesta figura dins del seu consell.	Valoració dels agrupaments. Recull de les necessitats dels agrupaments per assignar un bon perfil de padrí o madrina.	S'ha parlat amb tots els agrupaments per valorar el padrí o madrina i per pactar el paper d'aquesta figura dins dels seu consell i es senten còmodes amb aquesta.	
Ajudar als agrupaments a enfortir-se i oferir el suport possible des de l'associació.	Conèixer l'estat actual dels agrupaments i detectar les mancances. Oferir eines i recursos als agrupaments per que puguin créixer a través del padrí o madrina.	Recull d'informació de l'estat dels agrupaments. Valoracions dels recursos aportats	La figura del padrinatge ha donat eines als agrupaments. Les necessitats dels agrupaments s'han cobert.	



Objectiu general: Desenvolupament de línies pel creixement dels agrupaments i en conseqüència d'Acció Escolta, àmbits i equips.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Desenvolupar documents i apropar-nos als ajuntaments per la creació de nous agrupaments al territori.	Millorar i retocar documents existents de creixement i crear de nous complementaris. Fer un estudi del territori. Contactar amb ajuntaments una vegada finalitzats els documents.	Documents creats i millorats. Recull de localitzacions de possible incidència.	Els documents són d'interès pels ajuntaments Rebem respostes positives dels ajuntaments Hem arribat al punt de creació d'un nou agrupament.	
Desenvolupar documents de creixement intern per als agrupaments.	Millorar i retocar documents existents de creixement i crear de nous complementaris. Abordar amb els documents les necessitats dels agrupaments. Derivar gent voluntària que han contactat amb Acció Escolta als agrupaments.	Documents de creixement intern Recull de necessitats específiques de creixement dels agrupaments que el padrí o madrina ha fet arribar. Recull de persones voluntàries que han passat a formar part d'algun agrupament	Hi ha persones que van contactar amb Acció Escolta que s'han quedat als agrupaments. Els agrupaments han valorat positivament els recursos donats.	
Aumentar el número de persones voluntàries implicades en l'àmbit, en projectes, equips i comissions d'Acció Escolta.	Donar a conèixer els projectes de l'àmbit Donar a conèixer els projectes de l'associació. Donar a conèixer els diferents equips i comissions de l'associació conjuntament amb l'àmbit de pedagògic.	Informació dels projectes enviada als agrupaments.	L'àmbit ha augmentat en nombre de persones voluntàries Els equips d'AEC han augmentat en nombre de persones voluntàries.	