

XXX AGO

29 DE NOVEMBRE 2020

MEMÒRIA ANUAL DE DESENVOLUPAMENT 2019-2020



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Presentació.

Aquest curs s'ha vist força marcat pel moment actual que estem vivint. Molts dels objectius dels àmbits no s'han pogut dur a terme ja que l'activitat es va veure aturada el 13 de març amb la decretació de l'estat d'alarma. Amb això, les prioritats i necessitats de l'associació han variat molt i ens hem hagut de reinventar. De la mateixa manera, els agrupaments s'han hagut d'adaptar i realitzar caus telemàtics a través de diferents plataformes o de les xarxes socials, l'esforç de tota l'associació per mantenir el lleure educatiu ha sigut molt gran. No volem deixar de perdre l'oportunitat d'agrair a totes les caps la dedicació i la cura d'aquests mesos. Sabem que no ha sigut fàcil, però, finalment, vam poder garantir les activitats d'estiu per aquells agrupaments que així ho van decidir.

Així mateix, hem apostat per la creació de recursos per a tots els agrupaments per tal d'alleugerir la tasca dels consells, encara que l'activitat fos de manera telemàtica. La majoria de projectes d'enguany com ara el congrés de caps o la Kabila no s'han pogut realitzar, però esperem poder-los realitzar-los properament. Tot això, creiem que si que hi ha grans objectius aconseguits com ara garantir el relleu de l'associació, l'any passat iniciàvem el curs amb una junta renovada que creiem que s'ha anat consolidant al llarg del curs en els diferents àmbits.

En definitiva, ha sigut any que no ha seguit el curs esperat, però, malgrat tot, en fem una valoració positiva ja que entenem que, el prioritari, és garantir l'activitat de tots els agrupaments de l'associació.

Junta Permanent



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Àmbit de Presidència

Durant aquest curs, les necessitats de l'associació s'han vist afectades per la situació de pandèmia actual i l'estat d'alarma. Això ha provocat que molts dels objectius del curs passessin a ocupar un segon lloc ja que el prioritari era garantir la viabilitat de l'associació, garantir l'activitat d'estiu dels agrupaments i informar-los en tot moment de com avançava la situació. Així mateix, hem apostat per crear recursos pedagògics per ajudar a mantenir l'activitat dels AEs de manera telemàtica i en participar de la creació dels nous protocols tant d'estiu com del curs actual.

Per últim, també és cert que, a causa del confinament, ha sigut complicat treballar alguns dels objectius principals del curs com ara la creació d'espais de debat sobre l'ideari, el congrés de caps i altres projectes de l'associació.

Objectiu general: Consolidar els àmbits de la Junta Permanent tot garantint el relleu de les noves incorporacions.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Procurar un bon relleu dins dels àmbits.	Vetllar per què totes les persones dels àmbits disposen de la informació necessària a totes les reunions Fer seguiment dels àmbits de manera no intrusiva. Garantir que la junta sortint es reuneix amb la junta entrant per fer relleu. Fer reunions amb els nous caps d'àmbit per tal de saber si estan realitzant les seves tasques sense complicacions i poder garantir un bon suport.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions amb els diferents àmbits	Els àmbits han disposat de la informació necessària en tot moment. S'ha fet seguiment dels àmbits i la valoració que se'n fa és positiva. S'han fet reunions amb la junta entrant i la sortint.	Els diferents àmbits han anat consolidant el seu rol dins la Junta Permanent i adquirint el relleu. La valoració de la Junta des de l'àmbit és positiva. Els àmbits han disposat de la informació necessària per seguir les reunions. S'ha donat suport des de l'àmbit en tot moment i s'ha fet seguiment a través de les reunions de la Junta Permanent.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Garantir el relleu dins l'àmbit de presidència.	Garantir que la Junta Permanent està ben informada de les tasques de presidència. Buscar noves incorporacions a l'àmbit de presidència. Vetllar per què el nou equip de presidències disposi de tota la informació necessària per dur a terme les seves tasques.	Actes de la Junta Permanent Actes de les reunions de presidència	S'ha informat a la Junta Permanent de les tasques de presidència Hi ha noves persones interessades a entrar a l'àmbit S'ha informat sempre al nou equip de presidències.	La Junta Permanent està informada de les tasques de presidència. Ha costat molt esforç tenir relleu dins l'àmbit, cal seguir treballant per garantir el traspàs.
La valoració general és positiva, tot i que segueixen quedat dos àmbits vuits a la Junta Permanent, totes les persones que van entrar ara fa un any mantenen el càrrec. Cal seguir treballant per garantir un relleu associatiu de més durada i amb més projecció de futur.				

Objectiu general: Actualitzar i redefinir Acció Escolta tot seguint el pla triennal i garantint que els agrupaments puguin participar de tots els acords.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Renovar el marc ideològic d'Acció Escolta	Crear espais de debat amb els agrupaments per tal de poder actualitzar el nostre discurs. Crear una proposta d'ideari i votar-la en assemblea. Garantir que tots els agrupaments disposen de la informació necessària alhora de participar dels debats i de la votació.	Actes de les reunions amb els agrupaments Acta de l'assemblea Documents amb la informació enviada als agrupaments	S'han creat espais amb els agrupaments per treballar l'ideari S'ha renovat l'ideari d'Acció Escolta. S'ha enviat als agrupaments la informació necessària per fer els debats.	L'ideari d'AEC no s'ha pogut renovar ja que l'estat d'alarma ha impedir que ens reuníssim per debatre amb profunditat. Tot i això, si es va crear, a inici de curs, un espai per conèixer les diferents opinions dels agrupaments i s'ha treballat des de la comissió d'ideari. Cal seguir treballant en aquesta línia,



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Actualitzar el discurs d'Acció Escolta	Generar els espais de debat intern per treballar i revisar la documentació. Vetllar per què tots els agrupaments disposen de la informació necessària prèvia als debats.	Actes dels diferents espais de debat Documents amb la informació enviada als agrupaments.	S'han creat espais de debat amb els agrupaments S'ha enviat als agrupaments la informació necessària per realitzar els debats.	No s'han pogut realitzar espais de debat amb els agrupaments a causa de l'estat d'alarma.
Fer del congrés de caps d'Acció Escolta un espai d'intercanvi i debat amb els agrupaments	Garantir que tots els agrupaments tenen la informació prèvia al congrés Facilitar als agrupaments l'assistència al congrés. Generar espais de debat al congrés de caps. Crear dinàmiques per facilitar els debats Buscar quins són els temes més necessaris i d'interès per treballar al congrés de caps	Actes dels diferents espais del congrés Actes de les reunions prèvies al congrés Documents amb la informació entregada als agrupaments Assistència al congrés Fitxes de les dinàmiques de treball Enquestes d'avaluació del congrés	S'ha realitzar un congrés de caps amb espais de debat i reflexió així com dinàmiques per facilitar aquests debats. La valoració del congrés per part dels agrupaments és positiva. S'ha enviat a temps la informació relativa al congrés.	L'equip motor del congrés va arrancar amb molta força. Es van crear diferents reunions i un pla de treball. Tot i això, aquesta feina es va aturar a causa de l'estat d'alarma.
Aquest objectiu ha quedat molt coix a causa de l'estat d'alarma, tot i que a inici de curs es van engegar diferents línies de treball, aquestes s'han hagut de suspendre durant el curs. Cal seguir treballant per renovar el discurs d'AEC amb els agrupaments.				

Objectiu general: Adaptar la oficina tècnica a les necessitats de l'associació.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Conèixer les necessitats de l'associació.	Generar espais de debat amb la junta permanent per detectar les necessitats actuals de la Junta Permanent i l'associació Generar espais de debat amb la oficina tècnica per posar en comú idees i necessitats.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica	S'ha fet un llistat de les necessitats de l'associació S'han generat espais per compartir el debat amb la oficina.	No s'ha realitzat.
Identificar quin és el model que respon millor a les necessitats de l'associació.	Informar-se de diferents models possibles d'oficina tècnica. Conèixer les possibilitats i recursos que té acció escolta en relació a possibles canvis en el model d'oficina tècnica. Garantir que tota la junta té tota la informació necessària per tenir el debat. Generar espais de debat amb la Junta permanent. Generar espais de debat amb la Junta Permanent i l'oficina tècnica	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica	Coneixem les possibilitats i recursos de l'associació i s'han estudiat diferents models possibles. S'ha informat a la junta en tot moment. S'han creat espais de debat amb la Junta Permanent i amb la JP i la OT.	No s'ha realitzat.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Definir i aplicar un nou model d'oficina tècnica.	Definir les tasques de les places laborals d'Acció Escolta. Definir el model de coordinació de l'oficina tècnica. Traslladar als agrupaments tota la informació en relació als canvis en l'oficina tècnica. Tenir espais de debat amb els agrupaments. Actualitzar la carta dels treballadors d'Acció Escolta i votar-la en assemblea.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica Actes dels Consells Generals	S'han llistat les tasques i funcions de les places laborals d'Acció Escolta. S'ha renovat la carta dels treballadors S'ha traslladat tota la informació als agrupaments S'ha votat en assemblea la carta dels treballadors.	No s'ha realitzat.
L'estat d'alarma ha impedit seguir realitzant l'activitat associativa d'AEC, per aquest motiu, durant aquest curs, no hi ha hagut gaires espais d'informació, debat o formació amb els agrupaments. A més, s'ha de tenir en compte que, quan els hem realitzat, aquests s'han vist condicionats per les noves mesures de seguretat i higiene. Cal seguir treballant en aquesta línia per tenir espais més qualitatius i també adaptats a la nova situació de pandèmia.				

Objectiu general: Definir les relacions amb les diferents entitats amb les que treballa Acció Escolta de Catalunya

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Redefinir les relacions amb la FEE	Assistir a les reunions de la FCEG i la FEE per tal de redefinir el conveni. Definir l'estratègia de manera coordinada amb les altres entitats membres. Garantir el relleu dins de la comissió	Actes de les reunions amb la FEE Actes de la comissió conveni de la FCEG Actes dels Consells Generals	Es té una estratègia per redefinir la relació amb la FEE. Els agrupaments en son coneixedors	S'ha treballat conjuntament amb la FCEG per tal de crear una estratègia per negociar les relacions amb la FEE. Tot i això, cal seguir treballant per garantir el relleu dins de la comissió i per fer arribar la



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	conveni i de les persones negociadores del conveni. Traslladar als agrupaments l'estratègia i l'evolució d'aquesta.			informació als AEs.
Aquest objectiu s'ha pogut seguir treballant de manera telemàtica i la valoració és molt positiva. Tot i això, l'estat d'alarma ha dificultat el traspàs d'informació i creiem que cal seguir treballant en això i en relleu de la comissió.				

Objectiu general: Adaptar la oficina tècnica a les necessitats de l'associació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Fer del consell General un espai útil pels agrupaments.	Garantir que el contingut d'aquests espais és de qualitat. Garantir que tothom rep la informació necessària per assistir a les reunions	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica	S'ha fet un llistat de les necessitats de l'associació S'han generat espais per compartir el debat amb la oficina.	No s'ha pogut realitzar aquest objectiu.
Fer la Junta General un espai útil pels equips associatius.	Crear un espai de debat per conèixer les necessitats dels equips associatius i de l'associació. Adaptar les Juntes Generals a les necessitats dels equips i l'associació.	Actes de les Juntes Permanents Actes de les reunions entre la Junta Permanent i la Oficina Tècnica	Coneixem les possibilitats i recursos de l'associació i s'han estudiat diferents models possibles. S'ha informat a la junta en tot moment. S'han creat espais de debat amb la Junta Permanent i amb la JP i la OT.	No s'ha pogut realitzar aquest objectiu.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

No s'ha realitzat aquest objectiu ja que les prioritats d'AEC han canviat durant el curs i s'ha hagut de treballar en altres línies.

Àmbit de Pedagògic

L'objectiu de l'àmbit de pedagògic al llarg d'aquest curs serà redissenyar les diferents línies d'actuació que d'ell es desprenen (Responsables pedagògics, Servei de formació escolta, branques i equips associatius) en quelcom útil pels agrupaments. Treballarem de manera conjunta amb els responsables pedagògics de cada agrupament per tal de definir quins seran els seus propis objectius. Continuarem enfortint i apoderant el Servei de Formació Escolta per tal que esdevingui un grup de treball autònom i amb criteri pedagògic. Pel que fa a les branques, tindran un doble objectiu, per una banda, consolidar-se com a espai de cohesió i d'enriquiment per les diverses unitats dels agrupaments i per l'altra dur a terme una trobada general. Quant als equips associatius l'objectiu serà canviar la metodologia de treball formant-los en la seva especialitat per que siguin capaços de generar recursos útils i d'aportar la seva visió crítica als diferents projectes de l'associació.

Objectiu general: Redefinir Responsables Pedagògics per a què sigui un espai d'intercanvi i creixement entre agrupaments, i tingui un pes significatiu a l'associació en general.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Definir els seus propis objectius per tal de ser participants del procés de reformulació del seu espai.	Ser participants del seu propi espai, tot formulant propostes i dur-les a terme entre tots els agrupaments.	Actes de les trobades. Ordres del dia.	Participació de la majoria dels agrupaments en les trobades de responsables pedagògics. S'han definit uns objectius clars i de consens	La participació era molt fluctuable, no assistien les mateixes persones i això dificultava la definició clara d'objectius, tot i així es van començar a definir uns objectius amb els responsables pedagògics però la falta de continuïtat va fer impossible assolir-lo.
Continuar dotant l'espai de contingut específic.	Compartir recursos i maneres de fer entre agrupaments. Garantir que els membres de la taula	Actes de les trobades. Ordre del dia.	Alta assistència dels agrupaments en les trobades. S'ha continuat introduint contingut	Vam començar el projecte de participació infantil però degut a les circumstàncies externes no



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	de responsables pedagògics aportin propostes i formin part de la presa decisions sobre la qualitat pedagògica de l'associació. Generar debat per tal que els agrupaments participin activament de la trobada. Seguir treballant amb la borsa de recursos per què els agrupaments puguin fer ús del contingut.	Borsa de recursos	al drive compartit	el vam poder acabar. A les dues trobades que si que vam realitzar, es van oferir espais de posada en comú per tal que els agrupaments entenguessin millor la tasca del responsable pedagògic a cada cau. Vam penjar al drive compartit el seguit de recursos realitzats durant l'època de confinament.
La figura de responsable pedagògic és bastant nova als agrupaments i costa trobar l'encaix concret. Vam treballar per definir objectius però no vam acabar de traçar-los degut al confinament. Cal continuar treballant per consolidar la figura tant dintre dels agrupaments com a l'associació.				

Objectiu general: Apoderar i fer créixer l'equip del Servei de Formació Escolta que dona resposta a les necessitats dels agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Redefinir les formacions que ofereix AEC.	Definir les línies pedagògiques d'espais com els cursos específics d'unitats, mòduls comuns, mòduls gestors, cursos d'adolescents i joves, CAPSA, ...	Formularis d'avaluació dels propis participants.	Les valoracions són positives en un percentatge del 70%. Hi ha hagut una assistència equilibrada durant tot el curs.	Les formacions s'han ajustat a les necessitats reals dels agrupaments. S'han realitzat formacions molt més flexibles quant a continguts i tant les valoracions com l'assistència han augmentat positivament.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Crear una borsa de formadores i compartir-la amb els agrupaments.	Impulsar una borsa de formadores amb qualitat pedagògica i amb varietat de contingut pels agrupaments.	Els agrupaments utilitzin la borsa de formadores.	S'ha creat la borsa de formadores. Hi ha diversitat de formacions.	No s'ha creat una borsa de formadores disponible pels agrupaments. Sí que s'han diversificat les formacions, adaptant-les a les peticions de les branques/taules.
Generar formacions concretes i útils, adaptades a les necessitats i inquietuds dels agrupaments.	Impulsar una formació sobre el Protocol d'Abusos Sexuals a cada agrupament de l'associació. Realitzar un diumenge de formació adaptada a les necessitats dels agrupaments.	Formulari d'avaluació dels agrupaments en relació a la utilitat del Protocol. Formularis de satisfacció i avaluació dels agrupaments.	S'ha realitzat la formació per a cada agrupament. Ha assistit el 70% dels agrupaments.	Sí que s'ha ofert una formació sobre el protocol d'abusos sexuals que han realitzat més d'un 50% dels agrupaments. S'havia organitzat el diumenge de formació amb una assistència prevista del 70% però es va haver d'anular pel confinament.
Garantir la qualitat de les formacions.	Reunir-nos abans per compartir el contingut i la metodologia de les formacions. Reunir-nos després per compartir l'experiència i fer arribar quina ha estat l'avaluació dels participants de les formacions per a què hi hagi un aprenentatge qualitatiu. Que l'equip es formi tot realitzant el curs d'Anselm Clavé que disposa l'Escola Lliure el Sol	Recull d'actes i valoracions de les trobades i formacions. Augmentar l'assistència de participació en les formacions proposades.	Reunir-nos pre i post amb l'equip i les formadores. Ha augmentat l'assistència de participació. Una o dues formadores hagin fet el curs d'Anselm Clavé.	S'ha intentat millorar la qualitat acotant i consensuant els continguts a treballar i fent reunions de valoració. No s'han pogut realitzar les formacions Anselm Clavé.
S'ha consolidat l'equip de SFE millorant la qualitat dels cursos, tot i així no s'ha pogut profunditzar en altres temes no directament relacionat amb els cursos de formació com poden ser, la borsa de formadores o la realització del curs Anselm Clavé.				



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Garantir l'execució de tots els projectes que sorgeixin per part dels equips i garantir-ne la seva qualitat

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar de manera interrelacionada	Fer de pont entre els diferents equips per tal que tots estiguin assabentats dels projectes dels altres	Memòria del Projecte realitzat	S'ha realitzat com a mínim un projecte en el que ha col·laborat més d'un equip associatiu	No s'ha realitzat cap projecte transversal. Si que l'equip de medi ambient ha col·laborat en la preparació de la trobada general de branques, interrelacionant així aquest equip amb l'equip de branques.
No s'ha realitzat cap projecte interrelacionat per part dels equips.				

Objectiu general: Vetllar per tal que les trobades de branques sigui un espai d'intercanvi i creixement pels caps.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar perquè les trobades de branques siguin un espai més dinàmic.	Fer que els màxim d'Agrupaments participin de les trobades. Mantenir l'espai de branques com un espai dinàmic i d'intercanvi. Oferir formacions temàtiques i d'interès general	Recull d'actes i valoracions dels caps de Branques.	S'ha fet un espai de debat/intercanvi a cada branca. S'han realitzat formacions transversals i d'interès general a totes les branques Tots els Agrupaments han participat	La majoria d'agrupaments han participat de les branques, sobre tot de les branques més petites. No s'han realitzat formacions transversals perquè els projectes de les branques ocupaven tot l'espai de les trobades



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Fomentar la participació de les branques per dissenyar el projecte associatiu comú (KABILA).	Detectar necessitats de les branques per donar suport tècnic sempre que calgui. Donar eines tant metodològiques com logístiques perquè es pugui desenvolupar el projecte amb qualitat.	Actes de les trobades de branca Planificació de la KABILA Valoracions de branques Valoracions de la KABILA	Les activitats de la Kabila han estat dissenyades i dinamitzades per les branques Més de la meitat d'agrupaments assisteixen a la Kabila	La decisió de la temàtica de la KABILA va ser controvertida i potser cal buscar una presa de decisions més participativa. Tot i així totes les branques van participar molt activament del disseny de les activitats de la KABILA i l'assistència prevista era molt bona. Els caps de branca van fer molt bona feina com a grup motor del projecte. No es va poder executar tot i la bona preparació que hi havia degut al COVID.
Ser transparents amb el treball dels caps de branca perquè hi hagi una visió positiva i real de les tasques.	Donar a conèixer les tasques realitzades pels caps de branques (grup motor de la Kabila, gestió de formacions...). Fer difusió per les xarxes socials de les tasques i feines dels caps de branques.	Actes de les trobades de caps de branca Planificació general de la Kabila	Es valora positivament l'organització general de la Kabila Els caps de branca fan valoració positiva del curs.	L'equip de branques va funcionar molt bé i va ser fonamental en la bona preparació de la KABILA. Tot i així al no poder executar el seu projecte no es van poder observar els resultats i la tasca va quedar molt invisibilitzada. No poder fer una última trobada de branques va fer que no es pogués agrair la tasca que havia fet l'equip.
Millorar pedagògicament a través de la comunicació i el compartir	Intercanviar entre agrupaments les diferents metodologies i estratègies emprades amb els infants (temes concrets de l'escoltisme adaptat a la seva respectiva branca, estratègies	Recull d'actes dels caps de branques.	S'ha realitzat en totes les unitats.	És un punt pendent de l'associació. Existeix una voluntat ferma de realitzar un recull de recursos compartits però el dia a dia dels



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

entre agrupaments.	amb infants amb realitats específiques...)			agrupaments dificulta la seva realització. Des de la part tècnica de l'àmbit s'ha creat un recull genèric però no acaba de tenir l'ús desitjat.
Les branques es van centrar en els projectes compartits (Cursos de joves i KABILA) deixant de banda objectius com les formacions o el recull de recursos però dotant de qualitat aquests projectes. No es va poder realitzar el gran projecte de la trobada general (KABILA) fent que tota la feina de les branques i de l'equip de branques quedés invisibilitzada. És va fer una gran feina per part de tota l'associació que no es va poder culminar.				

Objectiu general: Oferir recursos per a poder treballar diversos aspectes relacionats amb el medi ambient

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Oferir recursos específics sobre el medi ambient	- Crear un joc de cartes per a poder tractar diferents problemàtiques ambientals. - Recollir informació sobre punts de consum responsable (Km0 i/o ecològic).	- En el cas del joc de cartes, s'entregaran uns quants exemplars als Agrupaments - A més, el joc i altres materials estaran disponibles a la web: https://equipecopig.wordpress.com.	- Hem creat i repartit el joc de cartes? - Hem penjat informació sobre consum responsable i altres curiositats a la web?	Hem creat el joc, falta revisar i entregar. No hem penjat cap contingut en la xarxa.
Fomentar l'ús de tècniques sostenibles en les instal·lacions de cada agrupament i durant els campaments	Com a primer pas, s'oferirà un monogràfic on parlarem de: - Sostenibilitat als Agrupaments i, per tant, de les mesures a aplicar de l'Agenda 21 renovada d'Acció Escolta de Catalunya. - Com crear uns campaments sostenibles	- Realitzar una prioritització de mesures de l'Agenda 21 i deixar establert un calendari per a la seva implementació. - Tenir un primer esborrany del dossier de "Agrupaments i campaments sostenibles".	- Tenim un calendari per a la implementació de les mesures de l'A21? - Tenim un primer esborrany del dossier "Agrupaments i campaments sostenibles"? - Han participat més del	No tenim calendari. El dossier sorgirà del monogràfic, que a causa de la pandèmia no vam poder realitzar. Pendent per al pròxim any. Per tant no ha participat ningú.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

			50% dels Agrupaments?	
Potenciar la coneixença de tot el material i activitats realitzats, així com de l'equip	Fer la màxima difusió possible, sempre visual i dinàmica. A més, aprofitar les xarxes per a captar a un/a nou/va integrant a l'equip.	Emprar les xarxes socials ja existents (Twitter, Facebook i Instagram), així com la Tramesa.	• Tenim més de 50 nous/ves seguidors/es a les xarxes socials? • Tenim un/a nou/va membre a l'equip a final de curs?	Actualment tenim 126 seguidors a instagram. SI!!, HEM ENGANYAT UN NOU MEMBRE!!! Tenim un nou membre

Àmbit d'exterior

Aquest any la feina de l'àmbit serà sobretot de cara als espais de participació de l'escoltisme, centrant esforços en la Xarxa Nacional de la FCEG, que actua conjuntament en matèria de relacions i discurs. Per poder ser una entitat forta i tenir un bon reconeixement social, cal que Acció Escolta estigui representada i participi a aquelles entitats i plataformes del nostre entorn que treballin al territori i amb les administracions i ens ajudin a realitzar la nostra tasca educativa.

D'altra banda cal fer conèixer als agrupaments on participa AEC i què ens aporta per tal de consolidar les estratègies de participació, garantir la legitimitat dels representats i respondre a les necessitats dels agrupaments.

Es tindrà molt present els espais de xarxa com el Consell Nacional de Joventut de Catalunya, o a les plataformes en les que sigui responsabilitat de l'associació el pertànyer i aportar, en coherència amb el que defensa el mètode escolta.

Pel que fa a internacional, l'àrea internacional de la FCEG és un element cohesionador, pel que el treball conjunt de les 3 associacions escoltes és la manera més eficient d'encarar el treball internacional cara a enfortir i representar l'escoltisme català al món.

A part del treball de representació escolta internacional, l'equip continuarà amb la tasca ordinària d'oferir als agrupaments l'assessorament, la formació, el traspàs d'informació, i el suport per a que els agrupaments i/o les unitats que ho desitgin tinguin a l'abast els recursos necessaris per a treballar la Dimensió Internacional de l'Escoltisme. A més a més, caldrà que una bona coordinació entre altres àmbits i equips de l'associació.

Sobre el relleu en l'àmbit, la nova cap inicia el curs en un punt molt inicial, recolzada per un equip més consolidat i expert, pel que caldrà tenir organització, planificació i comunicació per aconseguir els objectius marcats. Aquest any cal que prioritzar un treball intern de l'àmbit per tal de dotar-lo de força i qualitat per poder donar-li continuïtat en el temps i consolidar l'estructura de l'àmbit i de l'equip internacional.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Millorar l'eficàcia i la qualitat de l'àmbit i garantir el relleu.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Aconseguir més persones implicades a l'àmbit	Fer conèixer als caps i exmembres el document explicatiu sobre l'àmbit. Promocionar i informar del treball de l'àmbit a través dels espais associatius i altres eines de comunicació.	- Compartir el Document explicatiu als AE's. - Cens de l'àmbit.	- El número de persones de l'àmbit ha augmentat durant el curs - nº de vegades que s'ha fet traspàs d'informació del treball de l'àmbit en els diferents espais.	El número de persones no ha augmentant, ja que ha entrat una persona nova i ha sortit una altre. S'ha fet traspàs en el consell general, no ha hagut altres espais de traspàs.
Treballar els vincles associatius	Donar a conèixer als agrupaments on i per què participem o formem part i debatre sobre les relacions de l'associació	- Actes de les reunions i documents elaborats.	- S'ha donat informació als AE's dels diferents tipus d'entitats i administracions amb qui l'AEC manté relacions.	No s'ha creat un espai específic, pel que no s'ha pogut treballar els vincles associatius front als ae's, tot i que s'ha procurat publicar a les xarxes socials les reunions que es duen a terme amb les diferents entitats i administracions.
Tot i que no s'ha pogut augmentar el nombre de participants a l'equip, s'ha produït una renovació d'aquests, pel que s'ha aconseguit una continuïtat i estabilitat a l'equip. D'altra banda, no s'ha pogut treballar com es preveia el traspàs d'informació sobre les diferents reunions que s'han dut a terme durant el curs, caldrà continuar amb l'objectiu cara el proper curs.				

Objectiu general: Treballar pel reconeixement social de la nostra acció educativa a través del treball en xarxa i la representació de l'associació.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Difondre la realitat de l'escoltisme català a través d'AEC.	Dissenyar i aplicar una identitat corporativa que identifiqui l'escoltisme català com AEC. Potenciar la representació en els diversos espais i entitats, treballant conjuntament per fer-nos-hi presents i incidir-hi.	Reconeixement de l'escoltisme per part de la resta d'entitats. Assistència i participació als espais.	Tenir un llenguatge, espais de participació i relació coherents amb la nova associació. Reconeixement d'AEC en el món Del lleure i el voluntariat.	Malgrat ser un objectiu de difícil valoració, es pot concloure que ha faltat desenvolupar una identitat més potent i amb més presència.
Participar activament en els espais de participació del CNJC i del CJB	Participar en totes les reunions Fer partícips als agrupaments dels projectes interessants per a millorar la seva tasca Treballar en aquests espais per al reconeixement de la tasca de l'associacionisme educatiu	Informes de les reunions Avaluació dels projectes Informe de les accions	- S'ha assistit a totes les reunions - S'ha implicat els agrupaments als projectes proposats - S'ha promogut almenys una nova mesura o acció al respecte	S'ha participat en tots els espais del CJB i CNJC que s'han desenvolupat. S'ha aconseguit una bona participació a la campanya contra la nova tarifació de les targetes de transport públic, campanya impulsada pel CJB. No s'ha promogut als AE's projectes proposats.
Treballar per establir relació amb la Direcció de Joventut i la resta d'institucions nacionals	Fer reunions periòdiques amb la Direcció de Joventut Donar a conèixer el projecte d'acció escolta i defensar els interessos dels agrupaments i d'Acció davant les institucions	Informes i avaluacions de les reunions Recursos demanats i rebuts	- S'han fet almenys 2 reunions aquest curs - S'han traspassat els neguits i reivindicacions dels agrupaments	No s'han dut a terme reunions amb la DGJ directament, sinó a través del CNJC. Aquestes reunions s'han donat degut a la situació de pandèmia i confinament.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Malgrat s'ha assistit a totes les reunions convocades pel CJB i CNJC, encara falta treballar i construir un discurs associatiu més sòlid, per a poder guanyar més presència i augmentar la participació i rellevància en aquests espais.

Objectiu general: Consolidar l'Àmbit a nivell de contingut i de funcionament.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Dividir les tasques pròpies de l'Àmbit entre tot l'equip.	Assignar tasques concretes a cada membre de l'equip.	Reunions internes.	Cada membre de l'Àmbit haurà assistit als espais que hagi acordat amb l'equip.	s'ha fet una repartició d'espais, però no de tasques concretes, ja que no s'ha arribat a concretar una relació d'aquestes.
Treballar per la cohesió de l'Àmbit i l'intercanvi de coneixements i informació entre els diferents equips que el componen.	Intercanviar periòdicament amb l'equip les tasques que es duen a terme.	Reunions internes.	S'ha assistit a les reunions periòdiques. S'informa de les tasques que es duen a terme.	S'ha dut a terme 1 reunió interna d'equip, pel que ha faltat fer-ne més per acabar de consolidar-les i generar un espai productiu d'intercanvi d'informació.
	Establir canals de comunicació interns per tal de construir un discurs comú a tots els espais de representació	Projectes propis de l'àmbit	Manifestos, discurs compartit i bona comunicació.	Durant el curs es va intentar establir canals interns de comunicació ràpida, com el whatsapp, però no va acabar de consolidar-se ni tenir continuïtat.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Ha sigut difícil donar continuïtat i tenir un planing de reunions i feedback de les reunions i informacions a compartir per tal de poder construir una opinió més completa, caldrà continuar treballant per tal de estabilitzar aquests canals.

Objectiu general: Potenciar el desenvolupament de projectes de cooperació impulsats per part dels membres d'Acció Escolta.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Fomentar la participació de l'escoltisme en projectes de cooperació i servei	Treballar en xarxa per desenvolupar projectes socials.	Reunions amb els representats dels equips de cooperació. Participació en projectes de caire social.	Nombre d'Agrupaments o caps que han participat a projectes socials.	No s'ha impulsat a través d'exterior el cooperacionisme, en tot cas s'han generat projectes socials impulsats pel propi agrupament.
Incloure en les formacions el concepte de cooperació.	Treballar la ideologia dels projectes de cooperació. Treballar la metodologia dels projectes de cooperació.	Continguts de les formacions.	S'ha ofert formació sobre els projectes de cooperació als Agrupaments.	No s'han dut a terme formacions al respecte.
No s'ha executat aquest objectiu, caldrà valorar la viabilitat d'aquest segons els recursos que es tinguin en els propers cursos.				



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Àmbit de gestió

A l'haver estat un any atípic no hem pogut tirar endavant moltes accions que teníem pensades: la migració a la banca ètica, posar en marxa el nou sistema de suport als AE's des de l'àmbit, avançar amb la sol·licitud d'entitat d'utilitat pública, enllestir el CRM, entre d'altres.

A més, s'ha tingut que estar constantment reformulant el pressupost associatiu per la falta d'ingressos propis (de terrenys) i de finançament públic, juntament amb una dificultat de viabilitat constant.

Objectiu general: Consolidar el funcionament de l'àmbit

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Conformar un equip capaç de garantir el desenvolupament d'aquest PAD, i el bon funcionament de l'àmbit.	Identificar possibles membres d'agrupaments i ex membres de l'associació interessades i motivades per prendre responsabilitats.	Configuració de l'àmbit.	L'àmbit compta amb un equip de persones suficient per a gestionar l'àmbit?	Actualment l'àmbit està configurat per 4 persones, bon nombre per fer un repartiment de les tasques marcades.
	Formar a les persones de l'àmbit.	Formacions internes i externes.	Les persones de l'àmbit han adquirit els coneixements necessaris per a desenvolupar correctament les seves funcions?	Aquest any no ha estat necessari formar a les persones de l'àmbit per desenvolupar correctament les seves funcions.
	Repartiment de tasques entre les persones que formin part de l'àmbit.	Accions del PAD 2019-20.	L'àmbit ha tingut la capacitat d'encarar tots els objectius que es planteja?	L'àmbit va plantejar-se molts objectius al principi de curs, que pel tema de la covid-19, han quedat



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

				parats.
	Planificar i executar reunions de coordinació i seguiment de l'àmbit.	Número de reunions d'àmbit celebrades.	L'àmbit s'ha reunit un mínim de dues vegades per trimestre?	L'àmbit només va reunir-se a l'inici de curs.
L'àmbit està consolidat, motivat i amb moltes ganes d'arrencar el nou curs per posar en marxa totes les accions pensades durant el curs 19-20 que no es van poder fer.				

Objectiu general: Garantir la viabilitat econòmica del funcionament d'Acció Escolta i dels agrupaments que en formen part.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar per un model de gestió associativa sòlid i estable.	Mantenir els comptes associatius equilibrats.	Balanç de situació. Feedback de la TAITA.	La situació de les tresoreries dels agrupaments i d'Acció Escolta és estable o bé pateix algun estrès derivat dels saldos pendents de liquidar? El saldo de l'activitat econòmica corresponent a exercicis anteriors entre els agrupaments i AEC és zero?	La davallada d'ingressos ha compromès la tresoreria d'AEC, fet pel qual ens hem vist amb l'obligació d'alterar l'estat de comptes dels agrupaments, de manera que no hem pogut esperar a cobrar totes les subvencions a redistribuir entre els agrupaments per passar la quota associativa de 2020. Pel que fa a exercicis anteriors, tot just estem acabant de saldar les partides que quedaven pendents, únicament corresponents a 2019 totes



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

				elles.
	Reduir el pes econòmic del finançament públic dins el total dels ingressos.	Pressupost associatiu.	El % d'ingressos per subvencions i ajuts públics és inferior al de l'any anterior?	No. Aquest any, amb la cancel·lació de reserves per terrenys d'acampada, els recursos propis han minvat respecte l'any passat i, malgrat també ho han fet les subvencions esperades, no ens ha permès assolir un bon resultat en aquest sentit.
	Garantir l'autofinançament dels projectes associatius.	Pressupost associatiu.	Els projectes associatius es financen amb un % de fons propis d'Acció Escolta inferior al 33%?	La major part dels projectes s'han ajornat, i la realitat econòmica de l'associació ha patit unes modificacions que fan poc rellevant fer una valoració d'aquest objectiu.
	Incrementar els recursos propis, tant percentualment com en termes de valor absolut.	Pressupost associatiu.	El % de recursos propis és superior al de l'any anterior? Els ingressos generats a partir de l'aportació dels socis o dels beneficis que genera l'associació són superiors als de l'any passat?	No, a causa de la cancel·lació de reserves de terrenys d'acampada. Sense aquest factor, ho seria de manera molt significativa. Són molt similars.
Treballar per garantir el finançament públic que percep habitualment l'associació, i explorar noves vies d'obtenció d'ingressos de la mateixa	Garantir el coneixement de la vigència del projecte d'Acció Escolta de Catalunya per part dels actors de l'administració que financen l'entitat i els seus projectes.	Nombre de reunions amb els Departaments d'Infància i de Joventut de l'Ajuntament	S'ha fet un mínim d'una reunió amb cada agent de l'administració pública que atorga finançament a l'associació? Hem rebut finançament públic per	Hem mantingut contacte i hem fet un mínim d'una reunió amb els departaments de les AAPP que ens atorguen finançament, fins i tot amb aquelles que han



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

naturalesa.		Barcelona, amb la Direcció General de Joventut de la Generalitat, i amb la Diputació de Barcelona.	alguna via nova respecte l'any anterior?	deixat de fer-ho. Enguany hem rebut finançament de convocatòries noves que substitueixen algunes d'antigues, i diverses que han sorgit com a resposta a la pandèmia. Però no hem rebut finançament de cap departament i/o via nova que incrementi la previsió d'ingressos pels propers anys.
	Establir els mecanismes necessaris per la correcta tramitació de les sol·licituds i justificacions de finançament públic.	Planificació de tasques internes de l'àmbit. Planificació amb els agrupaments treballada a la TAITA.	Les subvencions i ajuts s'han sol·licitat, gestionat i justificat de manera correcta pel que fa a temps i forma? La comunicació entre els agrupaments i l'àmbit ha permès una bona gestió compartida i eficient pel que fa als diferents tràmits relacionats amb el finançament públic?	La única complicació destacable ha aparegut amb la subvenció que ens obliga a sotmetre el projecte a auditoria. La pandèmia ha endarrerit uns ritmes de treball que ja feien que arribéssim amb poc marge per a complir els terminis. Arrel d'aquest fet, s'ha replantejat el funcionament amb la gestoria que ens duu la comptabilitat per avançar terminis. Pel que fa a la comunicació i intercanvi de documentació amb els agrupaments, cal seguir incidint també en avançar terminis que permetin afrontar la justificació de les



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

				subvencions amb més marge de temps.
Vetllar per un model de redistribució del finançament públic als agrupaments que sigui efectiu i eficient.	Treballar per uns criteris de repartiment entre federacions de lleure ajustats a la finalitat del finançament i a les necessitats de les entitats de base.	Criteris de distribució pactats al grup d'Educatives del CJB dels ajuts de l'Ajuntament de Barcelona. Mecanisme de sol·licitud, gestió i justificació del finançament rebut.	El repartiment respon a uns criteris amb els quals ens sentim còmodes. Les subvencions i ajuts satisfan les necessitats de les persones beneficiàries? La tramitació d'aquestes suposa una càrrega considerable de gestió a les diferents parts implicades?	El document es va modificar i aprovar per consens a la TAITA, i permet un repartiment just que respon a criteris econòmics segons les necessitats dels agrupaments. Les transferències a agrupaments s'han incrementat amb el naixement de la partida de creixement intern, així com per augment d'ajuts que han aparegut per mitigar l'impacte econòmic de la pandèmia envers el lleure per les famílies. Tot i així, tenim molt camí per recórrer abans de poder dir que les subvencions i els ajuts satisfan les necessitats de les beneficiàries. Hem avançat força amb la reformulació dels ajuts de l'Ajuntament de Barcelona, per alleugerir la càrrega de gestió. És necessari aconseguir el mateix en la resta de vies, sobretot ara que la via telemàtica és la única hàbil per la majoria de tràmits. Cal adaptar els canals de manera que no siguin tan ineficients



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

				com ho són ara, i així ho fem saber a les AAPP quan tenim oportunitat.
	Treballar per un model de repartiment intern a partir d'uns criteris que generin el màxim consens possible.	Guia de criteris de distribució de la subvenció de la Generalitat. Guia de criteris de distribució de la partida de creixement intern. Valoració dels agrupaments sobre els criteris de distribució.	La valoració tant de l'oficina tècnica com dels agrupaments és favorable davant la nova distribució i es considera un document àgil. Els criteris segueixen gaudint de l'acceptació dels agrupaments.	La valoració és positiva i la càrrega de gestió és raonable. Els criteris es sotmeten a revisió cada any a la TAITA i, si cal, com ha estat aquest curs, es modifiquen per generar el màxim d'acceptació possible. Aquest any, es van modificar amb l'acceptació de tots els agrupaments.
Tot i les complicacions del curs, la viabilitat del funcionament d'AEC s'ha pogut garantir per una constant reformulació del pressupost 2020 i l'alteració de l'estat de comptes amb els agrupaments.				

Objectiu general: Millorar l'eficiència econòmica de l'associació

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Millora dels serveis de gestió contractats per Acció Escolta, tant a nivell de qualitat com	Estudiar el marge de millora dels serveis contractats amb els proveïdors actuals. Trobar proveïdors alternatius que millorin	Valoració dels serveis contractats. Execució	Grau de satisfacció amb els serveis externalitzats. El cost dels serveis no s'ha	En línies generals, estem millorant l'experiència i relació amb professionals independents que duen a terme tasques que



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

d'afinitat ideològica.	aquests serveis sense comprometre les partides de despesa corresponents. Estudiar els diferents proveïdors de serveis dels que som usuaris, reconegudament ètics i solidaris. Migrar el compte bancari a una altra entitat financera. Fer eficient la col·laboració amb el despatx encarregat de la gestió comptable. Promoure l'economia social i solidària en l'associació.	Pressupost 2020 (partides corresponents). Entitat financera on s'allotja el compte bancari principal. Gestions amb la gestoria. Software comptable. Proveïdors contractats per AEC i pels AEs.	incrementat? Tenim el compte principal a una entitat financera diferent? Hem reduït la càrrega de feina que suposa la col·laboració amb el la gestoria? Fem servir algun software específic per la gestió comptable d'AEC? Hem canviat algun proveïdor per algun altre amb segell de finances ètiques i solidàries? Hem generat espais de debat amb els agrupaments sobre ESS? S'ha traduït en algun canvi de proveïdor d'algun agrupament cap a algun proveïdor de finances ètiques i solidàries?	externalitzem. El cost únicament s'ha incrementat en aquells casos en els quals hem incrementat la demanda als professionals. La migració bancària no s'ha produït, malgrat vam iniciar els tràmits abans del confinament. L'eina que agilitzarà la gestió comptable encara està en fase de desenvolupament. No hem canviat cap altre proveïdor respecte l'any passat a un amb segell de finances ètiques. Esperàvem avançar amb el canvi d'entitat financera. Les modificacions de calendari no ens han permès tenir els espais de debat desitjats per fer més estreta la relació entre els agrupaments i els diferents agents que conformen el que coneixem com ESS.
Iniciar els tràmits per esdevenir entitat d'utilitat pública, i poder així acollir-nos a règim fiscal més favorable.	Reunir-nos amb els agents de l'administració pública corresponents. Elaborar informe de sol·licitud. Detectar tots els ens de l'entorn d'AEC i els agrupaments que en formen part que poden acreditar que l'activitat que duem a terme	Sol·licitud de declaració d'utilitat pública.	Hem tramitat la sol·licitud de la declaració d'utilitat pública?	Hem elaborat la memòria d'activitats únicament.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	promou l'interès general, i aconseguir que recolzin la nostra sol·licitud. Emetre el certificat d'acord d'assemblea en relació a la sol·licitud. Elaborar la memòria d'activitats dels darrers 2 anys. Elaborar i recopilar els comptes anuals dels darrers 2 anys.			
Caldrà encetar les accions d'aquest objectiu per millor l'eficiència econòmica de l'associació.				

Objectiu general: Garantir la coordinació i formació de les tresoreries i administracions dels agrupaments escoltes i dels membres de l'àmbit de gestió d'Acció Escolta de Catalunya a través de la TAITA.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar, a través de la TAITA i dels cursos de gestors tècnics, l'homogeneïtzació dels criteris i eines comptables i de gestió aplicats pels diferents agrupaments.	Generar una bossa de recursos compartits entre els agrupaments. Generar espais de debat per apropar el funcionament dels agrupaments.	Bossa de recursos compartits entre els agrupaments. Funcionament de les àrees d'administració i tresoreria dels agrupaments.	S'ha compartit algun recurs a les TAITA? Els agrupaments utilitzen les eines comptables facilitades a la TAITA?	Les eines i recursos comptables s'han destinat en els mòduls de gestors tècnics en comptes d'en reunions de TAITA. Som conscients de que alguns agrupaments fan servir alguns dels recursos facilitats, però estem lluny d'homogeneïtzar la gestió dels agrupaments en aquest sentit.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Treballar a través de la TAITA la documentació de gestió (pressupost, PAD,...)	Generar espais de debat per poder ser participants de la creació dels documents.	Espais de debat generats. Satisfacció de les àrees d'administració i tresoreria dels agrupaments.	S'han creat espais de debat? Els Agrupaments estan satisfets amb els documents?	Des de l'àmbit sempre es treballen aquests documents dins el marc de la TAITA. Malgrat el procés podria ser més participatiu si disposéssim de més recursos, els agrupaments sempre tenen canals i espais on fer les aportacions que creuen convenientes abans de tancar una proposta ferma. Els documents s'aproven sense esmenes significatives als espais de decisió corresponents, un cop han tingut oportunitat de fer aportacions. És el màxim indicador que tenim per valorar el nivell de satisfacció dels agrupaments amb aquests documents.
Mantenir el caràcter formatiu i de reflexió de la TAITA en matèria de gestió i administració associativa.	Mantenir espais de resolució de dubtes en matèria de gestió amb resposta al mateix espai de la TAITA. Donar resposta amb formació externa a aquelles formacions més tècniques o d'aquelles temàtiques on una visió externa pot ser especialment enriquidora. Oferir formació especialitzada que doni resposta a necessitats derivades de canvis de legislació, subvencions o finançament.	Bossa de temes formatius treballats a la TAITA. Valoracions dels membres de la TAITA.	S'han obert les demandes formatives recollides. S'ha donat resposta a les necessitats formatives conjunturals. Els membres de la TAITA valoren positivament els aprenentatges adquirits en aquest espai.	L'alteració de calendari per la pandèmia ha impossibilitat que donéssim resposta a les necessitats formatives que es van traslladar a la TAITA.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Millorar la coordinació entre l'àmbit de gestió i els responsables d'administració i tresoreria dels agrupaments.	Implementar eines i canals que facilitin la coordinació en la gestió compartida de projectes i en la participació a la TAITA. Fomentar la coordinació entre les tresoreries dels Agrupaments per tal de que es puguin compartir recursos fàcilment.	Valoració de les persones amb responsabilitats d'administració. Valoració Oficina Tècnica.	S'utilitzen noves eines i/o canals en la coordinació entre àmbit i agrupaments. Les eines han servit per gestionar millor els terminis burocràtics. S'ha millorat la gestió de documents de treball que afecten tant l'àmbit com els responsables dels agrupaments amb tasques administratives.	Per apropar l'àmbit als agrupaments i poder oferir major suport als equips de tresoreria, va néixer l'equip de padrinatge de tresoreria. Cada agrupament tenia una persona de l'àmbit de referència, però el sotrac de la situació sanitària no va permetre la posada en marxa de la feina prevista. Aquest canvi pretenia també aclarir dubtes sobre els tràmits que habitualment es fan entre AEC i els agrupaments per funcionament ordinari i distribució de finançament.
Garantir l'adquisició de recursos bàsics per a l'activitat ordinària dels agrupaments amb una qualitat/preu òptima.	Garantir des d'Acció Escolta la disposició dels recursos necessaris per al millor funcionament dels agrupaments escoltes. Utilitzar la força conjunta dels agrupaments com a element negociador davant proveïdors de recursos generalment útils pels agrupaments o els seus membres. Protocol·litzar la utilització dels proveïdors compartits per tal que siguin una eina coneguda, útil i freqüentment utilitzada pels agrupaments.	Incorporació de nous recursos al servei de l'agrupament. Oferta de productes amb preus especials per volum. Bossa de proveïdors que ofereixen acords especials als membres de l'associació. Protocols d'actuació per cada proveïdor.	Existeix, com a mínim, un proveïdor amb ofertes especials per a membres d'Acció Escolta. Acció Escolta ha actuat com agent negociador en la incorporació d'almenys un servei o proveïdor que requerís un o més agrupaments. Existeix un protocol a disposició dels agrupaments per aplicar ràpidament el	Des de l'àmbit no s'ha treballat aquest objectiu i, per tant, no existeix cap resultat dels esperats.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

			procediment beneficiar-se descomptes proveïdors.	per dels amb	
Garantir que la gestió i activitat dels agrupaments no entra en conflicte amb el marc legal.	Adequar el funcionament dels agrupaments escoltes pel compliment de la nova llei de protecció de dades. Detectar irregularitats en el funcionament dels agrupaments. Facilitar informació, formació i recursos als agrupaments per l'adequació del seu funcionament a noves lleis o modificacions de les actuals que regulin la seva activitat.	Auditoria de protecció de dades. Funcionament dels agrupaments. Formació als agrupaments per part de l'àmbit en cas de noves lleis o modificació d'aquestes.	La consultoria de protecció de dades contractada aprova el funcionament dels agrupaments escoltes? Des de l'àmbit, podem garantir que els agrupaments tenen tots els recursos necessaris per funcionar d'acord al conjunt de lleis i normatives que regulen la seva activitat?		Ens trobem finalitzant el procés d'adaptació del funcionament dels agrupaments a les mesures proposades per la consultoria.
Garantir la bona gestió d'afiliacions a AEC.	Adquirir un nou sistema que ens permeti una gestió de les afiliacions tant a AEC com als agrupaments. Implementar-lo i fer-lo extensiu als agrupaments, mitjançant les formacions que s'escaigui.	Software implementat. Valoració dels agrupaments. Valoració de l'OT.	Fem servir una nova eina que ens permeti una millor gestió de socis? Totes les parts interessades la poden fer servir sense problemes?		L'eina encara no està operativa per complicacions tècniques amb el proveïdor que la desenvolupa. Per tant, encara hem d'esperar per a rebre el feedback tant dels agrupaments com de l'OT.
Des de l'àmbit vam creure oportú fer la TAITA de final de curs en línia, durant l'època de confinament, per tal de garantir el suport a les tresoreries en moments complicats. De totes maneres, des de l'àmbit ens hagués agradat més poder garantir un suport de més qualitat amb el padrinatge.					



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Consolidar la xarxa de terrenys d'acampada.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Treballar per la consolidació de la xarxa de terrenys per a ús dels agrupaments, que augmenti la oferta existent i pugui ser una font extra d'ingressos propis.	Investigar noves zones del territori català amb oportunitats per gestionar terrenys d'acampada. Ampliar el nombre de terrenys d'acampada gestionats. Estudiar viabilitat d'un pla d'inversions per millorar l'equipament dels terrenys que gestionem, tot buscant fer-los més atractius alhora que rendibles.	Bossa de terrenys d'Acció Escolta. Ingressos generats pels terrenys que gestiona Acció Escolta. Pla d'inversions per millorar els equipaments.	La bossa de terrenys s'ofereix públicament tant a agrupaments d'Acció Escolta com a altres entitats externes és major. Els terrenys gestionats per AEC generen uns ingressos un 20% superiors als de l'any passat. Els terrenys gestionats per AEC representen una font d'ingressos més important que l'aportació de les quotes de socis. S'han realitzat millores dels equipaments que fan més atractiu els terrenys que gestiona AEC.	Malgrat hem afegit un terreny durant el curs a la xarxa de terrenys, el número no és major ja que per incidències alienes a AEC hem donat de baixa 2 dels terrenys que gestionàvem el curs anterior. Els ingressos han patit una fortíssima davallada a causa de la pandèmia i la dificultat per fer acampades, però les reserves concretades fins abans del confinament suposaven uns ingressos de més de 46.000€, fet que implicava un creixement del 20% dels ingressos, tal com esperàvem inicialment. Amb la projecció esmentada, els ingressos per terrenys eren el 125% dels corresponents a la quota associativa. Per la situació sanitària es va cancel·lar el camp de treball que impulsava la comissió de terrenys que millorava les instal·lacions d'un dels terrenys de la xarxa.
Consolidar l'equip dedicat al suport a la xarxa de terrenys.	Ampliar el nombre de membres de l'equip. Dissenyar un pla de treball de l'equip	Equip de suport a la xarxa de terrenys. Planificació i protocols de	El número de persones que formen l'equip és igual o superior a 10?	Sí, actualment el componen aproximadament 15 persones. Malgrat estar nodrit i haver emprès



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	per a la gestió de tots els terrenys gestionats per AEC. Dur a terme actuacions als terrenys d'acampada. Idear projectes de servei a desenvolupar als terrenys de la xarxa.	funcionament establerts. Actuacions realitzades.	L'equip ha assentat les bases per a fixar el funcionament a mig termini? S'han realitzat un mínim de 2 actuacions als diferents terrenys? S'ha dissenyat algun projecte de servei en algun terreny?	certa dinàmica, cal consolidar la comissió per estructurar i donar continuïtat als seus projectes. No s'ha realitzat cap actuació per causa de la pandèmia. Estava previst dur a terme millores en el terreny de Cabó mitjançant un cap de treball a la primavera.
Crear una política de gestió pels terrenys d'Acció Escolta.	Debatre i detallar un protocol per totes les entitats que vulguin reservar terrenys d'Acció Escolta.	Disseny de la política de reserves de terrenys.	La política de gestió dels terrenys s'ha posat en funcionament?	L'àmbit ha aconseguit reformar la política de gestió dels terrenys llimant desperfectes que ens trobàvem de manera habitual amb les bestretes i les reserves, tot incloent avantatges pels agrupaments membres d'AEC, demanda que s'havia fet els darrers anys. Cal veure si les mesures preses tenen l'impacte esperat, ja que aquest curs malauradament no ho hem pogut comprovar.
Millorar la visibilitat de la xarxa de terrenys per arribar a més entitats.	Crear una nova web de terrenys.	Funcionament de la web. Feedback de les persones usuàries.	La pàgina web existeix? Funciona satisfactòriament? Han augmentat les reserves de terrenys? Ha reservat algun terreny alguna entitat que no coneixes la nostra xarxa?	La pàgina no existeix, i està encara en una fase molt embrionària. Per tant, no podem valorar-ne els resultats esperats.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Ha estat un curs complicat per consolidar la xarxa de terrenys, ja que s'ha fet molt complicada la suma de nous terrenys, ha hagut una davallada dels ingressos i la comissió de terrenys no ha pogut dur a terme cap actuació. Esperem que cara el curs que ve millori la situació i que la incorporació de la nova tècnica ajudin a la finalitat de l'objectiu.

Àmbit de Comunicació

Després d'un curs associatiu mogut i amb certes inquietuds, l'àmbit de comunicació vol "re-accionar-se" amb uns objectius pensats per a consolidar la comunicació d'Acció Escolta tant interna com externament. Ho farem redefinint i repensant els canals i espais comunicatius amb els responsables comunicatius dels agrupaments i els membres de l'equip. També creant i mantenint una estratègia comunicativa externa amb accions concretes, que serveixin per apropar el projecte d'AEC com a entitat i com a part de l'escoltisme.

Objectiu general: Consolidar l'àmbit de comunicació

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Crear un nou equip de comunicació	Mantenir contacte amb les persones interessades en formar-ne part. Fer reunions amb certa regularitat. Establir un canal comunicatiu.	Actes de les reunions	S'ha consolidat i fidelitzat l'equip de persones que formaran part de l'àmbit.	No s'ha creat un equip de comunicació per falta de persones voluntàries.
Fer de la comunicació d'AEC un àmbit sòlid	Dissenyar i implementar un pla de comunicació.	Resultat del pla de comunicació.	Elaboració i vigència del pla, usabilitat i aplicació.	L'àmbit ha anat dia a dia realitzant tasques, però amb poca antelació, cosa que era poc sòlid.
Malauradament per falta de persones voluntàries i per falta d'un pla de comunicació, l'equip de comunicació no va ser possible de crear i l'àmbit no ha sigut un dels més sòlids. La situació socio- sanitària a mitjans del curs no va ajudar a remuntar aquesta situació.				



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu general: Donar suport i millorar la comunicació dels Agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Re-difusió de totes les activitats dels nostres Agrupaments	Fer publicacions regulars a les nostres xarxes socials, i publicar una notícia per als esdeveniments que així ho requereixin. Fer ús de la Tramesa i xarxes socials per tenir més impacte intern.	Publicacions a les xarxes socials i notícies al web sobre activitats o projectes dels Agrupaments. Tramesa electrònica i xarxes socials.	S'ha realitzat al llarg del curs almenys una publicació a les xarxes socials o una notícia al web sobre activitats o projectes de tots els Agrupaments. S'ha utilitzat la Tramesa i xarxes socials per fer publicitat d'informacions referents a l'activitat dels Agrupaments.	Sempre que els Aes realitzaven publicacions a les seves xarxes, s'ha compartit a través de les nostres.
Atraure noves persones al nostre projecte que vulguin fer-se caps escoltes en algun agrupament.	Campanya on-line d'atracció de persones voluntàries.	Materials propis de la campanya (digitals, tríptics, cartells, etc.).	S'ha realitzat la campanya amb un mínim d'accions comunicatives (outputs). S'ha aconseguit un retorn positiu de persones alienes a l'associació (inputs).	No es va realitzar una campanya per atraure caps als Aes d'Acció Escolta com a tal. Només es va fer difusió d'alguns caus que així ho van demanar.
S'ha donat suport comunicatiu als agrupaments fent re-difusió de les seves publicacions i activitats per xarxes socials. No es va realitzar una campanya per recaptar caps abans de la quarantena, per tant va perdre sentit fer-la durant aquesta.				

Objectiu general: Revisar i millorar les nostres eines i canals comunicatius interns i externs.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Potenciar la presència d'Acció Escolta a les xarxes socials.	Mantenir l'activitat a les principals xarxes socials: Instagram i Twitter, i compartir-les a Facebook a posteriori, amb publicacions pròpies regulars i comparticions d'altres informacions interessants. Augmentar els seguidors i l'impacte extern a les principals xarxes socials. Publicar esporàdicament materials audiovisuals atractius.	Perfils d'Acció Escolta a les xarxes socials.	S'ha mantingut presència setmanal a les xarxes socials amb publicacions pròpies i amb comparticions d'altres informacions. S'ha augmentat els seguidors a Instagram, Facebook i Twitter. S'ha publicat algun vídeo al perfil de YouTube.	S'han fet publicacions a través de l'Instagram, tant en posts com en stories. No tantes en twitter. Ambdues s'han anat compartint a través de la pàgina de Facebook, però no sempre. També s'ha fet us del canal de YouTube per a la campanya de recaptar persones per entrar a Acció.
Més lectors de la tramesa.	Fer campanya entre els caps per tenir el major nombre de persones de consell registrades al butlletí setmanal.	Tramesa electrònica setmanal. Analítiques de l'eina d'enviament de correus.	Ha crescut el nombre de persones que reben la tramesa. Percentatge de creixement.	No s'ha fet un seguiment del nombre de lectors de la tramesa.
S'han revisat i repensat les eines i els canals comunicatius. Instagram s'ha consolidat com a eina de comunicació interna i externa juntament amb la Tramesa (interna). Es va arribar a utilitzar inclús el Telegram, encara que no va tenir l'èxit que esperàvem. Twitter va seguir sent utilitzat (amb menys freqüència però) i FaceBook ha quedat desfasat i únicament com a suport de les altres xxss.				

Objectiu general: Recolzar i ajudar comunicativament a Àmbits, projectes i equips associatius.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Recolzament de totes les activitats associatives.	Fer publicacions a les nostres xarxes socials. Publicar una notícia i enviar nota de premsa per als esdeveniments que ho requereixin. Fer ús de la Tramesa per tenir més impacte intern.	Xarxes socials i pàgina web d'Acció Escolta, publicacions i notes de premsa enviades. Tramesa i canals de comunicació interna.	S'ha realitzat difusió de les activitats associatives als canals de difusió externa i interna d'Acció Escolta.	Es van fer publicacions a les xarxes de les poques activitats i trobades que es van realitzar a nivell associatiu.
Recolzar esdeveniments únics de la nostra associació (possibles trobades conjuntes)	Fer campanya prèvia de l'esdeveniment Garantir la presència comunicativa de l'esdeveniment realitzant fotos i vídeos	Xarxes socials, pàgina web, YouTube, publicacions i notes de premsa.	S'ha realitzat la difusió prèvia i posterior del projecte	Aquest objectiu estava molt enfocat a la Kabila i al Congrés de caps, que malauradament no es va poder realitzar.
A nivell associatiu, les activitats dels equips, agrupaments i de la pròpia entitat va quedar totalment aturada a mitjans de març, la qual cosa va fer que molts projectes encarats al segon i tercer trimestre quedessin en standby.				

Objectiu general: Millorar la comunicació dels Agrupaments i seguir treballant per convertir la TaCo un espai de referència comunicativa.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Millorar la Taula de Comunicació (TaCo)	Aconseguir la participació de totes les persones responsables de comunicació dels Agrupaments a participar a la TaCo. Fer arribar les convocatòries amb prou antelació i ser flexibles per	Actes de les reunions realitzades de la TaCo: convocatòria, ordre del dia, assistència, avaluació posterior.	La TaCo s'ha reunit almenys una vegada per trimestre. S'ha gaudit d'una participació d'almenys el 75% de les persones responsables de comunicació dels Agrupaments.	La TaCo va guanyar qualitat en el seu contingut i forma. Malauradament l'assistència en aquest espai va ser molt escassa, impedit desenvolupar les sessions amb el dinamisme i el clima desitjat.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

	possibilitar la màxima assistència. Seguir fent de la TaCo un espai útil i dinàmic per a les persones assistents, amb debats vinculants i formacions interessants. Fer responsable de la TaCo a les persones assistents, fent avaluació en acabar cada reunió per millorar la següent.		En el marc de la TaCo s'han debatut i decidit aspectes de l'estratègia comunicativa dels Agrupaments i del conjunt de l'entitat.	
Augmentar el coneixement de les diverses eines comunicatives per millorar-ne l'ús i tenir millors resultats.	Oferir formacions de comunicació de qualitat per als Agrupaments. Resoldre dubtes i compartir-los a espais de participació com la TaCo. Compartir informació i recursos comunicatius externs a l'associació.	Informe d'avaluació de formacions realitzades. Informacions i consultes enviades a través de la llista de correu dels referents de comunicació dels Agrupaments.	S'han realitzat almenys dues formacions específiques en temàtica comunicativa que han estat valorades positivament per la majoria dels assistents S'ha compartit informació i recursos a través de les reunions presencials i la llista de correu.	En les sessions de la TaCo i les formacions en comunicació, s'han posat en coneixement diferents eines comunicatives útils pels agrupaments.
Mantenir un calendari compartit que incorpori els projectes destacats dels Agrupaments, així com les activitats associatives d'Acció Escolta	Dinamitzar el calendari compartit online i garantir que tots els Agrupaments i caps escoltes el poden utilitzar	Calendari compartit a Google Calendari i/o altres eines.	Els Agrupaments han actualitzat els seus esdeveniments i projectes al calendari compartit. S'ha mantingut el calendari actualitzat amb les activitats associatives.	No es va realitzar un calendari compartit a l'inici de curs i la situació de mig curs va pausar aquesta prioritat.
En general la intenció de la TaCo es bona i compleix els objectius de voler ser el referent en quant a formació i font de recursos comunicatius, però la realitat és que l'assistència d'aquest espai es escàs i la situació de març va truncar la continuïtat d'aquesta.				



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Àmbit de Territorial

L'any passat va ser un any de transició, en el qual la decisió presa en quant al procés d'unitat va encarar les noves línies d'Acció Escolta. Es per aquest motiu que aquest any volem apostar per la participació en la entitat, enfortir als agrupaments i ser partícips de la creació de nous agrupaments.

Objectiu general: Mantenir l'àmbit com a eina de suport útil pels agrupaments

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Mantenir la bona comunicació entre els AEs i l'àmbit per respondre a les seves inquietuds	Fer servir al padrí com a intermediari entre l'àmbit i l'agrupament. Fer una reunió amb tots els agrupaments per tal de conèixer els seus projectes i les seves inquietuds.	Actes de les reunions amb l'equip de padrinatge Actes de les reunions amb els agrupaments	S'ha fet al menys una reunió amb cada agrupament des de l'àmbit. La comunicació amb tot l'equip de padrins es fluida.	Dins de les possibilitats que hem tingut durant aquests mesos hi han agrupaments amb els que s'ha pogut fer trobada, però, també d'altres que per diferents circumstàncies no. La comunicació és fluida.
Crear recursos d'utilitat per als agrupaments	Crear recursos per als agrupaments que els permetin enriquir-se i formar-se a través de diferents vies com ara l'equip de padrinatge, la tramesa o altres.	Recursos enviats als agrupaments per diferents vies. Valoració dels agrupaments d'aquests recursos.	Els recursos que s'han creat i fet arribar són d'utilitat pels agrupaments i han ajudat enriquir el consell i la seva tasca.	De moment encara estan en procés de revisió els recursos, però, no obstant estan en marxa encara que lentament perquè l'àmbit no disposa de recursos humans suficients per la ràpida definició d'aquests.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Detectar quins són els Agrupaments que tenen demandes de local i intentar trobar una solució	Fer reunions amb els agrupaments, mitjançant la figura del padrinatge per saber quines són les demandes d'aquests. Ajudar als Agrupaments a que el seu projecte esdevingui una oportunitat per les escoles/entitats que puguin cedir locals per fer cau.	Recull de les demandes dels Agrupaments. Pla estratègic per donar suport al Agrupaments.	S'han fet les reunions amb els Agrupaments per detectar les seves necessitats. S'ha creat un pla estratègic d'intervenció. S'ha donat suport als Agrupaments que ho han necessitat.	Des d'Acció Escolta sempre hem ofert suport a tots els agrupaments i les seves necessitats, així que creiem que s'ha donat suport sempre, del pla estratègic d'intervenció es pot arribar a redefinir com un altre cosa però de moment està pendent de redefinició.
Des de l'àmbit s'ha fet el possible per a que la feina de l'àmbit sigui qualitativa de cara als agrupaments i així esperem que hagi sigut.				

Objectiu general: Continua treballant en la participació als espais de treball i debat dels i les caps escoltes dels Agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Fer de la TROIA com un espai útil i d'interès pels responsables dels agrupaments.	Adaptar el contingut als interessos i necessitats dels participants. Facilitar la participació de tots als agrupaments a aquest espai. Vetllar perquè les formacions o dinàmiques que es duguin a terme siguin de qualitat.	Recull dels temes a tractar durant l'any en aquest espai. Localització de les trobades. Valoració dels participants i dels formadors (en cas d'haver-hi).	S'han realitzar les dues TROIES proposades per aquest any. S'ha mantingut el format pactat. S'ha adaptat el contingut i la localització als interessos i necessitats dels participants. Les valoracions són positives.	Les TROIES han mantingut un format encarat a la formació i el recolzament als equips d'agrupament, es un espai que poc a poc està agafant un pes important com espai i els agrupaments ens ho han fet saber amb unes valoracions positives.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Adaptar la CAPSA a les necessitats dels agrupaments i mantenir el seu format dinàmic i participatiu.	Treballar a la TROIA el contingut i format de la CAPSA per tal de garantir que respon a la necessitat dels agrupaments. Vetllar perquè la CAPSA respongui a les mancances generals dels agrupaments en qüestió de gestió interna. Oferir formadors experts segons el contingut a treballar. Apostar per realitzar la CAPSA en un lloc fixe i que s'adapti a les necessitats de la formació.	Recull de les propostes dels participants de la TROIA per treballar a la CAPSA. Valoració a la propera TROIA de la CAPSA i full de valoració pels que no puguin assistir a la reunió.	Valoració positiva dels participants. S'ha respectat la decisió presa a la TROIA per treballar a la CAPSA. La CAPSA ha sigut útil pels agrupaments.	La CAPSA ha sigut tot un èxit aquest curs, ja que les valoracions han estat fantàstiques, hem pogut compartir amb els equips d'agrupament molt mes i aquests que han participat han pogut fer xarxa i establir confiança entre alguns, pero encara queda alguna cosa per acabar de perfeccionar en el format del cap de setmana.
Apostar per la participació dels agrupaments en els diferents espais de debat i o formació de l'àmbit (TROIA, CAPSA).	Convocar els espais i facilitar la informació amb antelació adequada en cas de ser necessari. Difondre els espais través de la tramesa.	Informació enviada als agrupaments. Material de comunicació per difondre els espais.	La participació a la TROIA ha anat augmentant. Vuit agrupaments han participats als espais de l'àmbit.	L'assistència es normalment bona però no suficient per que acabi d'agafar aquesta força que necessiten les TROIES per poder establir-se com espai de mes importància ja que pot ser un recurs pels agrupaments molt mes gran del que es ara mateix.
Des de l'àmbit trobem que en aquest cas els agrupaments han fet que aquest punt sigui positiu ja que poc a poc estem fent dels espais de l'àmbit uns espais de profit, formatius i de qualitat, amb l'objectiu de poder donar el màxim suport qualitatiu als equips de coordinació i equips d'agrupament que hi participin.				

Objectiu general: Mantenir l'equip de padrinatge com una eina útil i de suport pels agrupaments. I apostar pel creixement dels Agrupaments.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
Donar suport a l'equip de padrinatge	Integrar als nous membres de l'equip i fer un bon traspàs. Elaborar un llistat d'ítems que faciliti a l'equip conèixer les necessitats i projectes dels agrupaments. Elaborar recursos que facilitin la feina de l'equip (segons la necessitat de cada agrupament). Intercanviar els projectes i necessitats dels agrupaments per tal de crear sinèrgies i optimitzar recursos.	Elaboració d'ítems per valorar l'estat dels agrupaments. Recursos elaborats. Actes de les reunions amb l'equip. Fitxes dels agrupaments actualitzades	Els nous membres de l'equip es senten còmodes S'han elaborat recursos per ajudar a l'equip de padrinatge i aquest ha sigut ben valorat pels agrupaments. Hi ha un recull actualitzat de l'estat de tots els agrupaments.	El padrinatge durant aquest curs l'hem salvat com hem pogut i podem estar contents pel suport que s'ha ofert des del padrinatge, ja que l'equip és fantàstic i facilita molt la feina de l'àmbit ja que constantment hi ha actualitat de cada agrupament i queda recollit. En quant a recursos encara s'han de treballar per poder oferir als padrins i padrines millores per poder donar un suport qualitatiu als agrupaments.
Assignar a cada agrupament la persona de l'equip més afí a les seves necessitats.	Valorar amb els agrupaments el padrí o madrina de l'any anterior. Fer una reunió amb l'equip anterior i el nou equip un cop feta la valoració dels agrupaments per tal de decidir entre totes quina persona s'ajusta més a cada agrupament. Pactar amb cada agrupament el paper d'aquesta figura dins del seu consell.	Recull de les necessitats dels agrupaments per assignar un bon perfil de padrí o madrina. Acta de la reunió	S'ha parlat amb tots els agrupaments per valorar el padrí o padrina i per pactar el paper d'aquesta figura dins dels seu consell i es senten còmodes amb aquesta. S'ha fet almenys una reunió amb l'equip entrant i l'equip sortint per fer un traspàs.	S'ha parlat amb els agrupaments per poder valorar cada padrí o padrina i poder fer una valoració del curs objectiva. El nou equip encara està per definir així que no podem avançar res.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Ajudar als agrupaments a enfortir-se i oferir el suport possible des de l'associació	Conèixer l'estat actual dels agrupaments i detectar les mancances. Oferir eines i recursos als agrupaments per que puguin créixer a través del padrí o madrina. Fer arribar els voluntaris que han contactat amb l'associació als agrupaments.	Fitxes de l'estat dels agrupaments actualitzades. Actes de les reunions amb el padrí o madrina. Recull dels voluntaris que han contactat amb l'associació i dels que han entrat a formar part d'algun agrupament.	Es coneixen els agrupaments amb més necessitats. La figura del padrinatge ha donat eines als agrupaments. S'han fet arribar els voluntaris que han contactat amb Acció Escolta i se'ls hi ha fet seguiment en cas de ser necessari.	Com s'esmenta abans, cada padrí o padrina ha donat el màxim suport que s'ha pogut des d'Acció Escolta i com a petit exemple del suport han estat les activitats i dinàmiques que es van crear per fer durant el confinament i per després del confinament.
Treballar la difusió externa dels agrupaments i de l'associació per atraure noves persones voluntàries.	Treballar conjuntament amb comunicació per crear una estratègia per ajudar als agrupaments amb més necessitat de caps.	Pla estratègic adaptat a l'agrupament que ha fet la demanda.	S'ha donat suport als agrupaments que ho han demanat a treballar la seva difusió externa. S'ha creat un pla estratègic adaptat a l'agrupament que ha fet la demanda.	En aquest cas constantment es fa difusió de totes les activitats que fa cada agrupament a les xarxes socials i en cas d'esdeveniments a la tramesa sempre hi ha hagut un lloc per fer crida a la participació
Tot i que la figura del padrí varia segons les necessitats de l'agrupament i com s'acaba coordinant entre les persones responsables o de contacte amb cada padrí, durant molt de temps la majoria d'agrupaments no ha pogut tenir una trobada en condicions amb el seu padrí exceptuant alguns casos, degut al confinament, la disponibilitat després del confinament, etc. De cara al futur volem trobar la manera de poder donar millora al padrinatge per que sigui de màxima utilitat per cada agrupament.				

Objectiu general: Apostar pel creixement de l'associació com a eina per a la seva consolidació i enfortiment. Apostar per l'impuls de nous projectes d'escoltisme al territori.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació	Resultats
--------------------	--------------------	------------------------	-----------------------	-----------



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Augmentar el número de voluntaris implicats en projectes, equips i comissions d'Acció Escolta.	Donar a conèixer els projectes de l'associació. Donar a conèixer els diferents equips i comissions de l'associació conjuntament amb l'àmbit de pedagògic.	Informació dels projectes enviada als agrupaments.	Els equips d'AEC han augmentat en nombre de voluntaris. Cinc agrupaments han participat en algun projecte d'un equip associatiu.	La participació dels i les caps escolta a equips associatius es troba en un punt mort i es una part que es vol intentar millorar, però, també hi han hagut noves participacions dins d'alguns equips com per exemple el servei de formació escolta i l'equip de medi ambient.
Promoure la participació a les activitats entre els diferents Agrupaments.	Difondre les activitats entre agrupaments. Incloure a la fitxa d'agrupaments un apartat per compartir els projectes dels agrupaments entre els padrins.	Apartat per compartir els projectes dels agrupaments entre els padrins. Informació dels projectes enviada per part dels padrins.	Cinc agrupaments han participat en projectes d'altres agrupaments.	Cada curs es promou activament la participació als esdeveniments i activitats que realitzen els agrupaments i també projectes conjunts, aquest curs s'ha vist una mica difícil per qüestions sanitàries i segurament s'ha vist afectat en la normalitat de fer campaments conjunts per exemple.
Participar activament en la creació de nous Agrupaments i donar suport a aquells que estiguin interessats en formar part d'Acció Escolta.	Recollir les dades bàsiques dels possibles nous Agrupaments amb les observacions pertinents al territori. Fer un seguiment i donar suport a la creació i consolidació de nous Agrupaments tot oferint formacions i altres recursos. Oferir eines per facilitar la creació de nous projectes	Recull de les dades dels possibles nous Agrupaments. Avaluació de les accions realitzades i nombre de reunions amb els possibles Agrupaments.	S'ha donat suport als Agrupaments que s'han interessat en formar part d'Acció Escolta i s'ha ajustat en la creació i consolidació de nous Agrupaments.	De moment encara seguim treballant per la creació d'un nou agrupament juntament amb el projecte BAOBAB, però, estem contents de dir que hem participat de la creació d'un nou agrupament dins Acció Escolta.



ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

Apropar i contactar amb ajuntaments per fer arribar el projecte d'Acció Escolta	Contactar amb ajuntaments. Promoure activitats amb altres entitats	Recull dels contactes realitzats Valoració de les activitats realitzades	S'ha pogut fer arribar el nostre projecte i hem rebut respostes positives.	Seguim en recerca de noves localitzacions per poder presentar el projecte d'Acció Escolta i la creació d'un agrupament.
Fent incisió en la participació cal dir que fins i tot dins l'àmbit es veu reduïda la seva productivitat ja que molts projectes es podrien avançar amb mes fluïdesa però la falta de participació fa que fins i tot el propi àmbit es vegi afectat, tant a la part de creixement intern com extern. Des de l'àmbit volem motivar als i les caps a participar dins d'Acció Escolta.				