

XXI ASSEMBLEA GENERAL ORDINÀRIA

**28 DE NOVEMBRE
2021**

PLA ANUAL DE DESENVOLUPAMENT 2021-

acció



escolta
de Catalunya

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Presentació

Remuntada és la paraula que més defineix aquest nou curs, almenys és com volem encarar-ho Acció, i és que els darrers temps han sigut durs, hem rebut molts cops, i l'activitat de l'associació s'ha reduït, ens hem vist menys, hem fet menys activitats, sortides...Però ara toca fer l'escalada, arribar més lluny si cal, reprendre aquells projectes i moments que tant ens motiven, tornar a la rutina de programar activitats, fer escoltisme i sobretot, viure'l.

Enguany AEC us vol oferir el màxim de servei, volem estar al vostre costat sempre que ens necessiteu, i volem sobretot vetllar i protegir l'escoltisme català, enfortir-lo a través dels agrupaments que formem l'entitat i arribant més lluny i a més infants, adolescents i joves.

Des de presidència el compromís que tenim és arribar allà on Acció se li presenti oportunitat d'estar, defensar la veu de tots els AE's davant les institucions, i participar de la Federació com a entitat que en formem part, per tal de poder

impulsar i empoderar l'escoltisme català en totes les esferes.

Les dificultats que se'ns presenten son velles conegudes, i és que iniciem l'any amb l'àmbit d'exterior buit, i gran part dels equips sense activitat, és un problema donat que comencem coixos, cal doncs continuar engrescant als escoltes per participar de l'Associació, només així aconseguirem més projectes, més activitats, més servei als AE's, etc.

El punt fort de la Junta és que aquesta té integrants amb experiència assolida i d'altres amb poca experiència que poden aprendre molt dels més antics, alhora cal pensar que gran part dels membres antics deixaran la junta el curs que vé pel que cal pensar en els propers relleus, que seria ideal que s'anessin sumant durant el curs.

Per acabar, tancar amb la nova proposta de la remodelada oficina tècnica, nous perfils per tal de respondre amb més precisió les demandes i necessitats que tenim. Destacar el tècnic de terrenys, que es dedicarà exclusivament a la cerca i manteniment de la xarxa de terrenys, servei que AEC posa a disposició dels agrupaments, donat que sabem la importància i dificultats de trobar bons terrenys d'acampada.

Iniciem el curs amb més activitat i això ens engresca a continuar avançant i fent camí a través de l'escoltisme!

Junta Permanent

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Àmbit de presidència

Objectiu general: Enfortir la Federació, impulsar-la, apropar-la i fer-la útil als agrupaments.

Arran de la davallada en l'activitat d'internacional i l'activitat general del moviment, la Federació també ha vist reduïda la seva activitat. Com AEC creiem i estem convençudes de la importància de mantenir i enfortir la Federació, tant per la relació amb la resta d'entitats escoltes com a nivell de representació catalana a la WOSM i la WAGGS. Cal doncs, apropar la FCEG i ensenyar el que fa als Consells, per donar l'oportunitat a qui vulgui participar pugui tenir la informació per entrar i formar part.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Representar Acció en els espais de la FCEG	Defensar els interessos d'Acció Escolta de Catalunya, així com les seves línies de treball i visió.	Assistència a les reunions de presidència i altres.	S'ha assistit a totes les reunions de la FCEG o, en cas de no haver assistit, s'ha procurat el traspàs d'informació. Els punts i posicions preses com a Federació respecten i van en sintonia amb el mètode i valors d'AEC.
Mantenir informats els AE's de les activitats que es duguin a terme a la FCEG	Proposar millores i contribuir en les projectes de la FCEG. Impulsar a través dels espais de coordinació de la FCEG les possibilitats i recursos en relació a possibles canvis en el model de la FCEG. Garantir que tota la junta té tota la informació necessària per tenir el debat SOBRE aspectes de rellevància de la FCEG Generar espais de debat amb la Junta permanent sobre temes transcendents	Actes de les reunions de la fceg.	Emprendre canvis en la estructura i funcionament de la FCEG i posar-los en funcionament. S'ha informat a la junta en tot moment. S'han creat espais de debat amb la Junta Permanent S'ha fet un traspàs útil i efectiu als agrupaments de les informacions sobre la FCEG més rellevants i que els afectin.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

que afectin AEC.

Generar espais de trasàs d'informació
de l'activitat de la FCEG als
agrupaments.



Enfortir la presència d'AEC a la FCEG	Incrementar el nombre de representants d'AEC en els diferents equips de la FCEG, sobretot en la Comissió conveni, la representació de WAGGS i Xarxa Nacional.	nº de escoltes d'AEC que s'ha incrementat dins la FCEG.	S'ha incrementat en 3-4 persones la representació d'AEC a la FCEG.
---------------------------------------	---	---	--

Objectiu general: Definir les relacions amb les diferents entitats amb les que treballa Acció Escolta de Catalunya.

Principalment cal treballar les relacions amb la FEE, a través de la FCEG, per tal de garantir la representació i participació internacional de la Federació. D'altra banda, des que AEC va aprovar la inclusió a WAGGS, s'està en tràmits per tal de formalitzar l'entrada, cal reprendre els treballs i sobretot trobar la representant o representants d'AEC a la WAGGS.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Redefinir les relacions amb la FEE i la FEG com a membres de la FCEG.	Assistir a les reunions de la FCEG i la FEE per tal de redefinir el conveni. Definir l'estratègia de manera coordinada amb les altres entitats membres. Garantir el relleu dins de la comissió conveni i de les persones negociadores del conveni. Traslladar als agrupaments l'estratègia i l'evolució d'aquesta.	Actes de les reunions amb la FEE i les reunions del conveni de la CECE. Actes de la comissió conveni de la FCEG. Actes dels Consells Generals.	Es té una estratègia per reestablir la relació amb la FEE. Els agrupaments en són coneixedors.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Reprendre el tramit d'entrada a la WAGGS	Fer arribar als AE's la informació necessària sobre la WAGGS per a que puguin participar en aquesta Proporcionar facilitats per resoldre dubtes i tractar els temes sobre la WAGGS.	Espais generats on s'ha tractat el tema.	S'ha ofert la informació necessària als AE's sobre la WAGGS? S'ha proporcionat espais de qualitat i amb temps per a resoldre dubtes dels AE's? S'ha trobat representant/s d'AEC per la WAGGS.
--	---	---	--

Objectiu general: Treballar per millorar els espais de l'àmbit.

Ja portem un temps reflexionant i repensant els espais, per tal de fer-los el màxim d'interessants i eficients per als Consells, i és important estar pendent i disposat sempre a trobar noves maneres, noves activitats, models de treball, etc. Els espais que més cal redefinir i revisar són els Consells Generals i trobar cabuda per als equips associatius, sobretot per a que puguin tornar a reprendre l'activitat.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Fer del consell General un espai útil pels agrupaments.	Garantir que el contingut d'aquests espais és de qualitat. Garantir que tothom rep la informació necessària per assistir a les reunions	Actes dels Consells Generals	Les valoracions dels Consells Generals han millorat.
Fer la Junta General un espai útil pels agrupaments i equips associatius.	Crear un espai de debat per conèixer les necessitats dels equips associatius i de l'associació. Adaptar les Juntes Generals a les necessitats dels equips i l'associació.	Actes de les Juntes Generals	Les valoracions de les Juntes Generals han millorat,



Àmbit de Pedagògic

Objectiu general: Fer de la taula de Responsables Pedagògiques un espai formatiu i participatiu que impliqui als Agrupaments d'Acció Escolta amb els projectes propis d'aquests, en el seu funcionament ordinari i els projectes que es proposin des de l'associació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Formular els objectius i els resultats esperats de les trobades de responsables pedagògiques per reformular l'espai	Conscienciar a les persones que assisteixen de les trobades de la importància de tenir una actitud pro-activa amb la taula. Fer participar a les persones formulant objectius de la taula i de l'àmbit	Actes de les trobades. Ordres del dia. Assistència dels Agrupaments.	Participació de la majoria dels agrupaments en les trobades de responsables pedagògics. S'han definit uns objectius clars i consensuats amb la taula.
Continuar dotant l'espai de contingut específic.	Compartir recursos i metodologies de treball que funcionen entre Agrupaments. Garantir que membres de la taula de responsables pedagògiques aportin propostes i formin part de la presa decisions sobre la qualitat pedagògica de l'associació. Oferir formacions específiques que sorgeixin de les trobades. Generar debat per tal que els agrupaments participin activament de la trobada.	Actes de les trobades. Ordre del dia. Borsa de recursos. Assistència dels Agrupaments. Formacions a	Alta assistència dels agrupaments en les trobades. S'ha continuat introduint contingut al drive compartit entre tots els agrupaments. S'ha alguna formació específica per la taula de responsables

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

	Seguir treballant amb la borsa de recursos per què els agrupaments puguin fer ús del contingut.	mida per la taula.	pedagògiques
Ampliar el teixit associatiu d'AEC	Generar oportunitats per tal que els responsables pedagògics de cada entitat puguin representar AEC en espais oficials.	Actes de les trobades. Nombre de persones que hi participen. Representació de persones de la taula a espais de fóra l'associació.	Responsables pedagògics dels agrupaments assisteixen a com a mínim dues trobades en representació d'AEC. Persones implicades amb l'associació participant activament. Implicació de persones de la taula a espais com la Fundació Ferrer i Guàrdia i l'Escola Lliure el Sol.

Objectiu general: Apoderar i mantenir el funcionament de l'equip del Servei de Formació Escolta que dona resposta a les necessitats formatives dels Agrupaments.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Redefinir les formacions que ofereix AEC.	Definir les línies pedagògiques d'espais com els cursos específics d'unitats, mòduls comuns, mòduls gestors, cursos d'adolescents i joves, CAPSA, ...	Formularis d'avaluació dels propis participants.	Les valoracions són positives en un percentatge del 70%. Hi ha hagut una assistència equilibrada durant tot el curs.
	Implicar i incloure a noves persones a la borsa de		S'ha ampliat el nombre de persones de la borsa de

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Actualitzar la borsa de formadores i compartir-la amb els agrupaments.	formadores d'AEC amb qualitat pedagògica i amb varietat de contingut pels agrupaments.	Els agrupaments fan ús de la borsa de formadores.	formadores. Hi ha diversitat de formacions i temàtiques a oferir als agrupaments.
Generar formacions concretes i útils, adaptades a les necessitats i inquietuds dels agrupaments.	Establir la formació sobre el Protocol d'Abusos Sexuals Infants de manera periòdica als agrupaments. Organitzar un espai formatiu com la TROCA, adaptat a les demandes dels agrupaments.	Formulari d'avaluació dels agrupaments en relació a la utilitat del Protocol. Formularis de satisfacció i avaluació dels agrupaments.	S'ha realitzat la facilitació del protocol per a cada agrupament. Ha assistit el 70% dels agrupaments. Valoració positiva per part dels agrupaments. Necessitats i demandes concretes queden cobertes.
Garantir la qualitat de les formacions.	Reunir-nos abans per compartir el contingut i la metodologia de les formacions. Reunir-nos després per compartir l'experiència i fer arribar quina ha estat l'avaluació dels participants de les formacions per a què hi hagi un aprenentatge qualitatiu. Que l'equip es formi tot realitzant el curs d'Anselm Clavé que disposa l'Escola Lliure del Sol	Recull d'actes i valoracions de les trobades i formacions. Augmentar l'assistència de participació en les formacions proposades.	Reunir-nos pre i post amb l'equip i les formadores. Ha augmentat l'assistència de participació. Una o dues formadores hagin fet el curs d'Anselm Clavé.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Renovar les membres del servei de formació escolta.	Promocionar l'equip com a quelcom motivador Activar el instagram de l'equip	Actes de les reunions Instagram	S'han sumat com a mínim dues noves persones a l'equip
Ampliar la borsa de formadores d'AEC de l'Escola Lliure el Sol.	Apropar la possibilitat de formar part de l'equip de formadores de l'Escola Lliure el Sol a les membres de l'associació.	Trobades de Claustre de l'Escola Lliure el Sol.	S'incorporen com a mínim dues persones al Claustre de l'Escola Lliure el Sol.

Objectiu general: Promoure un equip de transformació social que sigui l'eix vertebrador dels equips associatius de AEC

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Crear l'equip de transformació social	Crear diferents equips associatius que proposin activitats i/o projectes per l'associació acord amb l'ideari Reactivar els diferents equips associatius que havien existit a AEC.	Nous equips associatius Activitats i/o projectes planificats i realitzats	S'ha realitzat com a mínim un projecte en el que ha col·laborat més d'un equip associatiu S'han creat nous equips associatius S'han reactivat equips associatius.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Participació al projecte Activa't de la Fundació Ferrer i Guàrdia per part dels Agrupaments.

Explicar als agrupaments en què consisteix el projecte de l'Activa't.

Formar als agrupaments sobre la situació de les persones menors estrangeres no acompanyades.

Actes de les trobades

Actes de les taules de
responsables pedagògics

Formacions pels agrupaments

Hem extret conclusions rellevants
per l'associació

Els agrupaments han rebut la
formació necessària



Objectiu general: Enfortir les trobades de branques per tal de que siguin un espai de confiança on resoldre les inquietuds de les caps.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Donar resposta a les necessitats formatives de les caps	Crear un espai de debat on es puguin intercanviar dubtes i inquietuds Oferir formacions especialitzades de qualitat on es respongui a aquestes inquietuds	Formacions sota demanda per les caps	S'han plantejat formacions des dels espais de branques S'han realitzat aquestes formacions La valoració d'aquestes formacions és majoritàriament positiva

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Incentivar a les assistents dels espais a tenir una actitud pro-activa i dinàmica	Treballar perquè la logística de les trobades sigui escollida per les assistents Donar eines de suport per desenvolupar les trobades Fer que hi hagi diversitat entre les participants dels diferents Agrupaments Fer que els màxim d'Agrupaments participin de les trobades. Mantenir l'espai de branques com un espai dinàmic i d'intercanvi. Oferir formacions temàtiques i d'interès general	Recull d'actes i valoracions dels caps de Branques.	Hi ha representació de la majoria d'Agrupaments En la presa de decisions hi participen totes les assistents S'ha fet un espai de debat/intercanvi a cada branca. S'han realitzat formacions transversals i d'interès general a totes les branques
Ser transparents amb el treball dels caps de branca perquè hi hagi una visió positiva i real de les tasques.	Donar a conèixer les tasques realitzades pels caps de branques (Organitzadors de branques, formulació de les formacions, etc.)	Actes de les trobades de caps de branca	Es valora positivament l'organització general de les branques



	Fer difusió per les xarxes socials de les tasques i feines dels caps de branques.		Els caps de branca fan valoració positiva del curs.
Millorar pedagògicament a través de la comunicació i el compartir entre agrupaments.	Intercanviar entre agrupaments les diferents metodologies i estratègies emprades amb els infants (temes concrets de l'escoltisme adaptat a la seva respectiva branca, estratègies amb infants amb realitats específiques...)	Recull d'actes dels caps de branques.	S'ha realitzat en totes les unitats.
Fer de l'espai de branques el motor de cohesió entre els membres d'Acció Escolta de Catalunya	Incentivar a la branca a participar Realitzar dinàmiques de cohesió a cada branca Realitzar algun projecte comú	Assistència a les branques Actes de les branques	Hi ha hagut una participació positiva a cada branca L'avaluació final d'aquest espai és positiva, tant de caps de branca com de la branca
Vetllar per la realització i desenvolupament de les branques tot i les possibles circumstàncies alienes a Acció Escolta de Catalunya	Fer la trobada de branques trimestrals en el millor format possible Generar projectes i propostes per dotar de contingut les trobades de branca	Actes de les branques	S'han realitzat les trobades de branca trimestrals Hi ha hagut contingut en les trobades de branca
Consolidar les branques com a equips autogestionats	Escollir tant horaris com format de les formacions pertinents de cada branca Realitzar projectes propis a cada branca	Actes de les branques	Avaluació positiva de la branca envers el funcionament i organització d'aquesta S'han generat espais des de la pròpia branca



Àmbit d'exterior

Objectiu general: Crear un equip d'exterior sòlid i hi ha cap d'àmbit d'exterior com a tal i actualment a l'equip només hi ha una persona, el representant Internacional. Les tasques d'exterior estan repartides entre els membres de la Junta, que van assistint a les reunions del CJB, CNJC i FCEiG, a expenses de la incorporació d'una nova persona. S'està introduint una nova persona a l'equip, però de forma progressiva, a fi que vagi assolint part de les tasques de l'àmbit, però per tenir un àmbit fort encara falten mans dins l'equip.

Per tot això, aquest curs es planteja des d'una perspectiva continuista i simple, on primarà la recerca d'un cap d'àmbit i membres per l'equip. D'altra banda, se seguirà assistint als espais associatius i de xarxa dels quals participa AEC, procurant fer-nos escoltar com a lleure educatiu i entitat escolta. Es farà arribar als agrupaments tot aquell projecte cooperatiu i en xarxa que se'ns plantegi per si és del seu interès. En l'àmbit internacional ens mantindrem fins ara, amb el representant internacional actiu, ja que ens trobem en moments

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Aconseguir més persones implicades a l'àmbit	Fer conèixer l'àmbit als caps i exmembres. Promocionar i informar del treball de l'àmbit a través dels espais associatius i altres eines de comunicació.	- Cens de l'àmbit.	Hi ha cap d'àmbit? Quants membres hi ha a l'equip?



Objectiu general: Ser partícips de la xarxa associativa

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Participar activament en els espais de participació del CNJC i del CJB	Participar en totes les reunions Fer partícips als agrupaments dels projectes interessants per a millorar la seva tasca	Informes de les reunions Avaluació dels projectes	S'ha assistit a totes les reunions S'ha implicat els agrupaments als projectes proposats
Participar activament de la FCEiG i del seu àmbit internacional	Participar en totes les reunions Fer partícips als agrupaments dels projectes interessants	Informes de les reunions Avaluació dels projectes	S'ha assistit a totes les reunions S'ha implicat els agrupaments als projectes proposats



Àmbit de gestió

Les línies de treball són:
 Viabilitat: garantir l’obtenció del finançament públic necessari i incrementar els fons propis a través de la xarxa de terrenys d’acampada. Establir un model econòmic amb viabilitat a llarg termini.
 Suport: oferir un acompanyament als equips associatius i als agrupaments d’acord a les seves necessitats. Gestió interna: regularitzar i renovar amb bones praxis la gestió econòmica de l’associació.

Objectiu general: Consolidar el funcionament de l'àmbit

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Conformar un equip capaç de garantir el desenvolupament d'aquest PAD, i el bon funcionament de l'àmbit.	Identificar possibles membres d'agrupaments i ex membres de l'associació interessades i motivades per prendre responsabilitats a l'àmbit.	Configuració de l'àmbit.	L'àmbit compta amb un equip de persones suficient per a gestionar l'àmbit?
	Formar a les persones de l'àmbit.	Formacions internes i externes.	Les persones de l'àmbit han adquirit els coneixements necessaris per a desenvolupar correctament les seves funcions?
	Repartiment de tasques entre les persones que formin part de l'àmbit.	Accions del PAD 2021-22.	L'àmbit ha tingut la capacitat d'encarar tots els objectius que es planteja?
	Planificar i executar reunions de coordinació i seguiment de l'àmbit.	Número de reunions d'àmbit celebrades.	L'àmbit s'ha reunit un mínim de dues vegades per trimestre?

Objectiu general: Garantir la viabilitat econòmica del funcionament d'Acció Escolta i dels agrupaments que en formen part.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Treballar per un model de gestió associativa sòlid i estable.	Mantenir els comptes associatius equilibrats.	Balanç de situació. Feedback de la TAITA.	La situació de les tresoreries dels agrupaments i d'Acció Escolta és estable o bé pateix algun estrès derivat dels saldos pendents de liquidar? El saldo de l'activitat econòmica corresponent a exercicis anteriors entre els agrupaments i AEC és zero?
	Reduir el pes econòmic del finançament públic dins el total dels ingressos.	Pressupost associatiu.	El % d'ingressos per subvencions i ajuts públics és inferior al de l'any anterior?
	Garantir l'autofinançament dels projectes associatius.	Pressupost associatiu.	Els projectes associatius es financen amb un % de fons propis d'Acció Escolta inferior al 33%?
	Incrementar els recursos propis, tant percentualment com en termes de valor absolut.	Pressupost associatiu.	El % de recursos propis és superior al de l'any anterior? Els ingressos generats a partir de l'aportació dels socis o dels beneficis que genera l'associació són superiors als de l'any passat?
Treballar per garantir el finançament		Nombre de reunions amb els	S'ha fet un mínim d'una reunió amb cada

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

públic que percep habitualment l'associació, i explorar noves vies d'obtenció d'ingressos de la mateixa naturalesa.	Garantir el coneixement de la vigència del projecte d'Acció Escolta de Catalunya per part dels actors de l'administració que financen l'entitat i els seus projectes.	Departaments d'Infància i de Joventut de l'Ajuntament de Barcelona, amb la Direcció General de Joventut de la Generalitat, i amb la Diputació de Barcelona.	agent de l'administració pública que atorga finançament a l'associació? Hem rebut finançament públic per alguna via nova respecte l'any anterior?
	Establir els mecanismes necessaris per la correcta tramitació de les sollicituds i justificacions de finançament públic.	Planificació de tasques internes de l'àmbit. Planificació amb els agrupaments treballada a la TAITA.	Les subvencions i ajuts s'han sol·licitat, gestionat i justificat de manera correcta pel que fa a temps i forma? La comunicació entre els agrupaments i l'àmbit ha permès una bona gestió compartida i eficient pel que fa als diferents tràmits relacionats amb el finançament públic?
Vetllar per un model de redistribució del finançament públic als agrupaments que sigui efectiu i eficient.	Treballar per uns criteris de repartiment entre federacions de lleure ajustats a la finalitat del finançament i a les necessitats de les entitats de base.	Criteris de distribució pactats al grup d'Educatives del CJB dels ajuts de l'Ajuntament de Barcelona. Mecanisme de sol·licitud, gestió i justificació del finançament rebut.	El repartiment respon a uns criteris amb els quals ens sentim còmodes. Les subvencions i ajuts satisfan les necessitats de les persones beneficiàries? La tramitació d'aquestes suposa una càrrega considerable de gestió a les diferents parts implicades?
	Treballar per un model de repartiment intern a partir d'uns criteris que generin el màxim consens possible.	Guia de criteris de distribució de la subvenció de la Generalitat. Guia de criteris de distribució de la partida de creixement intern.	La valoració tant de l'oficina tècnica com dels agrupaments és favorable davant la nova distribució i es considera un document àgil.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

		Valoració dels agrupaments sobre els criteris de distribució.	Els criteris segueixen gaudint de l'acceptació dels agrupaments.
--	--	---	--

Objectiu general: Millorar l'eficiència econòmica de l'associació

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Millora dels serveis de gestió contractats per Acció Escolta, tant a nivell de qualitat com d'afinitat ideològica.	Estudiar el marge de millora dels serveis contractats amb els proveïdors actuals. Trobar proveïdors alternatius que millorin aquests serveis sense comprometre les partides de despesa corresponents. Estudiar els diferents proveïdors de serveis dels que som usuaris, reconegudament ètics i solidaris. Fer eficient la col·laboració amb el despatx encarregat de la gestió comptable. Promoure l'economia social i solidària en l'associació.	Valoració dels serveis contractats. Execució (partides corresponents). Gestions amb la gestoria. Software comptable. Proveïdors contractats per AEC i pels AEs.	Grau de satisfacció amb els serveis externalitzats. El cost dels serveis no s'ha incrementat? Hem reduït la càrrega de feina que suposa la col·laboració amb el la gestoria? Fem servir algun software específic per la gestió comptable d'AEC? Hem canviat algun proveïdor per algun altre amb segell de finances ètiques i solidàries? Hem generat espais de debat amb els agrupaments sobre ESS? S'ha traduït en algun canvi de proveïdor d'algun agrupament cap a algun proveïdor de finances ètiques i solidàries?

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Iniciar els tràmits per esdevenir entitat d'utilitat pública, i poder així acollir-nos a règim fiscal més favorable.	Reunir-nos amb els agents de l'administració pública corresponents. Elaborar informe de sol·licitud. Detectar tots els ens de l'entorn d'AEC i els agrupaments que en formen part que poden acreditar que l'activitat que duem a terme promou l'interès general, i aconseguir que recolzin la nostra sol·licitud. Emetre el certificat d'acord d'assemblea en relació a la sol·licitud. Elaborar la memòria d'activitats dels darrers 2 anys. Elaborar i recopilar els comptes anuals dels darrers 2 anys.	Sol·licitud de declaració d'utilitat pública.	Hem tramitat la sol·licitud de la declaració d'utilitat pública?
--	--	---	--



Objectiu general: Garantir la coordinació i formació de les tresoreries i administracions dels agrupaments escoltes i dels membres de l'àmbit de gestió d'Acció Escolta de Catalunya a través de la TAITA.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Treballar, a través de la TAITA i dels cursos de gestors tècnics, l'homogeneïtzació dels criteris i eines comptables i de gestió aplicats pels diferents agrupaments.	Generar una bossa de recursos compartits entre els agrupaments. Generar espais de debat per apropar el funcionament dels agrupaments.	Bossa de recursos compartits entre els agrupaments. Funcionament de les àrees d'administració i tresoreria dels agrupaments.	S'ha compartit algun recurs a les TAITA? Els agrupaments utilitzen les eines comptables facilitades a la TAITA?
Treballar a través de la TAITA la documentació de gestió (pressupost, PAD,...)	Generar espais de debat per poder ser partícips de la creació dels documents.	Espais de debat generats. Satisfacció de les àrees d'administració i tresoreria dels agrupaments.	S'han creat espais de debat? Els Agrupaments estan satisfets amb els documents?
Mantenir el caràcter formatiu i de reflexió de la TAITA en matèria de gestió i administració associativa.	Mantenir espais de resolució de dubtes en matèria de gestió amb resposta al mateix espai de la TAITA. Donar resposta amb formació externa a aquelles formacions més tècniques o d'aquelles temàtiques on una visió externa pot ser especialment enriquidora. Oferir formació especialitzada que doni resposta a necessitats derivades de canvis de legislació, subvencions o finançament.	Bossa de temes formatius treballats a la TAITA. Valoracions dels membres de la TAITA.	S'han obert les demandes formatives recollides. S'ha donat resposta a les necessitats formatives conjunturals. Els membres de la TAITA valoren positivament els aprenentatges adquirits en aquest espai.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Millorar la coordinació entre l'àmbit de gestió i els responsables d'administració i tresoreria dels agrupaments.	Implementar eines i canals que facilitin la coordinació en la gestió compartida de projectes i en la participació a la TAITA. Fomentar la coordinació entre les tresoreries dels Agrupaments per tal de que es puguin compartir recursos fàcilment.	Valoració de les persones amb responsabilitats d'administració. Valoració Oficina Tècnica.	S'utilitzen noves eines i/o canals en la coordinació entre àmbit i agrupaments. Les eines han servit per gestionar millor els terminis burocràtics. S'ha millorat la gestió de documents de treball que afecten tant l'àmbit com els responsables dels agrupaments amb tasques administratives.
Garantir l'adquisició de recursos bàsics per a l'activitat ordinària dels agrupaments amb una qualitat/preu òptima.	Garantir des d'Acció Escolta la disposició dels recursos necessaris per al millor funcionament dels agrupaments escoltes. Utilitzar la força conjunta dels agrupaments com a element negociador davant proveïdors de recursos generalment útils pels agrupaments o els seus membres. Protocolitzar la utilització dels proveïdors compartits per tal que siguin una eina coneguda, útil i freqüentment utilitzada pels agrupaments.	Incorporació de nous recursos al servei de l'agrupament. Oferta de productes amb preus especials per volum. Bossa de proveïdors que ofereixen acords especials als membres de l'associació. Protocols d'actuació per cada proveïdor.	Existeix, com a mínim, un proveïdor amb ofertes especials per a membres d'Acció Escolta. Acció Escolta ha actuat com agent negociador en la incorporació d'almenys un servei o proveïdor que requerís un o més agrupaments. Existeix un protocol a disposició dels agrupaments per aplicar ràpidament el procediment per beneficiar-se dels descomptes amb proveïdors.
Garantir que la gestió i activitat dels agrupaments no entra en conflicte amb el marc legal.	Adequar el funcionament dels agrupaments escoltes pel compliment de la nova llei de protecció de dades. Detectar irregularitats en el funcionament dels agrupaments. Facilitar informació, formació i recursos als	Auditoria de protecció de dades. Funcionament dels agrupaments. Formació als agrupaments per part de l'àmbit en cas de noves lleis o	La consultoria de protecció de dades contractada aprova el funcionament dels agrupaments escoltes? Des de l'àmbit, podem garantir que els agrupaments tenen tots els recursos necessaris per funcionar d'acord al

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

	agrupaments per l'adequació del seu funcionament a noves lleis o modificacions de les actuals que regulin la seva activitat.	modificació d'aquestes.	conjunt de lleis i normatives que regulen la seva activitat?
Garantir la bona gestió d'afiliacions a AEC.	Adquirir un nou sistema que ens permeti una gestió de les afiliacions tant a AEC com als agrupaments. Implementar-lo i fer-lo extensiu als agrupaments, mitjançant les formacions que s'escaigui.	Software implementat. Valoració dels agrupaments. Valoració de l'OT.	Fem servir una nova eina que ens permeti una millor gestió de socis? Totes les parts interessades la poden fer servir sense problemes?

Objectiu general: Consolidar la xarxa de terrenys d'acampada.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Treballar per la consolidació de la xarxa de terrenys per a ús dels agrupaments, que augmenti la oferta existent i pugui ser una font extra d'ingressos propis.	Investigar noves zones del territori català amb oportunitats per gestionar terrenys d'acampada. Crear un pla d'extensió per tal d'ampliar el nombre de terrenys d'acampada gestionats. Estudiar viabilitat d'un pla d'inversions per millorar l'equipament dels terrenys que gestionem, tot buscant fer-los més atractius alhora que rendibles.	Bossa de terrenys d'Acció Escolta. Ingressos generats pels terrenys que gestiona Acció Escolta. Pla d'inversions per millorar els equipaments.	La bossa de terrenys s'ofereix públicament tant a agrupaments d'Acció Escolta com a altres entitats externes és major. Els terrenys gestionats per AEC generen uns ingressos un 20% superiors als de l'any passat. Els terrenys gestionats per AEC representen una font d'ingressos més important que l'aportació de les quotes de socis. S'han realitzat millores dels equipaments

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

			que fan més atractiu els terrenys que gestiona AEC.
Consolidar l'equip dedicat al suport a la xarxa de terrenys.	Ampliar el nombre de membres de l'equip. Dissenyar un pla de treball de l'equip per a la gestió de tots els terrenys gestionats per AEC. Dur a terme actuacions als terrenys d'acampada. Idear projectes de servei a desenvolupar als terrenys de la xarxa.	Equip de suport a la xarxa de terrenys. Planificació i protocols de funcionament establerts. Actuacions realitzades.	El número de persones que formen l'equip és igual o superior a 10? L'equip ha assentat les bases per a fixar el funcionament a mig termini? S'han realitzat un mínim de 2 actuacions als diferents terrenys? S'ha dissenyat algun projecte de servei en algun terreny?
Millorar la visibilitat de la xarxa de terrenys per arribar a més entitats.	Acabar la nova web de terrenys.	Funcionament de la web. Feedback de les persones usuàries.	Funciona satisfactòriament? Han augmentat les reserves de terrenys? Ha reservat algun terreny alguna entitat que no coneixes la nostra xarxa?



Àmbit de Comunicació

Objectiu general: Fer de la taula de comunicació un espai formatiu i participatiu que impliqui als Agrupaments d'Acció Escolta.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Formular els objectius i els resultats esperats de les trobades de comunicació per reformular l'espai	Conscienciar a les persones que assisteixen de les trobades de la importància de tenir una actitud pro-activa amb la taula. Fer participar a les persones formulant objectius de la taula i de l'àmbit	Actes de les trobades. Ordres del dia. Assistència dels Agrupaments.	Participació de la majoria dels agrupaments en les trobades de comunicació. S'han definit uns objectius clars i consensuats amb la taula.
Afavorir la participació de les assistents a la taula de comunicació.	Compartir recursos i metodologies de treball que funcionen entre Agrupaments. Garantir que membres de la taula de comunicació aportin propostes. Generar debat per tal que els agrupaments participin activament de la trobada i resolguin els seus dubtes entre ells.	Actes de les trobades. Ordre del dia. Assistència dels Agrupaments. Formacions a mida per la taula.	Alta assistència dels agrupaments en les trobades. S'ha realitzat alguna formació específica per la taula de comunicació.



Objectiu general: Aportar recursos i eines als agrupaments per tal que desenvolupin amb facilitat la tasca de comunicació.

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Els AE gestionen autònomament la seva pàgina web	Impartir una formació de WordPress per als participants de comunicació.	S'ha dut a terme la formació.	Les valoracions són positives en un percentatge del 70%. Hi ha hagut una assistència equilibrada durant tot el curs.
Fer formacions per ajudar els agrupaments a tenir les eines necessàries per la seva labor comunicativa.	Buscar i impartir formacions a mida per els agrupaments, per tal que puguin resoldre els seus dubtes i inquietuds.	Es realitzen formacions per als agrupaments a les taules de comunicació.	S'ha realitzat formacions respecte les xarxes i webs. Les participants a les taules de comunicació demanden formacions.

Objectiu general: Promoure i crear un equip de Comunicació

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
--------------------	-----------------------	------------------------	-----------------------

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Crear l'equip de comunicació.	Captar membres dels diferents agrupaments per crear un equip sòlid.	Participants de l'àmbit i les reunions d'àmbit.	S'ha consolidat l'equip membre de l'àmbit de comunicació.
Consolidar l'àmbit de comunicació d'acció escolta de Catalunya.	Matisar el pla de comunicació i adaptar-lo a l'actualitat d'AEC.	Resultat del pla de comunicació.	Hi ha un pla de comunicació que respon a les demandes de l'associació.



Àmbit de Territorial

Aquest curs 2021-2022, després d'un any i mig sota les restriccions de la pandèmia generada pel Covid-19, amb moltes limitacions per fer espais presencials i amb dificultats per dur a terme la nostra tasca i la dels agrupaments amb normalitat, comencem amb el múscul associatiu d'AEC bastant minvat. La gent de l'associació no es coneix, ni entre agrupaments, ni els agrupaments amb la Junta i l'Oficina Tècnica, i menys els equips associatius, dels quals queden vestigis del que un dia van ser.

Aquesta manca de múscul associatiu ha deixat a AEC en un punt complicat, tant a nivell de projectes que puguin millorar l'associació i la societat, com a nivell de relleu, molts espais queden buits i els equips molt reduïts, fent que la gent que segueix en el dia a dia de l'associació hagi de desdoblar-se i, sovint, sobrecarregar-se amb tasques que no són del seu àmbit.

Per tot això, el PAD de l'Àmbit de territorial intenta trencar amb el continuïsmes d'aquests últims anys, ja que cal un cop d'efecte dins l'associació per poder remuntar totes aquestes situacions. Els objectius principals es centraran en garantir que els agrupaments puguin desenvolupar la seva tasca amb el màxim de normalitat possible, responen a les seves inquietuds i necessitats, crear un equip de padrinatge proper i que s'adapti a les realitats dels agrupaments, i generar espais de cohesió i coneixença dins d'AEC, per generar un apropament entre tots els membres.

Aquest any no es prioritzaran objectius relacionats amb el creixement de l'associació, ja que abans de voler créixer de nou cal establir una estructura sòlida i amb projecció.

Objectiu general: Garantir el correcte desenvolupament de l'activitat dels agrupaments

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Establir una comunicació fluïda i eficient amb els agrupaments.	Acordar un canal de comunicació amb cadascun dels agrupaments. Emprar el grup de Whatsapp de la TROIA per comunicar informacions generals de l'àmbit.	Enquesta de satisfacció amb l'àmbit.	Els agrupaments i els membres de l'àmbit consideren que la comunicació ha estat la correcta. S'han emprat correctament els mitjans de comunicació acordats.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Respondre als neguits i necessitats dels agrupaments.	Emprar la TROIA com a espai per traslladar els neguits i necessitats dels agrupaments. Emprar els padrins com a nexa per donar suport als agrupaments. Emprar la troia per donar recursos als agrupaments. Emprar els canals de comunicació per donar recursos als agrupaments.	Enquesta de satisfacció amb l'àmbit.	Els agrupaments s'han sentit recolzats per l'àmbit. Els agrupaments han rebut recursos útils.
Mantenir als agrupaments informats sobre les novetats i canvis en la normativa, legislació i restriccions dins el lleure.	Emprar els canals de comunicació per informar als agrupaments. Donar resposta a les qüestions que sorgeixin des dels agrupaments.	Recull de missatges als agrupaments amb les informacions. Enquesta de satisfacció amb l'àmbit.	Els agrupaments s'han sentit informats. S'ha informat de totes les novetats rellevants als agrupaments.

Objectiu general: Crear un equip de padrinatge implicat, proper, cohesionat i efectiu

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Respondre a les necessitats dels agrupaments respecte al padrinatge	Conèixer les necessitats de cada agrupament respecte el padrinatge. Cercar un padrí adequat per a cada agrupament.	Enquesta de satisfacció amb l'àmbit.	Els agrupaments se senten a gust amb el seu padrí.

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Muntar un equip present en el dia a dia de l'associació.	Cercar com a padrins membres actuals del agrupaments o que acabin de sortir d'aquests.	Llistat del conjunt de membres de l'equip.	S'ha muntat un equip de padrinatge amb les característiques indicades.
Fer un equip implicat i cohesionat.	Crear una dinàmica de treball conjunta. Crear un ambient distès dins l'equip. Trencar amb l'individualisme i compartir tasques dins l'equip. Fer partícips a l'equip de les decisions del propi equip.	Valoració trimestral de l'equip.	L'equip se sent cohesionat. L'equip comparteix la feina. L'equip pren les seves pròpies decisions. L'ambient de l'equip és distès.



Objectiu general: Aconseguir un ambient de confiança i coneixença dins d'AEC

Objectiu específic	Acció / estratègia	Instrument d'avaluació	Indicador d'avaluació
Crear sinergies entre els membres d'AEC.	Aprofitar els espais associatius per generar confiança entre els membres de l'associació. Crear dinàmiques de coneixença en els espais associatius. Emprar la TROIA coma espai d'intercanvi d'idees, neguits, projectes i recursos. Definir la TROIA com un espai on els agrupaments decideixin sobre aquesta. Ser partícips dels actes i celebracions dels agrupaments. Emprar els canals de comunicació per informar de projectes i activitats dels agrupaments.	Valoració de les dinàmiques. Enquesta de satisfacció amb l'àmbit. Assistència a actes dels agrupaments.	Els agrupaments han fet projectes conjunts. Els membres d'Acció es coneixen més que a l'inici de curs. S'ha assistit a actes dels agrupaments. La TROIA és un espai que respon a les necessitats i la voluntat dels agrupaments. S'ha informat dels projectes i activitats dels agrupaments perls canals de comunicació. Hi ha confiança entre els membres d'AEC. Hi ha confiança entre els membres dels agrupaments i la Junta.
Crear un equip de per dinamitzar els espais associatius.	Obrir l'equip associatiu Cohesió en Acció 2.0. Trobar gent motivada per crear jocs i dinàmiques pels espais d'oci de l'associació.	Llista de membres de Cohesió en Acció 2.0.	S'ha creat l'equip de Cohesió en Acció 2.0. L'equip ha dinamitzar els espais informals dels espais associatius. Les valoracions de l'equip són bones.
	Fer espais informals després de les reunions i espais associatius.		S'han creat espais informals després de les reunions. S'han fet dinàmiques, activitats i rauxa en els

XXI AGO 2021

28 DE NOVEMBRE

acció



escolta
de Catalunya

Generar espais de distensió dins l'associació.	Aprofitar els espais associatius de tot el cap de setmana per fer dinàmiques, activitats de coneixença i rauxa. Crear espais d'apropament entre els membres d'AEC, tant actuals com antics (ex.: sopar de l'acció).	Valoracions dels espais associatius.	espais de cap de setmana. S'han creat espais d'apropament entre els membres actuals i més antics. Els espais creats han estat útils i han creat bon ambient dins l'associació.
--	---	--------------------------------------	---